

УДК 631.1

ФАКТОРЫ РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

Перевезенцева Е.А., магистрант 2 курса экономического факультета

*Научный руководитель – Смирнова Е.А., кандидат экономических наук, доцент
ФГБОУ ВО Ульяновский ГАУ*

Ключевые слова: трудовые ресурсы, производительность труда, факторы роста.

Данная работа посвящена анализу производительности труда на предприятии, оценке основных факторов ее роста в современных условиях.

Повышение производительности труда является важнейшей задачей деятельности любого предприятия. Обоснование факторов ее роста необходимо для своевременного принятия решений, повышения эффективности и конкурентоспособности предприятий [1,2,3].

Цель исследования – оценить влияние факторов на рост производительности труда в СПК «Карлинское». Предприятие среднее по размерам производства, со стоимостью валовой продукции 41 млн. рублей, товарной продукции 32 млн. рублей, численностью работников 59 человек. Обеспеченность предприятия трудовыми ресурсами по отношению к 2012 году снизилась на 31 человек, по отношению к 2015 году – на 14 человек или на 19% (рис. 1).

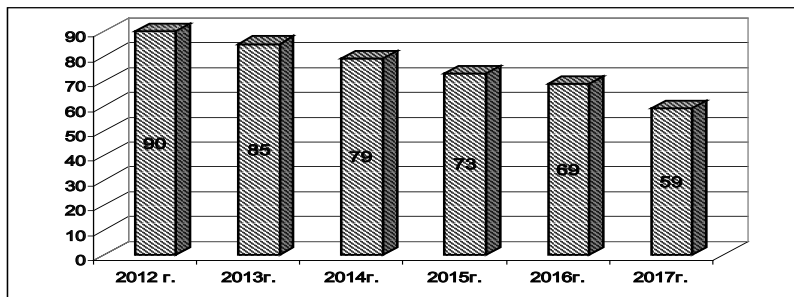


Рисунок 1 – Среднегодовая численность работников

Годовая производительность труда за анализируемый период выросла на 10%, что связано с сокращением работников предприятия. В том числе наблюдается увеличение производства валовой продукции за 1 чел.-день на 4% и за 1 чел.-час – на 9% (табл. 1). Трудоемкость производства всех видов продукции в СПК «Карлинское» снизилась: зерна на 38%, подсолнечника на 14%, молока на 26%.

Таблица 1 - Показатели производительности труда на предприятии

Показатели	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2017 г. к 2015 г., %
Стоимость валовой продукции на: -1 работника, тыс. руб.	630,9	743,1	695,1	110,2
-1 чел.- день, тыс. руб.	2193,2	2441,5	2278,4	103,9
- 1 чел.- ч., руб.	329,0	382,6	359,7	109,4
Стоимость товарной продукции на: -1 работника, тыс. руб.	486,2	581,7	543,4	111,8
-1 чел.- день, тыс. руб.	1690,3	1911,2	1781,3	105,4
- 1 чел.- ч., руб.	253,5	299,5	281,3	110,9

С целью выявления влияния факторов на уровень производительности труда был проведен индексный анализ. Результаты анализа показали динамику повышения производительности, как в натуральных показателях (на 49%), так и в стоимостных (на 55%). Рост производительности труда в СПК «Карлинское» в 2017 году обусловлен как повышением производства продукции почти на 30%, так и уменьшением затрат живого труда на 16,2%.

Для оценки влияния основных факторов на уровень часовой производительности труда использовался метод аналитического выравнивания и корреляционно – регрессионные модели. В исследуемой совокупности в СПК «Карлинское» самая низкая производительность труда (входит в первую группу предприятий) (табл. 2).

Актуальным является исследования причин такого положения предприятия. Было изучено влияние на среднечасовую выработку работника таких факторов, как фондообеспеченность, среднемесячная заработная плата работника, годовая занятость работников, урожайность зерна [4,5,6].

Таблица 2 – Группы предприятий по часовой производительности труда в Майнском районе

Диапазон производительности труда	Предприятий в группе	Удельный вес, %	Средняя по группе
200 - 500	3	17,6	399,3
500 - 800	6	35,4	613,0
800 -1200	4	23,5	1183,5
св. 1200	4	23,5	5206,8

Результаты оценки факторов. С увеличением фондообеспеченности на 1 тыс. руб. выработка работников повышается на 0,5 руб. С повышением оплаты труда на 1 руб. выработка растет на 0,04 руб. С ростом урожайности зерновых культур на 1 ц выработка повышается на 7,26 рублей. С повышением годовой занятости работников на 1 день их выработка снижается на 3,6 рубля. Самое существенное влияние на уровень часовой производительности труда оказывает повышение оплаты труда [7].

