

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА С ПОМОЩЬЮ ПОКАЗАТЕЛЕЙ РЕНТАБЕЛЬНОСТИ

Коновалова А.Ю., студентка 3 курса инженерно-экономического
факультета

Научный руководитель – Ермаков Г.П.,
кандидат технических наук, доцент

Научный руководитель – Труничкина Е.И., старший преподаватель
Технологический институт-филиал ФГБОУ ВО Ульяновский ГАУ

Ключевые слова: производительность труда, рентабельность труда, оценка.

В работе проведен сравнительный анализ показателей производительности и рентабельности труда как показателей его эффективности. Рассматриваются конкретные ситуации, свидетельствующие о преимуществах оценки эффективности труда с помощью показателей рентабельности

В подавляющем большинстве учебников по экономическим дисциплинам в качестве показателя эффективности труда рассматривается показатель производительности труда, рассчитываемый как отношение товарной продукции и численности работников предприятия (годовая производительность). В этом случае в качестве эффекта рассматривается производственный эффект. В рыночной экономике более логичным было бы применять экономический эффект [1; 2]. Экономический эффект – это эффект, выявленный в процессе сравнительного анализа двух показателей финансовых результатов деятельности хозяйствующего субъекта и отражающий их совместное изменение в конкретных границах пространства и времени. Такая дефиниция отражает сущность понятия «экономический эффект» и определяет алгоритм его расчета. Из этого определения следует, что в качестве экономического эффекта можно рассматривать показатели, которые получены в виде разности двух финансовых результатов деятельности хозяйствующего субъекта. К таким показателям можно причислить показатели прибыли (убытка), экономии (перерасхода) ресурсов и затрат в стоимостном

измерении, выигрыша (проигрыша), а также приростные значения этих показателей.

Тогда в качестве показателей эффективности труда можно применять, например, показатели рентабельности [3-5]. Это подтверждается доводами, которые приведены в работах [6-10].

1. Субъективность оценки эффективности труда при помощи показателей производительности, что иллюстрируется следующими возможными ситуациями.

а) организация выпускает продукцию, реализуемая по цене выше себестоимости. Труд работников оценивается как эффективный обществом, собственником организации и самими работниками.

б) организация выпускает продукцию, которая не находит сбыта. Труд работников оценивается как неэффективный обществом, собственником организации, а работниками – как эффективный.

в) организация выпускает продукцию по цене ниже себестоимости, которая реализуется потребителям. Труд работников оценивается как эффективный обществом и работниками, а собственником организации – как неэффективный.

г) организация производит убыточную продукцию, которая не реализуется потребителям. Труд работников оценивается как неэффективный обществом, собственником организации, а работниками – как эффективный.

При положительном значении рентабельности труда работников, их труд оценивается как эффективный и наоборот.

2. Ограниченность применения методики оценки эффективности труда работников при помощи показателей производительности.

В ситуациях б-г повышение производительности труда работников организации, в конечном итоге, приведет к её банкротству. Это означает, что оценка эффективности труда с помощью показателей производительности возможна в некоммерческих организациях и предприятиях, которые выполняют государственный заказ.

Применение показателей рентабельности труда для оценки его эффективности не имеет ограничений.

3. Безальтернативность оценки эффективности труда работников при помощи показателей производительности, так как они при любых условиях не

могут принимать отрицательные значения. Это значит, что труд работников организации всегда эффективен.

Альтернативные показатели рентабельности труда – это показатели его убыточности.

4. Отсутствие границ оптимальности у показателей производительности. У показателей рентабельности труда имеется нижняя граница оптимальности, когда её значение, равно нулю.

Всё это доказывает, что для оценки эффективности труда работников организации в рыночных условиях с методологической точки зрения более правильно применять показатели рентабельности труда.

Библиографический список:

1. Ермаков, Г.П. Дефиниция и идентификация эффекта / Г.П. Ермаков // Современное развитие экономических и правовых отношений. Образование и образовательная деятельность. - 2013. - Т. 2013. - С. 53-63.

2. Галиуллин, Х.Я. Эффективность как категория теории эффективности / Х.Я. Галиуллин, Г.П. Ермаков, М.В. Симонова // Экономика и предпринимательство. - 2016. - № 9 (74). - С. 555-562.

3. Галиуллин, Х.Я. Экономическая эффективность и порог рентабельности труда работников предприятия / Х.Я. Галиуллин, Г.П. Ермаков, Н.В. Котельникова, М.В. Симонова // Экономика и предпринимательство. - 2015. - № 3 (56). - С. 808-813.

3. Ермаков, Г.П. Эффективность использования ресурсов в рыночной экономике / Г.П. Ермаков // Научный вестник Технологического института - филиала ФГБОУ ВПО Ульяновская ГСХА им. П.А. Столыпина. - 2013. - № 12. - С. 99-105.

5. Галиуллин, Х.Я. Эффективность труда и ее виды / Х.Я. Галиуллин, Г.П. Ермаков, Н.В. Котельникова, М.В. Симонова // Экономика и предпринимательство. - 2017. - № 8-3 (85). - С. 982-990.

6. Галиуллин, Х.Я. Экономическая эффективность: понятие, критерии, показатели / Х.Я. Галиуллин, Г.П. Ермаков, М.В. Симонова // Экономика и предпринимательство. - 2016. - № 9 (74). - С. 1100-1107.

7. Котельникова, Н.В. Методика оценки эффективности труда служащих / Н.В. Котельникова, Г.П. Ермаков // Современное развитие

экономических и правовых отношений. Образование и образовательная деятельность. - 2009. - Т. 2009. - С. 263-270.

8. Гречникова, С.В. Оценка экономической эффективности труда работников сельскохозяйственных предприятий в условиях рыночной экономики / С.В. Гречникова, Г.П. Ермаков // Общественные науки. - 2011. - № 3. - С. 502-505.

9. Жигалова, О.В. Факторы, влияющие на уровень бедности в регионе: регрессионный анализ (на примере Ульяновской области) / О.В. Жигалова, Т.Ю. Асмус // Современные исследования социальных проблем (электронный научный журнал). - 2015. - № 1. - С. 369-378.

10. Светульников Максим Геннадьевич. Концепция формирования модели поведения потребителей на российском потребительском рынке: дис. ... канд. экон. наук : 08.00.05 : СПб., 2001. - 174 с.

ASSESSMENT OF LABOR EFFICIENCY USING PROFITABILITY INDICATORS

Konovalova A.Yu.

Key words: *labor productivity, labor profitability, assessment.*

The paper provides a comparative analysis of indicators of productivity and profitability of labor as indicators of its efficiency. Specific situations are considered that indicate the benefits of assessing labor efficiency using profitability indicators