

ОСОБЕННОСТИ ПРИНЯТИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ

Верютин Е.О., студент 1 курса факультета агротехнологий, земельных ресурсов и пищевых производств

Научный руководитель – Бунина Н.Э., доцент кафедры информатики ФГБОУ ВО УЛЬЯНОВСКИЙ ГАУ

***Ключевые слова:** процессы, ресурсы, планирование, управление, методы, производство.*

Работа посвящена исследованию методов управления, планированию методов и их осуществлению. В ходе исследования автором установлено, что существует три основных способа и метода планирования, выявлены более прогрессивные и простые способы.

Управленческое решение – это результат конкретной управленческой деятельности менеджмента. Принятие управленческих решений является сутью управления [1]. Выработка и принятие решений — это творческий процесс в деятельности руководителей любого уровня, включающий:

- разработку и определение целей;
- изучение проблемы на основе полученной информации;
- выбор критериев эффективности и последствий принятого решения;
- обсуждение со специалистами различных вариантов решения проблемы;
- подбор оптимального решения;
- принятие решений [2].

Технология менеджмента рассматривает управленческое решение как процесс, состоящий из трех стадий: подготовка решения; принятие решения; реализация решения.

На стадии подготовки управленческого решения проводится экономический анализ ситуации на микро- и макроуровне, включая

исследования, сбор и обработку информации, а также выявляются и изучаются проблемы, которые необходимо решить.

На стадии принятия решения осуществляется разработка и оценка альтернативных решений и направлений действий на основе многомерных расчетов; произведен подбор критериев для выбора оптимального решения; выбор и принятие лучшего решения.

На стадии реализации решения принимаются меры, чтобы конкретизировать решение и сделать его доступным для исполнителей, отслеживать ход его выполнения, вносить необходимые корректировки и оценивать результат выполнения решения [3]. Каждое управленческое решение имеет свой собственный результат. Следовательно, цель управленческой деятельности – найти те формы, методы, средства и инструменты, которые могут помочь достичь оптимальных результатов при определенных условиях и обстоятельствах.

Хотелось бы сказать, что управленческие решения могут быть обоснованными, принимаемыми на основе экономического анализа и многовариантного расчета, и интуитивными, которые, хотя и экономят время, но содержит в себе вероятность ошибок и неопределенность [4-7].

Объем информации, которую необходимо обработать для принятия эффективных управленческих решений, настолько велик, что уже давно превышает человеческий потенциал.

Основой оперативного управления является структура планирования.

Объектами плановых решений являются:

- цели и задачи, высшая цель рыночной экономики – неуклонный подъем материального уровня жизни народа.

- пути и средства, для достижения поставленных целей выбираются методы совокупности взаимосвязанных действий;

- ресурсы, необходимые для выполнения поставленных задач, цели и задачи должны связываться с материальными, финансовыми, трудовыми ресурсами;

- организация выполнения плана и контроль.

Как показала практика, применение планирования создает следующие важные преимущества: определяет завязывающиеся

проблемы; стимулирует менеджеров реализовывать свои выводы в дальнейшей работе; улучшает координацию усилий в организации; организует необходимые условия для повышения образовательной подготовки менеджеров; способствует более разумному распределению ресурсов. В результате совершенствования планирования теснее увязываются решения текущих и перспективных задач отраслевого и территориального развития производства.

Существует три основных способа планирования:

1) от достигнутого уровня; 2) оптимальное; 3) адаптивное.

Наиболее простой способ – планирование от достигнутого уровня. Он не ставит перед командой задачу найти резервы для повышения эффективности производства. Его консерватизм проявляется в том, что он не требует особых усилий и знаний для реализации принятых решений.

Рассмотрим принципы планирования. Основной принцип – участие максимального числа сотрудников в работе над планом уже на самых ранних этапах. Принцип цепного планирования, когда оно рассматривается как отдельный акт, а постоянно возобновляющийся процесс составления планов и их изменения – в соответствии с изменившимися условиями. Принцип координации и интеграции, т.е. координация процессов планирования «по горизонтали» (между структурными подразделениями), а интеграция – «по вертикали» (между вышестоящим и нижестоящим уровнем управления). Принцип экономичности, когда полученный эффект должен покрывать затраты, связанные с планированием.

В заключение отметим, что принятие управленческих решений – важная и неотъемлемая часть жизни руководителей. Эффективность принятия управленческих решений выражается динамикой объемных и качественных показателей производства продукции, прибыли, товарооборота, издержек производства и обращения.

Библиографический список:

1. Смирская, Ж.С. Методы принятия управленческих решений как основа анализа финансового состояния предприятия / Ж.С. Смирская, О.А. Заживнова, Н.Э. Бунина // Материалы Национальной научно-практической конференции «Аграрная наука и образование на современном этапе развития: опыт, проблемы и пути их решения», 2019. – С. 332 – 335.

2. Процессы принятия управленческих решений [Электронный ресурс]: портал. – Электрон. дан. – М., 2019. – Режим доступа: <https://mobile-business.by/novosti/biznes/protsess-priniatia-upravlencheskikh-reshenii>

3. Солнцева, О.В. Современные платформы дистанционного обучения: возможности и недостатки / О.В. Солнцева, Н.Э. Бунина, М.С. Бадашин // Материалы Национальной научно-методической конференции профессорско-преподавательского состава «Инновационные технологии в высшем образовании», 2018. – С. 54–60.

4. Бунина, Н.Э. Применение метода проектов в высшей школе / Н.Э. Бунина, О.В. Солнцева, О.А. Заживнова // Материалы международной научно-практической конференции «Инструменты и механизмы современного инновационного развития», 2016. – С. 124–127.

5. Гисс, Ю.А. Необходимость и основные направления государственного регулирования аграрного сектора / Ю.А. Гисс, О.В. Жигалова // Аграрная наука и образование на современном этапе развития: опыт, проблемы и пути их решения. - 2012. - Т. 3. - С. 46-52.

6. Денисов, В. Долгосрочная стратегия социально-экономического развития региона необходима / В. Денисов, О. Асмус // АПК: Экономика, управление. - 2008. - № 3. - С. 30-32.

7. Асмус, О.В. Проблемы сбалансированного развития АПК депрессивных территорий / О.В. Асмус, Т.Ю. Асмус // Регионология. - 2008. - № 1 (62). - С. 107-110.

OPERATIONAL MANAGEMENT AND PLANNING METHODS

Veryutin E.O.

Key words: *process, resources, planning, management, methods, manufacture.*

The work is devoted to the definitions of management methods, planning of methods and their implementation. In the course of the work, the authors will find that there are three main methods and methods of planning, the main principles of planning and the identification of more progressive and simple methods.