

## УДК 331.5

**ОЦЕНКА ИЗМЕНЕНИЯ ЧИСЛЕННОСТИ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ  
РФ В РЕЗУЛЬТАТЕ ПОВЫШЕНИЯ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА**

*Зеленская И.А., к.э.н., ФГБОУ ВО Иркутский ГАУ имени А.А. Ежовского,  
Зеленский В.О., к.э.н., ПАО «Иркутскэнерго», Иркутск, Россия*

**Ключевые слова:** трудовые ресурсы, пенсионный возраст, трудоспособное население.

*Работа посвящена оценке численности трудовых ресурсов РФ после повышения возраста, по достижении которого у граждан возникает право на пенсию по государственному пенсионному обеспечению.*

**Введение.** С 1 января 2019 г. вступают в силу изменения Федерального закона «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», касающиеся возраста, по достижении которого у граждан РФ возникает право на пенсию по государственному пенсионному обеспечению [1].

В соответствии с законом пенсионный возраст в России в течение 2019-2023 гг. будет увеличиваться с 55 до 60 лет у женщин и с 60 лет до 65 лет у мужчин (таблица 1).

**Целью** данной статьи является анализ влияния изменений пенсионного возраста на изменение численности трудовых ресурсов РФ.

**Материал и методика исследований.** Работа была выполнена на базе информации из источников официального статистического учета в РФ, а также данных выборочных обследований Росстата (комплексного наблюдения условий жизни населения). Оценка численности трудовых ресурсов проведена с использованием методов статистической сводки и группировки, составления баланса трудовых ресурсов.

**Таблица 1 – Изменение возраста граждан РФ, по достижении которого возникает право на пенсию по государственному пенсионному обеспечению**

Год, в котором гражданин приобретает право на пенсию по государственному пенсионному обеспечению по состоянию на 31 декабря 2018 года	Возраст, по достижении которого возникает право на пенсию по государственному пенсионному обеспечению, лет	
	Мужчины	Женщины
2019	61	56
2020	62	57
2021	63	58
2022	64	59
2023 и последующие годы	65	60



**Рисунок 1 – Структура трудовых ресурсов РФ в 2017 году**

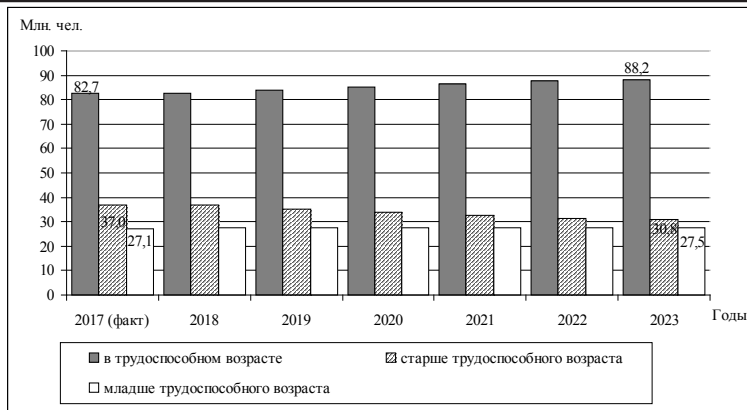
**Результаты исследований.** Трудовые ресурсы РФ включают в себя трудоспособное население в трудоспособном возрасте, лиц старше трудоспособного возраста и подростков, занятых в экономике, а также иностранных трудовых мигрантов (рис. 1).

По данным Росстата в 2017 году среднегодовая численность трудовых ресурсов в РФ составила около 90 млн. чел. [2]. В структуре общей численности трудовых ресурсов РФ трудоспособное население в трудоспособном возрасте составило 89,1%, работающие пенсионеры и подростки – 7,9%, иностранцы – 2,9%. По состоянию на 01.01.2018г. численность работающих пенсионеров, получающих пенсию по старости, составила около 8,6 млн. чел. или 19,8% от общей численности пенсионеров, получающих пенсию по старости.

Таким образом, трудовые ресурсы РФ формируются в большей степени за счет трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, поэтому необходимо, в первую очередь, оценить степень влияния повышения границ трудоспособного возраста на перспективную численность населения РФ в трудоспособном возрасте.

На основании прогноза численности населения РФ по возрастным группам [2] была проведена группировка населения в рамках «новых» границ трудоспособного возраста (рисунок 2).

