

ПРОГНОЗИРОВАНИЕ ВЛИЯНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ НА ЭКОНОМИЧЕСКУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

Иванов М.А., студент 1 курса инженерного факультета

Научный руководитель – Иванова Н.А.,

кандидат экономических наук, доцент

ФГБОУ ВО Ульяновский ГАУ

***Ключевые слова:** кадровая безопасность, эффективность, производительность труда, прогнозирование*

В статье рассмотрена проблема прогнозирования показателей экономической безопасности конкретного предприятия.

Перед производителем в настоящий момент остро стоит задача роста эффективности использования трудовых ресурсов, что связано с обеспечением надлежащего уровня подготовки работника, соответствующего требованиям рабочего места, условий для мобильности работника, как предпосылки к лучшему использованию и обеспечению занятости; возможности для продвижения работника, как условия формирования мотивации и удовлетворенности трудом.

Действительно, меняя профессиональную направленность подготовки, уровень квалификации, а также осуществляя первичную подготовку для конкретных рабочих мест, организация может обеспечить полное соответствие структуры работников структуре рабочих мест с учетом всего спектра требований, предъявляемых к качеству рабочей силы [1].

Кадровая политика организации имеет различную направленность, которая нацелена на подготовку узкоспециализированных рабочих, умеющих выполнять одну или две конкретные операции, а так же на подготовку рабочих широкого профиля на базе серьезной теоретической подготовки [2, с. 86-87].

Мы планируем изменение показателей кадровой безопасности ПСК «Степная Шентала» рассмотреть с помощью метода экстраполяции [3]. Для этого нами проведена выборка соответствующих показателей за период 2014-

2019 г. С помощью рассчитанного в программе уравнение мы можем посчитать значения показателей на 2021 г.

Таблица 1 – Фактические и проектные значения показателей кадровой безопасности

Показатели	2019 г.	Уравнение	2021 г.
Коэффициент оборота по приему	0,07	$y = -0,0134x + 0,1653$	0,06
Коэффициент оборота по выбытию	0,11	<u>$y = 0,0129x + 0,01$</u>	0,11
Коэффициент постоянства кадров	0,93	<u>$y = 0,0083x + 0,8527$</u>	0,92
Годовая оплата труда 1 работника, тыс. руб.	329,50	$y = 35,44x + 121,47$	404,99
Производительность труда, тыс. руб.	1010,75	$y = 23,652x + 934,6$	934,60

Проведем оценку фактических и проектных показателей ПСК «Степная Шентала» в таблице 2.

Таблица 2 – Показатели кадровой безопасности в ПСК «Степная Шентала», проект

Показатели	2019 г.	2021 г.	2021 г. к 2019 г.,	2021 г. к 2019 г.,%
Годовая производительность труда, тыс. руб.	0,07	0,06	-0,01	85,71
Годовая оплата труда 1 работника, тыс. руб.	0,11	0,11	0	100,00
Темп роста производительности труда, %	0,93	0,92	-0,01	98,92
Темп роста оплаты труда, %	329,50	404,99	75,49	122,91

Полученные проектные значения, рассчитанные с помощью метода прогнозной экстраполяции показывают, что при существующих темпах развития предприятия производительность труда в ПСК «Степная Шентала» сократится на 14,29%. Размер годовой оплаты труда не изменится в проекте 2021 г. При этом темп роста производительности труда сократится, а темп роста оплаты труда существенно вырастет.

В целях повышения эффективности использования трудовых ресурсов ПСК «Степная Шентала» на его экономическую безопасность мы предлагаем:

- улучшить социально-экономические и производственные условия труда;
- сократить и в дальнейшем вытеснить ручной, малоквалифицированный и тяжелый физический труд путем комплексной механизации и автоматизации производственных процессов;
- улучшить обслуживание рабочих мест, санитарно-гигиенические условия труда (например: оборудовать вентиляциями для того, чтобы температура воздуха в них соответствовала допустимому уровню);
- совершенствовать систему оплаты труда (так как в основном из-за низкой оплаты труда происходит увольнение работников), премиальную систему. Оплата труда должна являться стимулом для повышения квалификации труда и теоретического уровня. Это еще не весь спектр причин текучести кадров. Наблюдается сезонность в использовании трудовых ресурсов. Поэтому необходимо спланировать работу организации так, чтобы рабочие имели желание эффективно работать и выполнять возложенные на них обязанности.

Из многочисленных методов обучения сотрудников, наиболее значимыми считаю рабочие инструкции, переходное обучение на курсах с использованием тренажеров, имитацию, ролевые игры, фильмы, телепередачи и лекции, дискуссии, ротацию, дистанционное обучение [4].

Таким образом, реализация предложенных мероприятий позволит повысить эффективность использования трудовых ресурсов в ПСК «Степная Шентала» Кошкинского района Самарской области и повысить его экономическую безопасность.

Библиографический список

1. Андруник А. П. Кадровая безопасность: инновационные технологии управления персоналом: учебное пособие / А. П. Андруник, М. Н. Руденко, А. Е. Суглобов. - Москва: Дашков и К, 2019. - 508 с.
2. Иванова, Н.А. Анализ производительности труда в Ульяновской области / Н.А. Иванова, Е.А. Смирнова Е.А. // Материалы 8 Международной научно – практической конференции «Аграрная наука и образование: опыт, проблемы и пути их решения», 7-8 февраля 2017 г. Часть 2.- Ульяновск, УГСХА, 2017.- 340 с.
3. Челнокова, С.В. Динамика и прогнозирование показателей развития зерновой отрасли Ульяновской области / С.В. Челнокова // Актуальные проблемы и приоритеты социально-экономического развития региона в условиях цифровой трансформации: сборник статей Всероссийской научно-практической конференции (г. Уфа, 4-6 декабря 2019 г.) // отв. ред. А.В. Янгиров. Уфа: Аэтерна, 2019. – С. 62-65.
4. Челнокова, С.В. Рейтинги в оценке профессиональной пригодности преподавателей: зарубежный и отечественный опыт / С.В. Челнокова // Материалы Национальной научно-методической конференции профессорско-преподавательского состава «Инновационные технологии в высшем образовании», 21-22 декабря 2017 года. - Ульяновск, ФГБОУ ВО Ульяновский ГАУ, 2018. - С. 355-360.
5. Никифоров, М.Ю. Формирование кадрового потенциала региона / М.Ю. Никифоров, Л.Н. Рыбаков, О.В. Асмус // Вестник Чувацкого университета. - 2012. - № 1. - С. 415-418.
6. Асмус, Т.Ю. Кадровое обеспечение аграрного сектора в депрессивных регионах/ Т.Ю. Асмус, Е.В. Воловая, О.В. Жигалова // Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии. - 2015. - № 8. - С. 104-106.

FORECASTING THE IMPACT OF LABOR RESOURCES ON THE ECONOMIC SECURITY OF THE ENTERPRISE

Ivanov M.A.

Key words: personnel security, efficiency, labor productivity, forecasting

The article considers the problem of forecasting indicators of economic safety of a particular enterprise.