

техническим ресурсам и наиболее надежное и прибыльное размещение капитала.

Холдинговые компании в рыночных условиях образуются:

- ❖ путем покупки юридическим лицом контрольного пакета акций общества на рынке ценных бумаг;
- ❖ путем оплаты группой акционеров, владеющих в совокупности контрольным пакетом акций, акций уже существующей холдинговой компании.

Приобретение и продажа акций акционерного общества не требует согласия общества. В силу экономической целесообразности создание холдинговой компании в производстве, переработке и реализации сельскохозяйственной продукции необходимо провести "сверху". В этом случае глава администрации области издает соответствующее постановление. В соответствии с ним предусматривается проведение вторичной эмиссии акций за счет переоценки основных средств, привлечения добавочного капитала. Затем проводится третья эмиссия за счет погашения задолженности областному бюджету, оценки стоимости земельного участка, на котором находятся предприятия. Областная администрация также одновременно проводит выкуп акций у членов трудового коллектива.

УДК 631.158 : 658.3.015.25

К МЕТОДИКЕ ИСЧИСЛЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОМ ПРОИЗВОДСТВЕ

В.В. РАССАДИН, к.э.н., Е.Ю. ЧУПАХИНА, к.э.н.

Производительность труда это количество производимой продукции в единицу времени или количество товарной продукции на одного работника (3с. 370).

Экономисты стран с развитой экономикой пишут: «Производительность есть мера того, как распоряжаться конкретными ресурсами для своевременного выполнения целей, выраженных через количество и качество» (1с. 729).

Второе определение производительности это выпуск качественной продукции за единицу времени. «Если при увеличении объема выпускаемой продукции она имеет более низкое качество, мы говорим о снижении производительности» (2с. 601).

То есть производительность труда – это или количество производимой качественной продукции, или количество товарной продукции, или прибыль от реализации в единицу времени (час, день, рабочих).

Руководители и специалисты сельского хозяйства до сих пор главным показателем производительности труда считают производство валовой продукции в сопоставимых ценах в расчете на одного работника, занятого в сельскохозяйственном производстве. Мы согласились бы с «практиками», если бы учитывалось качество произведенной продукции.

Но если бы производительность труда считалась как стоимость товарной продукции или прибыль от реализации сельскохозяйственной продукции в расчете на количество работников, занятых в сельскохозяйственном производстве, все равно производительность труда будет занижена из-за неправильного расчета количества работников, занятых в сельскохозяйственном производстве.

Проанализируем производительность труда на примере ОГУП «Ульяновскптицепром» за 2000-2002 гг.

Динамика и структура среднегодовой численности работников в ОГУП «Ульяновскптицепром»

Профессии, должности	2000 г.		2001 г.		2002 г.		2002 г. в % к 2000 г.
	к-во чел.	в % к итогу	к-во чел.	в % к итогу	к-во чел.	в % к итогу	
1	2	3	4	5	6	7	8
Трактористы-машинисты	172	5,4	209	6,7	82	4,1	47,7
Доярки	55	1,7	48	1,5	1	0	1,8
Скотники	45	1,4	30	1,0	2	0,1	4,4
Свинари	2	0,1	17	0,5	1	0	50,0
Работники птицеводства	508	15,9	401	12,9	196	9,8	38,6
Служащие из них	413	12,9	391	12,5	250	12,4	60,5
руководители	102	3,2	145	4,7	32	1,6	31,4
специалисты	272	8,5	246	7,9	140	7,0	51,5
Работники, занятые в подсобных промышленных предприятиях и промыслах	437	13,7	354	11,4	266	13,2	60,9
Работники ЖКХ	40	1,3	85	2,7	39	1,9	97,5

Продолжение таблицы

1	2	3	4	5	6	7	8
Работники торговли и общественно-го питания	165	5,2	98	3,1	84	4,2	50,9
Строители	25	0,8	18	0,6	4	0,2	16,0
Работники детских учреждений	67	2,1	65	2,1	52	2,6	77,6
Работники, занятые другими видами деятельности	-	-	231	7,4	-	-	X
Итого	3199	100,0	3117	100,0	2010	100,0	62,8
в т.ч. работники, занятые в с-х производстве	2465	77,1	2266	72,7	1565	77,9	63,5

Их количество рассчитывается путем вычитания из общей численности работающих работников, занятых в подсобных промышленных предприятиях и промыслах, жилищно-коммунальных хозяйствах, торговли и общественном питании, строительстве, детских учреждениях и занятых другими видами деятельности.

Во-первых, сельскохозяйственные предприятия не всегда заполняют графу «Работники, занятые другими видами деятельности» (см. таблицу). Из таблицы видно, что данная графа заполнена в ОГУП «Ульяновскптицепром» только за 2001 год и если бы данная графа была заполнена в 2000 или 2002 годах, то количество работников, занятых в сельскохозяйственном производстве за эти годы было бы меньше.

Во-вторых, служащие все числятся работниками, занятыми в сельскохозяйственном производстве, хотя они управляют не только работниками, занятыми в сельскохозяйственном производстве, поэтому их количество необходимо распределить между работниками сельского хозяйства и работниками, занятыми другими видами деятельности пропорционально их удельному весу в общей численности.

Расчет сделаем за 2002 год:

- 1) количество работников, занятых не в сельскохозяйственном производстве

$$266 + 39 + 84 + 4 + 52 = 445 \text{ человек;}$$

- 2) количество работников, занятых в сельскохозяйственном производстве без служащих
 $2010 - 445 - 250 = 1315$ человек;
- 3) количество работников без работников аппарата управления
 $445 + 1315 = 1760$ человек;
- 4) приходится работников аппарата управления на количество работников
 $250 : 1760 = 0,142$;
- 5) количество работников аппарата управления обслуживающих работников, занятых в сельскохозяйственном производстве
 $1315 + 0,142 = 187$ человек;
- 6) количество работников, занятых в сельскохозяйственном производстве
 $1315 + 187 = 1502$ человека.

То есть количество работников, занятых в сельскохозяйственном производстве, за 2002 год завышено на 63 человека.

Сделанные расчеты по данной методике за 2000 и 2001 годы показали, что количество работников, занятых в сельскохозяйственном производстве, в 2001 году завышено на 122 человека, а в 2000 году на 109 человек.

Производительность труда для всех производителей сельскохозяйственной продукции является важным показателем, для того чтобы сельскохозяйственные предприятия могли выжить и добиться успеха в условиях конкуренции (с. 60), поэтому правильно рассчитанный показатель производительности труда имеет немаловажное значение.

Литература

1. Мексон М.Х., Альберт М., Хефури Ф. Основы менеджмента: Пер. с англ. – М.: Дело, 1998. – 800 с.
2. Сакс Дж.Д., Ларрен Ф.Б. Макроэкономика. Глобальный подход: Пер. с англ. – М.: Дело, 1996. – 848 с.
3. Управление в АПК / Ю.Б. Королев, В.З. Мазлоев и др. – М.: Колос, 2002. – 376 с.