

**РЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ НА
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ В
ЗАРУБЕЖНЫХ СТРАНАХ**

**Чекалин А.М., студент 4 курса экономического факультета
Научный руководитель – Шпак М.М., ст.преподаватель
ФГБОУ Ульяновский ГАУ**

***Ключевые слова:** конфликт интересов, государственная гражданская служба, антикоррупционная стратегия*

В статье рассмотрены особенности регулирования конфликта интересов на государственной гражданской службе зарубежных стран на примере Великобритании, Франции, Германии, Италии и Японии.

Анализируя особенности регулирования конфликта интересов на государственной гражданской службе зарубежных стран, примечательна практика Великобритании, где нормы регулирования конфликта интересов почти не изменились со времен 1890 г., когда они впервые появились. В настоящее время, в рамках антикоррупционной стратегии в Великобритании реализуется программа утверждения принципов честности и неподкупности в сфере государственной службы. В Британии, так же, как и в США действует Моральный кодекс поведения государственных служащих. В 1994 году был создан Комитет по стандартам в публичной сфере развитие инициатив по совершенствованию этических стандартов, одной из основополагающих задач деятельности которого является обеспечение соблюдения семи главных принципов общественной жизни: бескорыстие, беспристрастие, объективность, подотчетность, открытость, честность, ответственность [1].

Одним из важных событий для европейских государств стало создание в 1999 году Советом Европы Группы государств по борьбе с коррупцией (ГРЕКО) - международной организации, которая установила антикоррупционные стандарты, позволяющие увидеть и устранить проблемы в национальной антикоррупционной политике государств

участников. Россия стала членом организации с 1 февраля 2007 года [2].

Для многих из европейских государств характерна своя специфика противодействия коррупции, а также урегулирования конфликта интересов. Во Франции упор сделан на создание органов, основной функцией которых является обязанность наблюдать, раскрывать и отслеживать серьезные нарушения в этике поведения государственных служащих. В Германии обеспечение контроля над государственными служащими входит в сферу деятельности специальных административных судов, где граждане могут обжаловать нарушения органами публичной власти их прав и законных интересов. В Италии для обеспечения мер профилактики конфликта интересов государственных гражданских служащих в 2004 году был принят Закон, в котором сделан акцент на соблюдении и защите общественны интересов. Регулирование конфликта интересов в Италии находит свое отражение и в Национальном антикоррупционном плане и Указах Президента [3].

Серьезная работа по совершенствованию антикоррупционных механизмов и этическому воспитанию служащих проводится и в странах Восточной Азии. К примеру, в Японии в 2000 году был принят Закон об этике национальной государственной службы, были разработаны и утверждены этические нормы для государственных гражданских служащих и ответственность за их нарушение. В Японии ежегодно тратится до 700 миллионов долларов на обучение правилам поведения служащих и их консультирование [4].

Анализ антикоррупционного регулирования государственной гражданской службы в зарубежных странах показывает, что опыт регулирования вопросов профилактики и противодействия коррупции, в частности, регулирование института конфликта интересов за рубежом базируется на детальной проработке норм, правил, кодифицированных в единые источники. Особое место занимают этические своды правил. Сравнение зарубежного опыта с российскими реалиями позволяет сделать вывод о практике заимствования некоторых аспектов управления конфликтом интересов. В то же время, особенности нормативно-правового регулирования вопросов системы профилактики и противодействия коррупции в Российской Федерации не позволяют говорить об эффективности действующей системы, а указывают на необходимость доработки норм, увеличение внимания роли этического воспитания

государственных гражданских служащих, упрочению в жизни российской публичной власти специализированных структур, занимающихся рассмотрением вопроса урегулирования конфликта интересов. В настоящее время ощущается потребность в систематизации накопленного опыта, дополнении существующей практики урегулирования конфликта интересов, в частности, восполнении законодательных пробелов российского права, развитии институтов гражданского контроля за соблюдением требованиями к служебному поведению со стороны государственных служащих, а также необходимость в увеличении значимости этического императива, который должен выступать фундаментом построения отношений на государственной службе. Таким образом, вопрос о своевременном выявлении и разрешении конфликта интересов в деятельности органов государственной власти является многоаспектным, и совершенствование организационно-правового механизма противодействия коррупции в целом, в также урегулировании института конфликта интересов, в частности, должно носить системный характер [5].

Библиографический список:

1. Макарова Е.А. Нормативно-правовые основы урегулирования конфликта интересов на государственной гражданской службе в зарубежных странах /Е.А. Макарова // Вестник новгородского филиала РАНХиГС. – 2015 – № 1-1 (3). – С. 96-104.
2. Кочеткова О.В. Конвенционный механизм противодействия коррупции в Европейском союзе / О.В. Кочеткова // Юридическая наука. 2016. №5. - [Электронный ресурс] - Режим доступа: <https://cyberleninka.ru>
3. Исмаилов Б.Б. Опыт зарубежных стран по предотвращению конфликта интересов на государственной службе / Б.Б. Исмаилов, С.С. Мансурова // ОИИ. 2020. №3. - [Электронный ресурс] - Режим доступа: <https://cyberleninka.ru>
4. Лих М.А. Роль традиционных ценностей в формировании этики государственных служащих в Японии / М.А. Лих // Вестник МИЭП. 2013. №3 (12). - [Электронный ресурс] - Режим доступа: <https://cyberleninka.ru>
5. Петрова С.Г. Конфликт интересов на государственной службе: опыт России и зарубежных стран / С.Г. Петрова // Инновационная

**REGULATION OF CONFLICTS OF INTEREST IN THE STATE
CIVIL SERVICE OF FOREIGN COUNTRIES**

Chekalin A.M.

Keywords: *conflict of interest, civil service, anti-corruption strategy*

The work is devoted to the analysis of literary data on the peculiarities of regulating conflicts of interest in the public civil service of foreign countries using the example of Great Britain, France, Germany, Italy and Japan.