На основании проведенного исследования можно выделить основные направления роста производительности труда в СПК «Карлинское» (табл. 3):

- повышение технического уровня производства, внедрение новой техники, развитие материально – технической базы предприятия и рост фондообеспеченности предприятия почти на 117 тыс. руб. или на 10%;

- применение эффективных систем оплаты труда работников, материальное стимулирование, повышение среднемесячной заработной платы до 14000 руб. или на 28%;

- повышение урожайности зерновых культур до 22 ц/га, подсолнечника до 10 ц/га, продуктивности коров до 20 ц, совершенствование структуры производства, увеличение товарности;

- снижение годовой занятости работников до 278 дней и 1890 часов, рациональное использование дневного фонда времени.

За счет изменения основных факторов часовая производительность труда в СПК «Карлинское» может повыситься до 545,7 руб. или на 94%. Наибольшее влияние на рост производительности оказывает повышение оплаты труда, за счет данного фактора она может увеличиться на 135 рублей или на 48%. Практически одинаковое влияние на про-

Таблица 3 – Вклад факторов в повышение часовой производительности труда в СПК «Карлинское»

Показатели	Часовая производительность труда, руб.		Прирост производительности труда за счет:			
	2017 г.	2019 г.	фондообеспеченности	средне-месячной оплаты 1 работника	годовой занятости работников	урожайности и продуктивности
Рост часовой производительности труда, руб.	281,3	545,7	59,3	135	6,3	63,8
Прирост часовой производительности труда, %	-	94,0	21,1	48,0	2,2	22,7

изводительность оказывают такие факторы, как фондообеспеченность, урожайность и продуктивность.

Поведенное исследование показало, что СПК «Карлинское» располагает потенциальными возможностями дальнейшего повышения уровня производительности труда при изменении основных факторов ее роста.

Библиографический список:

1. Смирнова, Е.А. Стратегические направления развития сельскохозяйственных организаций Ульяновской области / Е.А. Смирнова // Актуальные вопросы современной экономики в глобальном мире. - 2018. - № 8. - С. 244-247.
2. Смирнова, Е.А. Трудовые ресурсы как фактор развития муниципальных районов / Е.А.Смирнова, М.В. Постнова // Материалы VIII международной научно-практической конференции «Аграрная наука и образование на современном этапе развития: опыт, проблемы и пути их решения» – Ульяновск, 2017. – Ч II. - С.169 – 174.
3. Смирнова, Е.А. Оценка уровня производительности труда в сельскохозяйственных предприятиях Ульяновской области / Е.А. Смирнова, М.В. Постнова, Е.А. Тарасова // Вестник Казанского государственного аграрного университета. - 2018. - Т. 13.- № 3 (50).- С. 140-146.

4. Смирнова, Е.А. Методологические аспекты измерения производительности / Е.А. Смирнова, Е.А. Тарасова, М.В. Постнова // Экономика труда. - 2018. - Т. 5. - № 4. - С. 1263-1276.
5. Смирнова, Е.А. Оценка влияния производительности труда на прибыль – основной показатель конкурентоспособности предприятия / Е.А. Смирнова // Материалы II Международной научно-практической конференции «Аграрная наука и образование на современном этапе развития: Опыт, проблемы и пути их решения». - Ульяновск, 2010. – С. 189 – 194.
6. Смирнова, Е.А. Управление производительностью труда на предприятии / Е.А. Смирнова // Материалы 69-ой Международной научно-практической конференции «Инновационное научно-образовательное обеспечение агро-промышленного комплекса». – Рязань.- 2018. - С. 388-392.
7. Иванова, Н.А. Анализ производительности труда в организации / Н.А. Иванова, Е.А. Смирнова // Материалы VIII международной научно-практической конференции «Аграрная наука и образование на современном этапе развития: опыт, проблемы и пути их решения» – Ульяновск, 2017. – Ч II - С. 69 – 72.

FACTORS OF PRODUCTIVITY GROWTH

Perevezentseva E.A.

Keywords: *labor resources, labor productivity, growth factors.*

This work is devoted to the analysis of labor productivity at the enterprise, an assessment of the main factors of its growth in modern conditions.