

## **ОЦЕНКА МЕХАНИЗМА ОБЕСПЕЧЕНИЯ КАДРОВОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В ООО «ВЯТКАХОЗТОРГ»**

**Юферева Е.А., студентка 3 курса экономического факультета  
Научный руководитель – Россохин А.В., кандидат технических наук,  
доцент  
ФГБОУ ВО Вятский ГАТУ**

***Ключевые слова:** кадровая безопасность, система кадровой безопасности, оценка уровня кадровой безопасности организации*

*Работа посвящена исследованию кадровой безопасности организации. Анализ и оценка состояния трудовых ресурсов, определяющих кадровую безопасность, позволяет минимизировать риски экономической безопасности организации.*

Система кадровой безопасности ООО «ВяткаХозТорг» рассматривалась с позиции кадрового обеспечения и действий со стороны руководителей фирмы при организации трудовых отношений с сотрудниками. Вопросами кадрового обеспечения в ООО «ВяткаХозТорг» занимается главный бухгалтер, начальник коммерческого отдела и непосредственно сам директор. Особое внимание при обеспечении кадровой безопасности в ООО «ВяткаХозТорг» уделяется вопросам приема на работу. Поскольку организация является небольшой по размерам, организационной структурой и структурой управления не предусмотрено наличие такого подразделения, как отдел кадров, а также должность менеджера по персоналу. Все кадровые вопросы решает директор. Службы безопасности в ООО «ВяткаХозТорг» также не предусмотрено. Согласно устоявшейся практике для обеспечения кадровой безопасности в организации налажена система проверки сотрудников на стадии приема на работу. В организации разработана анкета, которую предлагается заполнить потенциальным поступающим на работу [1].

Анкета анализируется совместно гл. бухгалтером, начальником коммерческого отдела и директором. По всем данным проводится проверка

подлинности представленной информации. Каждый из проверяющих по своим каналам собирает максимум информации о потенциальном работнике. Далее потенциальный работник приглашается на собеседование, в ходе которого руководство знакомится с ним, выясняет отдельные вопросы, которые возникли в ходе анализа его анкеты. Каждый из 3-х руководителей составляет заключение о целесообразности (нецелесообразности) приема на работу данного работника. Коллегиальным спором принимается решение о приеме на работу потенциального работника. При приеме на работу подписывается соглашение о неразглашении информации о деятельности ООО «ВяткаХозТорг». В течение работы обеспечением кадровой безопасности практически никто не занимается. Контроль за деятельностью сотрудников осуществляется только с помощью камер видеонаблюдения, что, по нашему мнению, является недостатком в работе ООО «ВяткаХозТорг» с позиции обеспечения кадровой безопасности, выявления рисков экономических потерь в результате неправомерных действий со стороны сотрудников фирмы. Система кадровой безопасности в ООО «ВяткаХозТорг» представлена в виде схемы (Рисунок 1).

При этом реализуются следующие принципы кадровой безопасности ООО «ВяткаХозТорг»:

- проверка потенциальных работников на наличие судимости (погашенной и непогашенной);
- проверка потенциальных работников на наличие алкоголе- и наркозависимости;
- проверка потенциальных работников на наличие психических заболеваний;
- проверка на соответствие требуемому уровню квалификации (проверка документов и тестирование на профпригодность);
- оценка внутренних качеств сотрудника.



**Рисунок 1 - Система кадровой безопасности в ООО «ВяткаХозТорг»**

Для определения уровня кадровой безопасности для ООО «ВяткаХозТорг» была использована методика Дружковой и Н.А. Грязновой

[2]. Для отнесения показателя к тому или иному уровню проводился опрос среди экспертов, которым выступил управленческий персонал ООО «ВяткаХозТорг» (Таблица 1).

**Таблица 1 - Оценка уровня кадровой безопасности в ООО «ВяткаХозТорг»**

Показатель (фактор)	Уровень значимости фактора	2016г.	2017г.	2018г.	2016г.	2017г.	2018г.	2016г.	2017г.	2018г.
		Значение показателя			Рейтинг показателя			Расчет		
- уровень мотивации трудовых ресурсов (к1);	0,286	14443	16179	17520	0,5	0,5	0,5	0,143	0,143	0,143
- уровень безопасности труда (к2);	0,238	0	0	0	0,975	0,975	0,975	0,232	0,232	0,232
- уровень насыщения организации специалистами (к3);	0,191	1,56	1,70	1,60	0,3	0,075	0,075	0,057	0,014	0,014
- структура кадров, представленная уровнем молодых работающих (к4);	0,095	0,16	0,21	0,30	0,5	0,5	0,5	0,048	0,048	0,048
- уровень повышения квалификации (к5);	0,095	0,04	0,07	0,07	0,075	0,075	0,075	0,007	0,007	0,007
- возрастной уровень работников (к6).	0,095	38,6	38,2	37,7	0,7	0,7	0,7	0,067	0,067	0,067
Уровень кадровой безопасности (значение)	x	x	x	x	x	x	x	0,553	0,511	0,511
Уровень кадровой безопасности (оценка)	x	x	x	x	x	x	x	средний	средний	средний

За период исследования наблюдается снижение уровня кадровой безопасности, хотя в значение его находится в одном диапазоне, характеризующем уровень кадровой безопасности как «средний». Данный

факт свидетельствует о том, что угроза кадровой, а соответственно, экономической безопасности в ООО «ВяткаХозТорг» существует, однако риск ее возникновения невысокий.

Проведенное исследование позволяет сделать вывод о том, что в целом обеспечение кадровой безопасности в ООО «ВяткаХозТорг» находится на должном уровне.

#### **Библиографический список**

1. Зонова Н.С., Козлова Л.А. Стратегии развития агропромышленных зон Кировской области // Экономика и управление: проблемы, решения. 2017. Т. 5. № 12. С. 130-134.

2. Nechaeva M.L., Nechaev V.N., Iljicheva O.V., Kozlova L.A., Kurilova A.A. Material and technical base of agricultural organizations as the basis for their economic efficiency // International Journal of Advanced Biotechnology and Research. 2019. Т. 10. № 1. С. 363-371.

#### **ASSESSMENT OF THE PERSONNEL SAFETY MECHANISM IN «VYATKAHOZTORG»**

**Yufereva E.A.**

**Key words:** *personnel security, personnel security system, assessment of the level of personnel security of the organization.*

*The work is devoted to the study of the organization's personnel security. Analysis and assessment of the state of labor resources, which determine personnel security, allows you to minimize the risks to the economic security of the organization.*