

УДК 349.222

О ЗАЩИТЕ ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ

*Архипова С.А., студентка 3 курса экономического факультета
Научный руководитель – Шпак М.М., старший преподаватель
ФГБОУ ВО Ульяновский ГАУ*

Ключевые слова: трудовое законодательство, работодатель, работник, трудовой договор, защита трудовых прав, способы защиты трудовых прав.

В статье рассмотрены гарантируемые Конституцией РФ и трудовым законодательством способы защиты трудовых прав и свобод работников.

Согласно статье 45 Конституции РФ в Российской Федерации гарантируется государственная защита прав и свобод человека и гражданина. Каждый гражданин вправе защищать свои права и свободы всеми способами, не запрещенными законом.

Трудовой Кодекс Российской Федерации, действующий с 1 февраля 2002 года, регулирует взаимоотношения между работодателем и работниками. Согласно ч. 1 гл. 2 ТК РФ, оформление на работу нового сотрудника сопровождается подписанием трудового договора, условия которого обязательны для обоих участников соглашения. Несоблюдение условий трудового договора грозит юридической ответственностью.

Анализ правоприменительной практики показывает, что интересы работников и работодателей не сходятся, и столкновения интересов часто приводят к возникновению трудовых конфликтов.

Согласно статистике, в ходе проведенных в 2019 году надзорных мероприятий государственной инспекций труда в Ульяновской области выявлено 1974 нарушений трудового законодательства. Наиболее «популярные» нарушения допускаются работодателями в области:

- оплаты и нормирования труда – 270 нарушений,
- оформления трудовых отношений – 59 нарушений,
- по охране труда – 799 нарушение,
- по другим вопросам – 846 нарушений.

Исходя из анализа допускаемых в сфере оплаты труда нарушений, наиболее распространенными нарушениями являются:

- невыплата работникам заработной платы в полном размере (нарушение абзаца 5 части 1 статьи 21 ТК РФ);
- нарушение сроков выплаты заработной платы (нарушение ста-

ть 136 ТК РФ);

- невыплата причитающихся средств при увольнении работника (нарушение статьи 140 ТК РФ);

- нарушение сроков оплаты отпуска (нарушение статьи 136 ТК РФ).

В последние годы сложилась практика заключения с работниками договоров гражданско-правового характера (например, договора подряда или договора оказания услуг). Работодатели, необоснованно заключая договоры гражданско-правового характера, уклоняются от предоставления работникам гарантий, установленных трудовым законодательством. На самом деле в данных отношениях усматриваются признаки трудовых отношений: ежемесячная выплата заработной платы; работник подчиняется правилам внутреннего трудового распорядка и т. д.

В трудовых отношениях самой незащищенной стороной является работник, поэтому он, как никто другой, нуждается в государственной защите своих прав и законных интересов.

Защита трудовых прав работников - гарантируемая государственная защита прав и свобод работников в сфере труда, направленная на предотвращение нарушения трудовых прав работников или незамедлительное восстановление нарушенных прав, а также предоставление работникам компенсаций в случае нарушения их трудовых прав [3].

Работник имеет право выбора способа защиты нарушенных прав и свобод в соответствии с действующим законодательством. Согласно статье 352 Трудового кодекса Российской Федерации Основными способами защиты являются:

- самозащита работниками трудовых прав;

- защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами;

- государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- судебная защита.

Современная статистика говорит о том, что нарушения трудового законодательства, к сожалению, есть и их не мало. Однако и число обращений в компетентные органы также растет.

В целях предупреждения нарушений работодателями требований трудового законодательства распоряжением Правительства РФ от 05.06.2015 № 1028-р утверждена Концепция повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (на 2015 – 2020 годы).

В настоящее время особую популярность среди работодателей и работников обрел интернет-сервис «Электронный инспектор», запущенный Рострудом в 2014 году. Данный интернет-сервис полезен как для работодателей, так и для работников, чьи трудовые права в результате будут соблюдаться. Заполняя «проверочный лист» работодатель получает заключение системы о наличии или об отсутствии правонарушений. В случае выявления нарушений сервис предложит работодателю конкретные действия в целях их устранения, а также предоставит все необходимые образцы документов. Таким образом, интернет-сервис «Электронный инспектор» в значительной степени способствует переходу от «модели санкций» к модели «соответствия соблюдению трудового законодательства».

Следует отметить, что социально-экономические преобразования в России, сопровождавшиеся многочисленными нарушениями норм права и морали на фоне кризиса жизненно-смысловых ориентиров россиян, способствовали широкому распространению правового нигилизма. К сожалению многие работники не понимают, как лучше поступать в случае совершения руководителем предприятия противозаконных действий. Многие думают, что отстаивать свои интересы у них не получится, и мирятся с тем, что их права и свободы нарушаются. Но практика показывает, что любая проблема может быть решена в пользу работника. Главное действовать грамотно, настойчиво и последовательно.

Библиографический список:

1. Конституция Российской Федерации. Статья 45 от 30.12.2008 // kodecs-rf.ru – Правовой портал «Буква закона». - URL: <https://kodecs-rf.ru>
2. Трудовой кодекс Российской Федерации // garant.ru – Информационно-правовое обеспечение. - URL: <https://base.garant.ru>
3. Защита трудовых прав работников // studopedia.ru – Лекционный материал для студентов. - URL: <https://studopedia.ru>
4. Способы защиты трудовых прав // novainfo.ru – Научный журнал NovalInfo. - URL: <https://novainfo.ru>
5. Хащенко, А. В. Формирование личностной готовности студентов вуза к правомерной профессиональной деятельности : монография / А. В. Хащенко, Т. Г. Хащенко, М. М. Шпак. – Ульяновск : УГСХА, 2012. - 160 с.

PROTECTION OF LABOR RIGHTS OF EMPLOYEES

Arkipova S.A.

Key words: *Labor code of the Russian Federation, Constitution of the Russian Federation, protection, labor rights, employment contract, employee, remuneration.*

This article describes the concept of protection of labor rights of employees, lists the main violations of the Labor code of the Russian Federation by the employer and ways to protect them.