

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РАБОЧЕЙ СИЛЫ В СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ РЕГИОНА

Чембарова М.Г., магистрант 3 курса экономического факультета

Научный руководитель – Постнова М.В.,

кандидат экономических наук, доцент

ФГБОУ ВО Ульяновский ГАУ

Ключевые слова: рабочая сила, сельское хозяйство, трудообеспеченность, рабочее время, производительность труда, заработная плата

Работа посвящена анализу использования рабочей силы в сельскохозяйственных предприятиях Ульяновской области. Автор показывает зависимость производительности труда от трудообеспеченности и отсутствие связи между заработной платой и эффективностью использования рабочей силы в сельскохозяйственных предприятиях.

В РФ росту производства сельскохозяйственной продукции придается первостепенное значение, так как от него зависит продовольственная безопасность страны. «Непрерывный рост производства можно обеспечить как за счет увеличения численности работников, занятых в материальном производстве, так и за счет повышения производительности труда» [1]. В Ульяновской области произошло разукрупнение сельскохозяйственных предприятий, перелив рабочей силы в индивидуальный сектор, как следствие, деиндустриализация сельского труда.

Численность работников сельскохозяйственных организаций региона на протяжении последних 19 лет непрерывно уменьшалась.



Рисунок 1 – Динамика среднегодовой численности работников сельскохозяйственных организаций Ульяновской области, чел.

Таблица 1 – Использование рабочей силы в сельскохозяйственных организациях Ульяновской области

Показатели	2015г.	2016г.	2017г.	2018г.	2019г.	2019г. в % к 2015г.
Отработано всего:						
тыс.чел.-дней	2766	2542	2185	125	1690	61,00
тыс.чел.-час	19632	18658	15975	755	12946	66,00
Отработано чел.-дней в году 1 работником	303,0	298,0	272,0	225,0	254,0	84,00
Отработано чел.-час. в году 1 работником	2156,0	2188,0	1986,0	1360,0	1947,0	90,00
Отработано чел.-час. в день 1 работником	7,11	7,34	7,30	6,04	7,66	108,00
Коэффициент использования годового рабочего времени, в днях	1,08	1,2	1,10	0,9	1,02	94,00
Коэффициент использования годового рабочего времени, в часах	1,09	1,10	1,00	0,69	0,98	90,00
Коэффициент использования рабочего времени в день	1,07	1,04	1,04	0,86	1,09	101,80

Большая потеря работников произошла в категориях: работники свиноводства, операторы машинного доения, птицеводства, работники ЖКХ хозяйства, работники торговли и питания. Сокращение числа работников в свиноводстве, птицеводстве произошло за счет сокращения поголовья свиней

и птицы. ЖКХ и общественное питание с торговлей во многих сельскохозяйственных предприятиях перестали существовать. Обеспеченность сельскохозяйственных предприятий Ульяновской области к 2019г. составила 0,7 чел. на 100 га сельскохозяйственных угодий.

Экономическая активность работников сельскохозяйственных предприятий также показывает тенденцию на сокращение: отработано тыс.чел.- дней меньше по сравнению с 2015г. на 39%, тыс.чел.-час на 34%; аналогично на 1 работника в год, чел.-дней на -16%, чел.-час -10%. Коэффициент использования годового рабочего времени соответственно уменьшился: в днях – 6%, в часах – 10%. Увеличение характерно для коэффициента использования рабочего времени в день +1,8%, больше единицы, что позволяет говорить о существующих нарушениях трудового законодательства (превышение нормативного времени) или наличии нарушений в учете затрат труда.

Таблица 2 – Динамика эффективности использования трудовых ресурсов в сельскохозяйственных организациях Ульяновской области

Показатели	Годы					2019 г. к 2015 г., %
	2015	2016	2017	2018	2019	
Среднегодовая численность работников, чел.	8527	9107	8042	7526	6650	77,9
Выручка на 1 работника, тыс. руб.	1633,1	1795,5	1897,6	2408,0	2516,8	154,1
Затраты на 1 работника, тыс. руб.	1383,3	1481,0	1592,4	2027,4	2158,3	156,0
Чистая прибыль на 1 работника, тыс. руб.	139,3	222,4	206,2	252,8	254,0	182,3

Эффективное использование рабочей силы в сельскохозяйственных предприятиях напрямую влияет на эффективность всей отрасли сельского хозяйства в регионе [2]. Основные показатели эффективности использования рабочей силы в сельскохозяйственных предприятиях региона показывают рост, выручка на 1 работника увеличилась на 54,1%, чистая прибыль на 1 работника на 82,3%. «Труд, не приносящий прибыли, не может считаться производительным. Её рост обеспечивает доступ работников к образованию, передовым технологиям и новым средствам производства, которые способствуют повышению производительности труда» [1].

