

УДК 331

ПРОБЛЕМЫ ФОРМИРОВАНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ

*Кузина А.А., магистрант, Тарасова Е.А., к.э.н., доцент,
E-mail: alena.zvereva.95@list.ru
ФГБОУ ВО Ульяновский ГАУ, Ульяновск, Россия*

Ключевые слова: *человеческий капитал, сельское хозяйство, кадры, производительность труда, государство.*

В статье представлены проблемные особенности формирования и использования человеческого капитала в сельском хозяйстве России.

Введение. В обеспечении продовольственной безопасности любой страны важную роль играет развитие сельского хозяйства. В условиях экономических санкций, применяемых некоторыми государствами в отношении России, возникает потребность в увеличении объемов производства отечественной сельскохозяйственной продукции. При решении этой проблемы весьма значимым фактором является человеческий капитал.

Цель работы – выявить проблемы формирования человеческого капитала в сельской местности.

Результаты исследований. Сельское хозяйство – одна из важнейших отраслей экономики, так как оно является основным производителем продуктов питания и гарантом продовольственной безопасности страны. Здесь производство рассредоточено в пространстве и во времени, люди, техника имеют дело с живой природой и живыми организмами, производят продукцию, качество и объемы которой определяют независимость страны, здоровье нации. На это неоднократно обращали внимание классики агроэкономической науки А.В. Чаянов, Н.Д. Кондратьев, Н.П. Макаров и др. Для России значение сельского хозяйства велико, но в то же время данная отрасль всегда являлась проблемной. Занимая третье место в мире по площади пашни, имея численность сельского населения около 37,1 млн человек, Россия вынуждена импортировать достаточно большое количество сельскохозяйственной продукции.

С 2014 г. в связи со вступлением в ВТО РФ обязана была выполнить ряд требований: снизить таможенные пошлины на сельскохозяйственную продукцию, повысить цены на газ, электроэнергию и тарифы на железнодорожный транспорт. Все это негативным образом отражается на себестоимости сельскохозяйственной продукции, а, следовательно, должно привести к росту импорта сельхозпродукции.

Однако в связи с введенными в 2014 г. рядом западных стран санкциями и принятыми Россией ограничениями на ввоз импортной продукции появилась воз-

возможность поднять собственное сельское хозяйство на достаточно высокий уровень. Для подъема национального сельского хозяйства государству предстоит решить ряд первоочередных задач: технико-технологическая модернизация сельского хозяйства; создание современной социальной инфраструктуры сельских территорий для закрепления профессиональных кадров, но самая важная, на наш взгляд, это формирование человеческого капитала сельского хозяйства, способного осваивать инновации.

Человеческий капитал разными учеными исследуется на микро-, мезо-, и макро уровнях. До настоящего времени не сформулировано единого понятия «человеческий капитал». Большинство ученых представляют человеческий капитал как запас знаний, навыков, опыта, здоровья и культуры и соответственно выделяют следующие составляющие: капитал образования, капитал здоровья, капитал культуры.

В современных условиях инновационное развитие в значительной мере определяется накопленным человеческим капиталом. Люди с их образованием, знаниями, квалификацией определяют инновационное развитие региона. Проблема качества человеческого капитала, его соответствия инновационной модели развития наиболее остро проявляется в аграрном секторе, где дефицит квалифицированной и физически здоровой силы, способной к продуктивной занятости, стал одним из главных барьеров экономического роста.

Неотъемлемым фактором повышения производительности труда является уровень образования занятых работников. Существует прямая зависимость между уровнем образования работников и уровнем валовой добавленной стоимости сельского хозяйства в ВВП страны. Объем сельскохозяйственной продукции, произведенной в организациях сельского хозяйства, возрастает за счет обеспеченности техникой последнего поколения, новейшими технологиями, а также высококвалифицированными кадрами. Квалифицированные кадры имеют профессиональную и образовательную составляющую в человеческом капитале, что положительно влияет на производство.

Большое влияние на формирование человеческого капитала оказывает социальная сфера. Обеспеченность объектами социальной инфраструктуры в сельской местности предоставляет возможность сельскому населению накапливать и поддерживать уровень образованности, здоровья и других составляющих человеческого капитала. Государство гарантирует равенство прав на образование, здравоохранение и культурные ценности всему населению страны. При этом следует отметить, что обеспечение социальной структурой сельского населения резко отличается от городского. Недостаточное инвестирование в развитие социальной сферы сельских поселений способствует оттоку сельского населения в основном в активном трудовом возрасте.

Ослабление государственной политики в области формирования человеческого капитала в сельской местности в настоящем может дорого стоить в будущем. Недостаточное инвестирование в развитие села является ложной экономией, ведет к снижению качества жизни сельского населения и социальной нестабильности общества.

