

УДК 331.5

АССИМЕТРИЯ РЕГИОНАЛЬНОГО РЫНКА ТРУДА УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

*Курнаева М.Н., студент 5 курса экономического факультета
Научный руководитель – Постнова М.В., кандидат
экономических наук, доцент
ФГБОУ ВО Ульяновский ГАУ*

Ключевые слова: рынок труда, асимметрия, занятость, безработица, сельские районы.

Работа посвящена асимметрии внутри региона по показателям рынка труда: уровню регистрируемой безработицы, соотношения вакантных мест и числа безработных. Представлена группировка сельских районов по занятости населения и рынку труда.

Асимметрия в показателях региональной безработицы может быть следствием как сложившихся показателей естественного уровня безработицы, а также определяться различными моделями адаптации региональных рынков труда к внешним шокам [1]. Асимметрия рынка труда внутри региона может быть следствием неоднородности социально-экономического развития муниципальных образований и «спецификой управления в территориальных единицах»[2].

На конец 2018 года в органах государственной службы занятости населения Ульяновской области состояло на учете 3,2 тыс. незанятых граждан, ищущих работу, из которых 2,7 тыс. человек имели статус безработного. Уровень регистрируемой безработицы составил всего 0,42 %.

Общая численность безработных превышала численность зарегистрированных в 8,7 раз, а уровень общей безработицы соответственно выше на 3,3 процентных пункта. Такое существенное расхождение в размерах общей и зарегистрированной безработицы объясняется тем, что значительная часть безработных ведет поиск работы самостоятельно, не вставая на учет в органы службы занятости.

Напряженность на рынке труда по количественному признаку отсутствует, за последние 5 лет, число вакансий стабильно превышает запросы на них более чем в два раза. При этом качество рабочей силы не удовлетворяет запросам работодателям и значительная часть трудовых ресурсов региона выбывает на другие рынки труда страны в поисках работы.

Таблица 1 - Динамика численности незанятого населения, состоящего на учете в органах государственной службы занятости, безработных и заявок предприятий на рабочую силу, на конец года

Годы	Число незанятых граждан, состоящих на учете в органах государственной службы занятости, человек	Из них имеют статус безработного		Потребность предприятий в работниках, заявленная в органах государственной службы занятости, человек	Коэффициент нагрузки незанятых на одно вакантное место, человек
		человек	в %		
2014	3535	3114	88,1	8187	0,4
2015	4578	4087	89,3	8217	0,6
2016	3921	3459	88,2	7586	0,6
2017	3528	3044	86,3	8377	0,4
2018	3179	2689	84,6	8273	0,4
2018г. к 2014г., %	89,9	86,3	-3,5пп.	101,1	1

В 2018 году отмечена значительная дифференциация показателя уровня регистрируемой безработицы по городам и районам области. Значение коэффициента дифференциации, то есть соотношение между максимальным и минимальным значением уровня безработицы, к концу года составило 3,7р.

Из 24 субъектов региона десять показали сокращение уровня регистрируемой безработицы. В группу с наиболее высоким уровнем регистрируемой безработицы входили г. Новоульяновск – 0,8%, Радищевский – 0,73% и Старокулаткинский район – 0,64%. Самый низкий уровень регистрируемой безработицы в Майнском районе – 0,20%. Необходимо отметить некоторую стабильность рынка труда в Базарносызганском районе. Можно предположить, что причиной того является отсутствие как вакантных мест, так и желающих трудоустроиться (паритет в отрицательном аспекте).

Всего выделено 3 группы муниципальных образований:

1 группа: г. Новоульяновск, Радищевский, Старокулаткинский, Чердаклинский муниципальных образования;

2 группа: г.Димитровград, Барышский, Сурский, Павловский, Старомайнский, г.Ульяновск, Базарносызганский, Сенгилеевский, Ни-

