

УДК 33.338.242

РОЛЬ ОПЕРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В ОБЕСПЕЧЕННОСТИ ТРАКТОРИСТАМИ- МАШИНИСТАМИ

**Строев М. О., студент 2 курса факультета агротехники и
энергообеспечения
Научный руководитель - Сухочева Н.А., к.э.н., доцент
ФГБОУ ВО Орловский ГАУ**

Ключевые слова: менеджмент, оперативное планирование, обеспеченность, трактористы-машинисты, сельское хозяйство.

В статье рассматривается роль оперативного управления как одной из стадий менеджмента, одной из задач которой является своевременное обеспечение сельскохозяйственной организации трактористами машинистами.

Обоснование и поддержание оптимальных пропорций между наличием механических средств, с одной стороны, и квалифицированных кадров, с другой, важнейшие задачи оперативного управления в деятельности любой организации. Под оперативным управлением производством понимается часть системы управления предприятием, позволяющая оптимально распределять задания, путем своевременного доведения их до исполнителей, максимально эффективного использования всех ресурсов, и осуществления непрерывного контроля и регулирования хода производства [1].

Современное сельскохозяйственное производство характеризуется высоким уровнем разделения труда, так нами был проведен анализ обеспеченность одной из организации трактористами-машинистами в зависимости от класса работников, результаты представлены в таблице 1.

Проведенный анализ свидетельствует, о том, что наибольшая доля трактористов-машинистов имеет 1 класс, что говорит о возможности высокопрофессионального выполнения функций и обязанностей, закрепленных за работниками, что позволяет вести непрерывное обновление производства на базе освоения достижений науки и техники [2,7].

В задачи оперативного управления также входит выявление преимуществ и недостатков в работе трактористов-машинистов с целью их поощрения или административного воздействия, направленное на

**Таблица 1 - Обеспеченность предприятия трактористами -
машинистами**

Класс работника	Численность работников	Структура работников в зависимости от классности, %
1	100	58
2	46	27
3	27	15
Итого	173	100

**Таблица 2 - Размер поощрения за увеличение
сроков службы техники**

Год эксплуатации	На колёсных тракторах мощностью до 80 л.с., руб.	На гусеничных тракторах мощностью до 100 л.с., колёсных от 80 до 130 л.с., руб.,	На гусеничных тракторах мощностью до 100 и более л.с., колёсных более 130 л.с., руб.	На комбайнах, руб.
5	13,66	14,44	15,84	23,16
6	14,44	15,84	17,32	26,12
7	15,84	17,32	18,82	29,1
8	17,32	40,28	41,78	29,1

Таблица 3 - Перечень нарушений, за которые рабочие, ИТР, лишаются премии

Нарушения	Баллы
1. Опоздание и уход с работы	5-15
2. Прогул	15
3. Появление на работе в нетрезвом виде	15
4. Хищение собственности	15
5. Не добросовестное отношение к обязанностям	5-15
6. Простой техники по вине работника	10
7. Срыв графика работ	5
8. Несоблюдение сроков ремонта	5

эффективность работы организации [3,4]. Остановимся на поощрении трактористов-машинистов за увеличения сроков службы техники в организации (таблица 2).

Повышению эффективности организаций и их конкурентной позиции на рынке способствуют формирование и развитие конкурентных преимуществ [5]. В процессе оперативного управления генеральный директор вправе приказом лишить или снизить размер премии отдельным работникам за допущенные производственные упущения [6]. Нами были выявлены нарушения, за которые главные специалисты и рабочие лишаются премии (таблица 3).

Отметим, что 15 баллов приравниваются к уровню получения премии в 100% размере [8]. Считаем, что роль оперативного управления в сельскохозяйственной организации занимает весомое положение, именно от него зависит не только своевременное обеспечение высоко-профессиональными кадрами, но и их заинтересованность в повышении эффективной деятельности организации.

Библиографический список:

1. Тирон Г.Г. Взаимосвязь стратегического и оперативного управления как фактор развития производства / автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата экономических наук // Удмуртский государственный университет. Ижевск, 2004. – 27 с.
2. Кравченко Т.С. Стратегические направления развития инновационной деятельности в отрасли растениеводства // Региональная экономика: теория и практика. 2014. № 21. С. 46-57.
3. Орлова Е.А., Сухочева Н.А. Анализ подготовки кадров к инновационному развитию АПК // В сборнике: Инновационная наука: прошлое, настоящее, будущее. Международной научно-практической конференции: в 5 частях. 2016. С. 123-125.
4. Ефремова Н.А. Реформирование заработной платы как фактор роста благосостояния работников АПК // Сборник Государственное регулирование территориального развития и региональных экономических систем. 2003. С. 90-91.
5. Грудкина Т.И. Формирование субъектами агробизнеса конкурентных преимуществ на основе инноваций: региональный опыт, стратегия // Креативная экономика. 2014. - № 10 (94). - С. 22-31.
6. Клименченко Ж.В., Сухочева Н.А. Особенности и необходимость регулирования агробизнеса в России // В сборнике: Организационно-экономические аспекты модернизации аграрного сектора экономики. 2011. С. 100-102.

7. Дударева А.Б., Кравченко Т.С. Особенности воспроизводства и обменных процессов в АПК //Аграрная Россия. 2014. № 7. С. 18-22.
8. Кравченко Т.С., Сухочева Н.А., Волченкова А.С. Инновационный подход формирования бизнес-потенциала отрасли растениеводства // Монография. Орёл, 2017. – 234 с.

THE ROLE OF OPERATIONAL MANAGEMENT IN THE PROVISION OF TRACTOR OPERATORS-MACHINISTS

Stroev M.O.

Key words: *management, operational planning, security, tractor drivers, agriculture.*

The article deals with the role of operational management as one of the stages of management, one of the tasks of which is the timely provision of agricultural organization tractor drivers.