Исходя из вышеизложенного, к тенденциям и негативным факторам, влияющим на формирование и использование человеческого капитала сельского хозяйства России, следует отнести: снижение численности сельского населения за счет естественной убыли и миграционных потоков из села в город; «старение» населения, проживающего в сельской местности, что обусловлено снижением доли сельского населения младше трудоспособного возраста; ликвидация сельскохозяйственных предприятий в связи с банкротством; уменьшение численности занятых в сельскохозяйственном производстве и рост числа сельского населения, занятого в несельскохозяйственных отраслях; высокий уровень безработицы на селе (официально не зарегистрированной); непривлекательность труда в сельском хозяйстве вследствие низкого уровня оплаты труда (почти в 2 раза меньше, чем в среднем по экономике) и неблагоприятных (в сравнении с городом) социально-бытовых условий проживания.

Региональная специфика в аграрной сфере экономики предопределена инерционностью, связанной с размещением факторов производства с одной стороны, динамичностью и неопределенностью природно-климатических и экономических условий – с другой. Важнейшим индикатором использования человеческого капитала и экономического развития отдельного региона является валовой региональный продукт (ВРП), который представляет собой конечный результат экономической деятельности (валовую добавленную стоимость – ВДС) институциональных единиц – резидентов региональной экономики в течение года.

Сельское население является основой формирования человеческого капитала сельского хозяйства, его носителем. Формирование и использование человеческого капитала сельского хозяйства России следует рассматривать более детально в региональном аспекте, в неразрывной связи с историческими, природно-климатическими, демографическими, экономическими, социально-культурными, отраслевыми и другими особенностями, присущими конкретному субъекту РФ.

Библиографический список:

1. Балханов А.М. Человеческий капитал на региональном рынке труда сельских территорий/ А.М. Балханов, И.Д Галсанова // Вестн. БГСХА им. В.Р. Филлипова. – 2016. - №1.–С.108-115.

2. Баутин В.М. Человеческий капитал – основа долгосрочного социально-экономического развития АПК / В.М.Баутин // Изв. ТСХА. – 2016. – № 1. – С. 8-16.
3. Гришнова Е.А. Человеческий капитал: формирование в системе образования и подготовки / Е.А. Гришнова. – Киев: Знания, 2016. – 254 с.
4. Богатова, А. В. Особенности человеческого капитала в сельском хозяйстве /А.В. Богатова, М.В. Постнова // Научный вестник Технологического института – филиала ФГБОУ ВПО Ульяновская ГСХА им, П. А. Столыпина.2014. №13. С.31-37 .
5. Гришина, Е.А. Анализ трудового потенциала Ульяновской области / Е.А. Гришина, Е.А. Тарасова // Экономика и предпринимательство. - 2015. - №5-2 (58-2). - С. 287-289.
6. Постнова, М.В. Механизм формирования кадрового потенциала аграрной экономики / М.В. Постнова, Н.В. Брыкина // Международный технико-экономический журнал.2013.№6.С.59-64.
7. Постнова, М.В. Формирование человеческого капитала сельского хозяйства региона/ М.В. Постнова, И.Г. Деляева // Теория и практика современной науки №1(31), 2018.http://modern-j.ru/osnovnoy_razdel__1_31_2018/.
8. Региональные аспекты общих и уникальных проблем развития современной России: Коллективная монография / под ред. Плотникова А.Н. – Саратов: изд-во ЦПМ «Академия бизнеса». - 2014. – С. 119-153.
9. Смирнова, Е. А. Экономика труда: учебное пособие /Е. А. Смирнова, М. В. Постнова. -Ульяновск: УГСХА, 2016. -210с.
10. Тарасова, Е.А. Анализ принятых обязательств России по доступу на рынок основных сельскохозяйственных товаров в рамках присоединения к ВТО / Е.А. Тарасова, О.М. Ягфаров // Экономика и предпринимательство. 2013. - №11 (40) с.43-45.
11. Тарасова, Е.А. Вопросы развития региональной экономики / Е.А. Тарасова, Е.А. Погодина, О.М. Ягфаров // Материалы Международной научно-практической конференции «Актуальные вопросы аграрной науки и образования», посвященной 65-летию Ульяновской ГСХА. 2008. т.7 ч.1-2, 360с.
12. Тарасова, Е.А. Прогнозируемые тенденции развития трудового потенциала в аграрном секторе Ульяновской области / Е.А. Тарасова, Е.А. Погодина // Экономика и предпринимательство. - 2016. -№11-2 (76-2). С. 1197-1201.

PROBLEMS OF HUMAN CAPITAL FORMATION IN RURAL AREAS

Kuzina A.A., Tarasova E.A.

Keywords: *human capital, agriculture, human resources, labor productivity, state.*
The article presents the problem features of the formation and use of human capital in agriculture in Russia.