

ФАКТОРЫ РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**Сысолятина О.А., студентка 3 курса экономического факультета
Научный руководитель – Козлова Л.А., кандидат экономических наук,
доцент
ФГБОУ ВО Вятский ГАГУ**

***Ключевые слова:** человеческий капитал, направления развития человеческого капитала*

Работа посвящена исследованию человеческого капитала. Инновационное развитие региона невозможно без человеческого капитала. Правильный выбор варианта формирования человеческого капитала положительно скажется на экономическом развитии Кировской области.

Понимание важности данного феномена и интерес ученых к нему начинает возрастать в конце 20 века. Одним из первых ученых, кто дал определение человеческого капитала является американский ученый-экономист Теодор Шульц. По его мнению, «человеческий капитал - все то, что представляет собой источник будущих удовлетворений или будущих заработков, или того и другого вместе; любой актив – материальный или человеческий, обладающий способностью генерировать поток будущих доходов» [1].

Г.Беккер стал рассматривать категорию «человеческий капитал» на уровне предприятия и рассматривает, что у каждого человека имеется запас знаний, навыков, мотиваций [4].

Большая часть экономистов рассматривают, «человеческий капитал» как совокупность ценностей способных принести определенный доход и блага. Размер этого дохода зависит от грамотной инвестиционной политики во все его элементы, а именно в здравоохранение, образование, культуру, получение профессионального опыта, развитие способностей и умений и т.д.

Накопление человеческого капитала состоит из определённых затрат человека (семьи, фирмы, государства) направленных: на поддержание здоровья; на получение общего или специального образования; на поиск работы; на профессиональную подготовку и переподготовку на производстве; на миграцию по зависимым и независимым от человека причинам; на рождение и воспитание детей и т.п.

Результаты проведенного опроса населения позволили нам выявить основные направления развития человеческого потенциала, влияющие на специфику формирования человеческого капитала и ограничения на его использование в городской и сельской местности.

На формирование человеческого капитала как в сельской, так и в городской местности влияют следующие общие факторы: неравномерное получение дохода и поиск дополнительных заработков; национальные традиции; заинтересованность в увеличении объемов производства в связи с прямой зависимостью получаемого дохода от личного вклада [3].

Решением проблемы ухудшения показателей человеческого капитала так же по мнению населения Кировской области может стать увеличение инвестиций в человеческий капитал, а именно необходимо развивать демографическую политику и политику народосбережения; здравоохранение; образование; рынок труда [2].

Для оценки эффективности предлагаемых мероприятий с помощью статистических моделей рассчитаны прогнозные показатели (Таблица 1).

Численность населения будет снижаться и в 2021 году, численность населения составит 1265,3 тысяч человек. «Вымирание» ожидает сельскую местность, поскольку по демографическому прогнозу, уже в 2021 году численность людей на селе упадет до отметки 281,0 тысяч человек. Естественно, что большинство жителей деревни мигрирует в город, тем не менее, это не значительно скажется на количестве городского населения. Оно, по прогнозам, также будет уменьшаться (до 985,8 тысяч человек). Если за счет предлагаемых нами мероприятий удастся снизить число безработных на 5%.

Таблица 1 - Динамика демографических показателей, численности и состав рабочей силы Кировской области и их прогноз, тыс. чел.

Показатели	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г	2019 г	2020 г.	2021 г. (прогноз)
Общая численность населения	1297,4	1291,7	12,83,2	1272,1	1262,4	1250,1	1265,3
Численность городского населения	985,2	985,9	985,2	983,3	981,7	977,6	985,8
Численность сельского населения	312,3	305,8	298,0	288,8	280,8	272,6	281,0
Численность рабочей силы, тыс. человек. в том числе	679	679,9	672,1	667,1	636,6	631,9	660,7
занятые	642,8	643,5	636,5	632,9	606,2	597,8	628,9
безработные	36,2	36,5	35,6	34,2	30,4	34,1	31,8
Уровень безработицы, в %	5,3	5,4	5,3	5,1	4,8	5,4	4,8

Развитие человеческого капитала тесно связано с ситуацией на рынке труда, которая сопровождается ростом числа безработных и снижением занятости населения, снижение уровня безработицы положительно повлияет на развитие человеческого капитала региона.

Библиографический список:

1. Зюнова Н.С., Козлова Л.А. Стратегии развития агропромышленных зон Кировской области // Экономика и управление: проблемы, решения. 2017. Т. 5. № 12. С. 130-134.
2. Козлова Л.А Оценка человеческого капитала Кировской области. В сборнике: Инновации и достижения науки в сельском хозяйстве. Материалы I Всероссийской (национальной) научно-практической конференции. 2019. С. 46-49.
3. Козлова Л.А., Плотникова С.Н., Ливанов Р.В., Шияев А.В. Оценка человеческого капитала как фактора инновационного развития АПК Кировской области. В книге: Инновационное развитие агропромышленного комплекса как фактор конкурентоспособности: проблемы, тенденции,

перспективы. Анохина А.З., Баранов Н.Ф., Батманов В.Н., Васильева Л.М., Втюрина М.Н., Гончаров В.Н., Гончаров И.С., Горбунов Р.М., Домрачева Л.И., Жолобов Н.В., Жукова Ю.С., Зыкова Ю.Н., Ильин В.В., Казаков Ю.Ф., Кантор П.Я., Ковина А.А., Козлова Л.А., Коробицын С.А., Ку克林 С.М., Курбанов Р.Ф. и др. Коллективная монография. Киров, 2020. С. 106-114.

4. Плотникова С.Н., Козлова Л.А. Влияние инвестиционной активности на региональную и отраслевую экономику Кировской области // Современные проблемы науки и образования. 2015. № 2-2. С. 425.

FACTORS OF HUMAN CAPITAL DEVELOPMENT OF THE KIROV REGION

Sysolyatina O.L

Key words: *human capital, directions of human capital development.*

The work is devoted to the study of human capital. The innovative development of the region is impossible without human capital. The correct choice of the option for the formation of human capital will have a positive effect on the economic development of the Kirov region.