

УДК 331.5

## ОСОБЕННОСТИ РЫНКА ТРУДА ТАДЖИКИСТАНА

*Неъматов А.М., студент 3 курса факультета агротехнологий,  
земельных ресурсов и пищевых производств  
Научный руководитель – Голубева С.А., кандидат  
экономических наук, доцент  
ФГБОУ ВО Ульяновский ГАУ*

**Ключевые слова:** рынок, труд, производство, население, структура.

*В статье описывается понятие и экономическая сущность рынка труда. Сущность взаимоотношений работодателя и рабочей силы, а также дается количественная оценка рабочей силы Республики Таджикистан.*

Рынок труда - это социально-экономическая концепция, содержащая в себе комплекс социальных взаимоотношений, связанных с куплей и продажей рабочей силы; это также экономическое пространство - область трудоустройства, в которой взаимодействуют покупатели и продавцы рабочей силы; это механизм, обеспечивающий регулирование стоимости и условий труда между работодателями и наемными работниками [2, с. 233]. Более значимым результатом выражения кризисных условий рынка труда в Республике Таджикистан стало постоянное снижение востребованности рабочей силы. Периоды переходного этапа, итоги гражданской войны, трудная финансовая обстановка и узкие возможности бюджета страны также повлияли на то, что в государстве сформировался существенный неработающий трудовой потенциал. Коэффициент накопления труда (индикатор трудовых ресурсов), рассчитываемый как разница между уровнем сокращения объема валового внутреннего продукта (ВВП) и степенью занятости, составляет в Республике Таджикистан 46,2 %. Данный коэффициент определяет темп приспособления рынка труда к спаду производства и на этой основе - влияние макроэкономических реформ на спрос рабочей силы. Установлено, что Таджикистан - трудоизбыточное государство. Этот факт определяется, прежде всего, довольно хорошим уровнем рождаемости. Невзирая на формирующуюся направленность уменьшения рождаемости, она все еще остается значительной, и существенный удельный вес детей и подростков в нынешней структуре жителей страны содействует увеличению давления на рынок труда.

Свершились значительные сдвиги в отраслевой занятости жителей. Так, до 2005 года проходила процедура уменьшения совершенного количества людей, занятых в промышленности. Подобная процедура до 2004 года прослеживалась и в строительстве. К данному периоду количество людей, занимающихся строительством, уменьшилось практически в 5,2 раз. За период после получения государственной независимости в отраслях, связанных с научно-техническим прогрессом. В 2006 году степень занятости в промышленности составил 41,3 % от надлежащего уровня 1995 года. В электроэнергетике данный коэффициент составил 85,2 %, в топливной промышленности – 55,4 %, в цветной металлургии – 130,2 %, в химической и нефтехимической промышленности – 31,3 %, в машиностроении и металлообработке – 19,8 %, в лесной, деревообрабатывающей и целлюлознобумажной промышленности – 8,3 %, в промышленности строительных материалов – 46,6 %, в легкой промышленности – 31,9 %, в пищевой промышленности – 52,5 %, в мукомольно-крупяной и комбикормовой промышленности – 34,9 %. Количество занимающихся личным подсобным (ЛПХ) и фермерским хозяйством согласно сведениям организации статистики увеличилось с 401,4 тысячи человек в 1995 году до 685 тысяч в 2003 году. В подавляющем большинстве стран мира отчетливо выражаются обратные направленности. Удельный вес промышленности, строительства, транспорта и связи в них постоянно увеличивается, а удельный вес сельского хозяйства, наоборот, стремительно уменьшается. Значительные сдвиги выделяются в распределении трудящихся согласно статусу занятости. Совершается сокращение количества и части трудящихся, исполняющих работу по найму, и, надлежащим образом, - повышается самозанятость. Возрастает второстепенная загруженность, в основном из числа тех, кто работает в неофициальном секторе. Расширяются гибкие формы занятости, как основной компонент формирования рынка труда. Увеличивается часть работников, занятых по концепции неполноценного рабочего периода. Процедура формирования и развития рынка труда в Республике Таджикистан, как наблюдалось выше, индивидуальна, и результативность разрешения трудностей в данной области считается наиважнейшей проблемой государственной политической деятельности в сфере занятости. Формировать трудовые зоны на сегодняшний день – это означает содействовать формированию государства, ее экономики и, в окончательном счете, инвестировать в социальную защиту жителей и решения проблем бедности в государстве [1, с. 183].

*Библиографический список:*

1. Ризокулов, Т.Р. Трудовой потенциал экономического роста: особенности и пути регулирования / Т.Р. Ризокулов, А.К. Бурцев // Вестник Таджикского национального университета. - 2015. - № 2-4 (169). - С. 182-186.
2. Яшина, М.Л. Развитие регионального агропромышленного производственно-образовательного кластера / М.Л. Яшина, Н.М. Нейф, Т.В. Трескова // Материалы III Международной научно-методической конференции «Комплексное развитие сельских территорий и инновационные технологии в агропромышленном комплексе». – Новосибирск: НГАУ, 2018. – С. 232-235.

**FEATURES OF THE LABOUR MARKET OF TAJIKISTAN*****Neymatov A. M.*****Key words:** *market, labor, production, population, structure.*

*The article describes the concept and economic essence of the labor market. The essence of the relationship between the employer and the workforce, as well as a quantitative assessment of the labor force of the Republic of Tajikistan.*