**Таблица 2 - Уровень регистрируемой безработицы,
на конец года, % к рабочей силе**

Муниципальные образования	2014г.	2015г.	2016г.	2017г.	2018г.
Ульяновская область	0,46	0,63	0,53	0,47	0,42
г. Ульяновск	0,51	0,69	0,56	0,48	0,42
г. Димитровград	0,41	0,83	0,65	0,59	0,49
г. Новоульяновск	0,51	0,48	0,48	0,46	0,80
Базарносызганский	0,42	0,44	0,42	0,46	0,42
Барышский	0,40	0,43	0,47	0,51	0,48
Вешкаймский	0,29	0,34	0,37	0,40	0,31
Инзенский	0,36	0,43	0,40	0,32	0,28
Карсунский	0,32	0,43	0,26	0,33	0,28
Кузоватовский	0,36	0,36	0,43	0,33	0,27
Майнский	0,40	0,38	0,34	0,23	0,20
Мелекесский	0,44	0,97	0,48	0,38	0,36
Николаевский	0,35	0,38	0,47	0,45	0,39
Новомалыклинский	0,50	0,71	1,10	0,25	0,28
Новоспасский	0,26	0,29	0,20	0,37	0,22
Павловский	0,39	0,50	0,50	0,53	0,47
Радищевский	0,48	0,75	0,72	0,70	0,73
Сенгилеевский	0,39	0,50	0,44	0,41	0,40
Старокулаткинский	0,45	0,56	0,58	0,64	0,64
Старомайнский	0,40	0,62	0,46	0,42	0,43
Сурский	0,44	0,36	0,49	0,49	0,48
Тереньгульский	0,41	0,52	0,44	0,41	0,34
Ульяновский	0,42	0,50	0,47	0,49	0,37
Цильнинский	0,35	0,45	0,42	0,38	0,34
Чердаклинский	0,40	0,46	0,46	0,44	0,51

колаевский, Ульяновский, Мелекесский, Тереньгульский, Цильнинский, Вешкаймский;

3 группа: Инзенский, Карсунский, Новоспасский, Кузоватовский, Новомалыклинский, Майнский.

Уровень среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников (по крупным и средним предприятиям) варьируется от 19,2 тыс. руб. в Старокулаткинском районе до 34,8 тыс. руб. в г. Ульянов-

Таблица 3 - Группировка муниципальных образований Ульяновской области по состоянию занятости и рынка труда, 2018г.

Интервал значений по уровню регистрируемой безработицы, %	Количество МО	Средне-месячная номинальная начисленная заработная плата, руб.	Коэффициент напряженности на рынке труда	Доля безработных, ищущих работу более 4-месяцев, %	Средняя продолжительность безработицы, дней	Уровень экономической активности населения, %	Коэффициент экономической нагрузки
0,8-0,51	4	24953	0,76	47,55	4,55	0,27	4,1
0,49-0,31	14	25351	0,56	39,99	4,60	0,27	3,7
0,28-0,2	6	23446	0,57	39,71	4,40	0,32	3,91
Итого	24	24808	0,59	41,18	4,54	0,28	3,82

ске. Здесь следует обратить внимание, что в Старокулаткинском районе уровень заработной платы в 1,5 раза ниже, чем в среднем по области.

Уровень зарегистрированной безработицы на территории муниципальных образований варьируется от 0,2% в Майнском районе до 0,8% в г. Новоульяновске. Более чем в половине муниципальных образований уровень безработицы зафиксирован ниже, чем в среднем по области. Максимальный уровень безработицы по итогам 2018 года был в Радищевском районе и г. Новоульяновске - в 1,8 раза выше среднеобластного значения.

Самый низкий коэффициент напряженности на рынке труда наблюдается в Новоспасском районе. По показателю «доля безработных, ищущих работу более 4-х месяцев» максимальный уровень зафиксирован в Старокулаткинском районе - более 80%.

Таким образом, состояние рынка труда в муниципальных образованиях необходимо рассматривать как фактор социально-экономического развития территории. В этом аспекте в каждом муниципальном образовании необходимо наличия собственной программы содействия занятости, достижения более эффективной структуры экономики и диверсификации производства.

Библиографический список:

1. Санкова, Л. В. Региональная асимметрия рынков труда и вызовы политике занятости / Л. В. Санкова, Ф. И. Мирзабалаева // Проблемы развития территории. - 2018. - Вып. 4(96). - С.104-123.
2. Тарасова, Е. А. Исследование состояния сельских трудовых ресурсов и их занятости в аграрном секторе Ульяновской области / Е. А. Тарасова, Е. А. Смирнова, М. В. Постнова // Экономика сельского хозяйства России. - 2018. - № 10. - С. 52-56.
3. Труд и занятость в Ульяновской области в 2018 году : статистический сборник. – Ульяновск : Ульяновскстат, 2019. - 128с.

REGIONAL LABOUR MARKET ASYMMETRY IN THE ULYANOVSK REGION

Kurnaeva M.N.

Keywords: *labour market, asymmetry, employment, unemployment, rural areas.*

The work focuses on asymmetries within the region in terms of labour market indicators: registered unemployment rate, vacancy rate and number of unemployed. The grouping of rural areas by employment and labour market is presented.