Группировка сельскохозяйственных предприятий Ульяновской области по производительности труда позволила выделить некоторые особенности. Во-первых, чем больше трудоустроенность в организации, тем меньше производится продукции на 1 работника, т.е. сокращается уровень производительности труда, что подтверждает гипотезу о нарушениях в учете труда на предприятиях. В первой группе предприятий при трудоустроенности 8,6 человек, производительность труда меньше других групп предприятий (1267,6 тыс.руб.).

Во-вторых, в первой и четвертой группе предприятий по уровню производительности труда одинаковая заработная плата. Таким образом, заработная плата в сельскохозяйственных предприятиях ни никак не связана с уровнем производительности труда.

Таблица 3 – Группировка сельскохозяйственных предприятий Ульяновской области по уровню производительности труда, 2019г.

Показатель	Группы с.-х. предприятиях Ульяновской области по производительности труда, тыс. руб.			
	I	II	III	IV
Число предприятий	106	43	14	3
Среднегодовая заработная платы одного работника в сельском хозяйстве, тыс. руб.	208144,1	233801,3	175297,6	208539,4
Производство сельскохозяйственной продукции:	1267,60	4178,40	7814,90	10627,72
на 1 работника, тыс.руб.				
на 1 рубль оплаты труда, тыс. руб.	7108,09	21429,09	47006,26	56201,07
Трудообеспеченность, чел.	8,6	0,6	0,2	0,1

Рост производительности труда «при неизменности интенсивности труда обусловлен ростом фондовооруженности, повышения уровня механизации трудовых процессов, внедрения новых технологий» [1]. Внедрение современных технологий позволит перейти к интенсивному использованию трудовых ресурсов [3-7].

Библиографический список:

1.Смирнова, Е.А. Оценка уровня производительности труда в сельскохозяйственных предприятиях Ульяновской области / Е.А. Смирнова, М.В. Постнова, Е.А. Тарасова // Вестник Казанского ГАУ.-2018.-№3(50).- С.140-146

2.Постнова, М.В. Формирование и использование трудового потенциала в сельском хозяйстве региона (на материалах Ульяновской области): монография / М.В. Постнова, Е.А. Смирнова, Н.Р. Александрова – Ульяновск: УАГАУ, 2020.–172с.

3.Субаева, А.К. Роль технико-технологического обеспечения в изменении профессионально-квалификационной структуры рабочей силы в аграрном секторе экономики страны /А.К. Субаева, Н.Р. Александрова, Л.М. Мавлиева // Вестник Казанского ГАУ.-2018.-№2(49).-С.173-177

4.Никифоров, М.Ю. Формирование кадрового потенциала региона / М.Ю. Никифоров, Л.Н. Рыбаков, О.В. Асмус // Вестник Чувашского университета. - 2012. - № 1. - С. 415-418.

5.Жигалова, О.В. Факторы, влияющие на уровень бедности в регионе: регрессионный анализ (на примере Ульяновской области) / О.В. Жигалова, Т.Ю. Асмус // Современные исследования социальных проблем (электронный научный журнал). - 2015. - № 1. - С. 369-378.

6.Асмус, О.В. Комплексное развитие сельских территорий региона в контексте выполнения условий ВТО / О.В. Асмус, О.В. Жигалова, Н.В. Ширяева // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий. - 2013. - № 10. - С. 16-18.

7.Светульников, М.Г. Человеческий капитал как источник развития и успешности современного предпринимателя / М.Г. Светульников, Е.В. Ямбарцева // Теория и практика общественного развития. - 2010. - № 2. - С. 217-226.

THE USE OF LABOR IN AGRICULTURAL ENTERPRISES IN THE REGION

M. G. Chembarova

Keywords: *labor force, agriculture, labor security, working time, labor productivity, wages*

The work is devoted to the analysis of the use of labor in agricultural enterprises of the Ulyanovsk region. The author shows the dependence of labor productivity on labor security and the absence of a connection between wages and the efficiency of labor use in agricultural enterprises.