

УДК 331

## РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА И РЫНКА ТРУДА ПОСЛЕ ЭПИДЕМИИ ПАНДЕМИИ

*Жуде Ахмед Ганем (Сирия), студент 1 курса магистратуры  
экономического факультета  
Научный руководитель – Азарова Н.А., кандидат экономических  
наук, доцент  
ФГБОУ ВО Воронежский государственный лесотехнический  
университет имени Г.Ф.Морозова*

**Ключевые слова:** *Человеческий капитал, глобальный рынок, рынок труда, пандемия.*

*Работа посвящена определению направлений развития рынка труда в мире в целях сохранения человеческого капитала в условиях глобальной эпидемии пандемии.*

В течение последнего тысячелетия в мировой экономике регулярно происходили глобальные кризисы. Кризисы сопутствуют всей истории человеческого общества. Чаще всего, мировые кризисы затрагивали производственные процессы – недопроизводство сельскохозяйственной продукции, неритмичное соотношение между спросом и предложением – промышленным производством и платежеспособным спросом. Сначала экономические кризисы ограничивались развитием одной или двух стран, но затем кризисы стали иметь международный глобальный характер.

Человеческий капитал во время глобальных кризисов в последние десятилетия не так часто менял свой уклад и образ жизни. Человеческий капитал – это здоровье, навыки, знания и опыт населения страны [1]. Инвестиции в население в виде питания, охраны здоровья, качественного образования, создания рабочих мест и повышения профессиональной квалификации помогают развивать человеческий капитал, что имеет определяющее значение для искоренения бедности и формирования более социально сплоченного общества. Издержки бездействия любой страны в сфере развития человеческого капитала играют определяющую роль для отсутствия устойчивого экономического роста, недоформирования контингента работников, готовых занять требующие повышенной квалификации рабочие места [2].

Однако, наступившая в 2020 году пандемия коронавируса не только разрушила транспортные и производственные связи между странами, но и повлияла изменение человеческого капитала каждой страны

мира. Еще наблюдая за уровнем заболеваемости и смертности, которую принес COVID-19 в Китае, большинство лидеров стран осознали те изменения, которые изменят жизнь людей в ближайшей перспективе. Государства закрывают границы и перестраивают ключевые общественные институты, осуществляющие воздействие на человеческий капитал, а университеты стремятся переходить на удаленное обучение. Рабочие места переводят работников на удаленную занятость. И занятость сотрудников «вне офиса» стала реальностью. Главы государств ввели такие понятия как «самоизоляция», «карантин». Все это было вызвано заботой о сохранении человеческого капитала в условиях пандемии.

Рынок труда в период пандемии показал, что возможно сокращение числа сотрудников, работающих в офисе, — это будет экономией на издержках предприятия. Учредители компаний могут снизить расходы на аренду, сократить обслуживающий персонал (секретарей, охранников, водителей), а также перейти от иерархической структуры компании к структуре облачного типа. Мы видим грядущее упрощение организации бизнеса, упрощение крупных организаций вообще и достаточно серьезную экономию внутриорганизационных издержек на контроле поведения сотрудников — не так важны будут время прихода в офис, длительность перерыва на обед и дресс-код. В период пандемии могут контролироваться по факту только результаты труда. Это позволит избавиться от таких фетишей прошлого, как рабочая неделя или рабочий день. Учредители стали понимать, что весь персонал можно перевести на новые трудовые отношения, где важен продукт, то время, затраченное на производство продукта, и место нахождения сотрудника уже никого не интересуют. Вместе с тем это еще и огромный шанс для мам и пап с маленькими детьми. Рождение и воспитание ребенка перестает быть основанием для прерывания профессиональной карьеры. Семейные ценности находят свое возрождение как часть функционирования человеческого капитала.

Облачная организация, контроль результата, упрощение трудовых соглашений сделают ненужным содержание неадекватно увеличенных бэк-офисов. Прогнозируем, что в результате всех изменений численность офисных сотрудников может сократиться в отдельных случаях на треть.

С другой стороны, в ряде стран это остро поставит вопрос, что делать с невостребованными людьми. Не исключено, что даже российская экономика, до этого избегавшая существенной безработицы, столкнется с этой проблемой. Но качество безработицы тоже изменится. До сих пор считалось, что если ты образован, умен и готов работать, то работу найдешь в любом случае. Ну а если ты безработный в большом

городе — это твой выбор.

В новой реальности условия функционирования человеческого капитала будут жестче. Появятся проигравшие, которые плохими работниками не являются, но которые просто оказались несколько хуже других таких же работников. Явление станет очень похожим на безработицу промышленных рабочих в первой половине XX века, когда потеря работы воспринималась как социальный вызов. И в этот раз она будет восприниматься так же. Потому что одно дело, когда человек добровольно предпочел не искать работу, и совсем другое дело, когда сузившийся спрос на работников повышает для них вероятность «невезения».

Сдвиги на рынке труда могут привести к совершенно другой структуре социальных отношений, к новым уровням качеств человеческого капитала. Вполне возможно, даже к новым социальным революциям, похожим на борьбу за социализм первой половины XX века [3].

Заниматься проблемами граждан, которые потеряют работу и привычный образ жизни, придется государству.

Сейчас становится понятно, как только этот вынужденный глобальный эксперимент для сохранения человеческого капитала окажется удачным, это в ближайшем будущем неизбежно приведет к радикальному реформатированию рынка труда и значения человеческого капитала для государства и мира и, следовательно, возникновению новых социальных вызовов.

#### *Библиографический список:*

1. Тарасова, Е. А. Человеческое поведение: экономический подход. Избранные труды по экономической теории / Е. А. Тарасова ; перевод с английского. – Москва : ГУ ВШЭ, 2003. - 672 с.
2. Кузьминов, Я. Вирусная революция: как пандемия изменит наш мир rbc.ru: интернет / Я. Кузьминов // газета. Москва, 27.03.2020. – URL: <https://www.rbc.ru/opinions/society/27/03/2020/5e7cd7799a79471ed230b774> (дата обращения: 25.04.2020)
3. Третьякова, Л. А. Человеческий капитал высокотехнологичных предприятий промышленности: теория формирования, практика использования, стратегия развития : монография / Л. А. Третьякова, Н. Б. Бражникова. – Белгород : ООО Эпицентр, 2017. - 200 с.

## **DEVELOPMENT OF HUMAN CAPITAL AND THE LABOR MARKET AFTER THE PANDEMIC**

*Joud Ghanem*

**Keywords:** *Human capital, global market, labor market, pandemic.*

*The work is devoted to determining the directions of development of the labor market in the world in order to preserve human capital in a global pandemic epidemic.*