В 2023 году прогнозируемая численность населения в трудоспособном возрасте составит 88,2 млн. чел., что на 5,5 млн. чел. или на 6,6% больше соответствующего показателя 2017 года и составляет 60,2% от общей численности населения. Численность населения старше трудоспособного возраста сократит-



**Рисунок 2 – Прогноз среднегодовой численности населения РФ по возрастным группам**

ся с 37,0 млн. чел. в 2017 году до 30,8 млн. чел. в 2023 году или на 16,7%, при этом численность мужчин в данной категории составит в 2023 году лишь 8,7 млн. чел.

**Таблица 2 – Расчет средней доли трудоспособного населения РФ в трудоспособном возрасте от общей численности населения РФ в трудоспособном возрасте**

Показатели	Годы							В среднем
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	
Трудоспособное население в трудоспособном возрасте, тыс. чел.	84755	83985	83136	82221	82461	81354	80186	
Население в трудоспособном возрасте, тыс. чел.	87451	86596	85650	85289	84807	83712	82744	
Доля трудоспособного населения в трудоспособном возрасте от общей численности населения в трудоспособном возрасте, %	96,9	97,0	97,1	96,4	97,2	97,2	96,9	97,0

Для оценки степени влияния изменения численности населения в трудоспособном возрасте на численность трудовых ресурсов был проведен расчет средней доли трудоспособного населения в трудоспособном возрасте от общей численности населения РФ в трудоспособном возрасте (таблица 2).

Согласно результатам, приведенным в таблице 2, в среднем доля трудоспособного населения в трудоспособном возрасте от общей численности населения в трудоспособном возрасте составляет 97%, т.е. всего 3% не являются трудоспособными (инвалиды, военнослужащие срочной службы, лица, находящиеся в местах лишения свободы, студенты и др.). Для лиц старше и младше трудоспособного возраста аналогичная доля от общей численности данных групп населения составляет 19,3% и 0,2% соответственно. Экстраполируя данные показатели на перспективную численность населения в 2023 году, можно рассчитать численность трудовых ресурсов (таблица 3).

**Заключение.** В результате проведенных исследований было определено, что повышение пенсионного возраста с 60 до 65 лет для мужчин и с 55 до 60 лет для женщин к 2023 году приведет к увеличению общей численности трудовых ресурсов РФ (без учета иностранных трудовых мигрантов) до 91,7 млн. чел.,

**Таблица 3 – Прогноз численности трудовых ресурсов РФ в 2023 году (без учета иностранных трудовых мигрантов)**

	2017 год (факт), тыс. чел.		2023 год (прогноз), тыс. чел.		Отклонение 2023 от 2017 года			
	общая численность	численность трудовых ресурсов	общая численность	численность трудовых ресурсов	общая численность		численность трудовых ресурсов	
					тыс. чел.	%	тыс. чел.	%
Население в трудоспособном возрасте	82744	80186	88239	85592	5495	6,6	5406	6,7
Население старше трудоспособного возраста	37024	7133	30822	6103	-6201	-16,7	-1030	-14,4
Население младше трудоспособного возраста	27075	50	27465	51	391	1,4	1	1,4
Всего	146842	87369	146527	91745	-315	-0,2	4376	5,0

что на 4,4 млн. чел. (5%) превышает показатель 2017 года.

Учитывая, что за последние 3 года (2015-2017 гг.) средний индекс физического объема ВВП РФ составил около 99,6%, а численность занятых в экономике снизилась с 72,4 млн. чел. до 71,8 млн. чел., в перспективе при сохранении сложившейся экономической ситуации уровень безработицы в РФ может достичь критических значений, усугубив положение не только лиц пенсионного возраста, но и работающих граждан в трудоспособном возрасте.

*Библиографический список:*

1. О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий: Федеральный закон от 03.10.2018 № 350-ФЗ: принят Гос. Думой РФ 27 сент. 2018 г.: одобрен Сов. Фед. РФ 3 октября 2018 года // Собрание законодательства РФ. – 08.10.2018. – № 41. – С. 6190.
2. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики [Электронный ресурс]. URL: <http://www.gks.ru> (дата обращения: 10.10.2018).

**ASSESSMENT OF CHANGES IN THE NUMBER OF LABOR RESOURCES OF THE RUSSIAN FEDERATION AS A RESULT OF INCREASING RETIREMENT AGE**

*Zelenskaya I.A., Zelenskiy V.O.*

**Keywords:** *labor resources, retirement age, able-bodied population.*

*The work is devoted to the estimation of the number of labor resources of the Russian Federation after the increase of the age at which citizens have the right to a pension on the state pension provision.*