

УДК 631.158:331.582

ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

*Самойлина Н. А., студентка 2 курса экономического
факультета*

*Научный руководитель - Смирнова Е.А., к.э.н., доцент
ФГБОУ ВО Ульяновский ГАУ*

Ключевые слова: *трудовые ресурсы, структура трудовых ресурсов.*

В статье рассматривается понятие и роль использования трудовых ресурсов, их численность и структура на сельскохозяйственных предприятиях области.

Трудовые ресурсы - это население, обладающее физическими, интеллектуальными способностями трудовой деятельности, то есть способное производить материальные блага и оказывать услуги [1].

Трудовые ресурсы включают в себя: лица в трудоспособном возрасте (мужчины 16–59 лет, женщины 16–54 лет); нетрудоспособного возраста (подростки и население старше трудоспособного возраста), занятых в экономике (фактически работающие пенсионеры и подростки моложе 16 лет). Из их состава исключаются неработающие инвалиды I и II группы и пенсионеры, получающие пенсии по старости на льготных условиях, (мужчины 50–59 лет, женщины 45–54 лет; последние годы к ним добавились безработные) [2].

Состав трудовых ресурсов сельхозпредприятий представлен постоянными, сезонными и временными работниками, а также другими категориями работников.

- Постоянные - работники, без ограничения сроков работы.
- Сезонные - на определенный период года, но не более 6 месяцев.
- Временные – на определенный срок, не более 2 месяцев.

Важно различать общую численность работников аграрных предприятий и работников этих хозяйств, которые напрямую заняты в сельхозпроизводстве (растениеводство и животноводство). Доля работников сельскохозяйственных предприятий погружена в иных отраслях экономики: строительство, индустрия, жилищное хозяйство, культурно-бытовое обслуживание.

Численность работников сельскохозяйственных организаций Ульяновской области в 2016 году составляла 8527 тыс. человек (табл. 1),

Таблица 1 - Численность работников сельскохозяйственных организаций Ульяновской области, чел.

Показатели	2012г	2013г	2014г.	2015 г.	2016 г.	2016 г. в % к 2012 г.
Всего в организациях	12405	11111	10263	9107	8527	68,7
Занятых в с.-х. производстве	11635	10404	9629	8534	8028	69,0
Постоянные работники	8625	7692	7014	6081	5622	65,2
трактористы-машинисты	2010	1843	1714	1646	1688	84,0
операторы машинного доения	711	604	544	486	417	58,7
скотники крупного рогатого скота	593	539	499	426	392	66,1
работники свиноводства	152	137	147	222	233	153,3
работники овцеводства	20	18	12	8	5	25,0
работники птицеводства	1498	929	608	382	201	13,4
работники коневодства	11	11	16	5	5	45,5
Рабочие сезонные, временные	813	651	595	563	573	70,5
Служащие, всего	2197	2061	2020	1890	1833	83,4
руководители	676	598	579	551	550	81,4
специалисты	1379	1289	1201	1161	1089	79,0
Работники, занятые в подсобных производствах	332	245	219	209	222	66,9
Работники торговли и общественного питания	319	289	275	230	209	65,6

что составляет 5,9% численности населения трудоспособного возраста, проживающего в сельской местности Ульяновской области и 10,5% численности занятых сельским хозяйством, охотой и лесным хозяйством.

Таблица 2 – Структура численности работников сельскохозяйственных организаций Ульяновской области, %

Показатели	2012г	2013г	2014г.	2015 г.	2016 г.	2016 г. к 2012 г., +/-
Всего в организациях	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	-
Постоянные работники	69,5	69,2	68,3	66,8	66,0	-3,6
- трактористы-машинисты	16,2	16,6	16,7	18,1	19,8	3,6
- операторы машинного доения	5,7	5,4	5,3	5,3	4,9	-0,8
- скотники крс	4,8	4,9	4,9	4,7	4,6	-0,2
- работники свиноводства	1,2	1,2	1,4	2,4	2,7	1,5
- работники птицеводства	12,1	8,4	5,9	4,2	2,4	-9,6
Рабочие сезонные временные	6,6	5,9	5,8	6,2	6,7	0,1
Служащие, всего	17,8	18,6	19,7	20,8	21,5	3,7
- руководители	5,5	5,4	5,7	6,1	6,5	1,0
- специалисты	11,1	11,6	11,7	12,8	12,8	1,7

Так же в сельском хозяйстве области 26,2 тыс. человек занято в личном подсобном хозяйстве и 1159 человек в крестьянско – фермерских хозяйствах [3, 4].

Численность работников в организациях в целом снижалась в течение 4 лет. По сравнению с 2012 годом трудовые ресурсы отрасли сократились на 3893 или на 31,3%. Тенденция снижения численности наблюдалась почти по всем категориям работников, кроме свинаярей. Их численность в организациях увеличилась на 53,3%. Самое сильное снижение наблюдается по двум категориям: работникам овцеводства и работникам птицеводства. С 2012 г. по 2016 год их численность уменьшилась на 75% и 86,6% соответственно. Сократилась и численность служащих на 364 или на 16,6%, подсобных работников и работников общепита на 35,1% и 34,4% соответственно.

Структура трудовых ресурсов - это соотношение различных категорий работников в их общей численности, которое выражается в процентах. Она обуславливается многочисленными факторами: размера-

ми предприятия, специализацией предприятия, рыночной ситуацией, занятостью [5] (табл. 2).

В течение пяти лет структура численности работников сельскохозяйственных организаций в Ульяновской области менялась, имея отрицательную динамику в категории постоянных работников. В категории постоянных работников наибольший удельный вес занимают трактористы-машинисты - 19,8%. Значительный удельный вес приходится на категорию служащие 21,5%. По сравнению с 2012 годом процентное соотношение руководителей и специалистов возросло на 1% и 1,7%. В динамике наблюдается рост работников свиноводства и их удельный вес вырос на 1,5%.

В тоже время наблюдается снижение доли операторов машинного доения на 0,8%, скотников крупного рогатого скота на 0,2%, работников птицеводства на 9,6%, которые занимают самый наименьший удельный вес структуры численности работников организаций. В целом в динамике лет наблюдается отрицательная динамика из-за сокращения численности работников сельского хозяйства, особенно занятых в животноводческой отрасли [6].

Библиографический список:

1. Смирнова, Е. А. Экономика труда: учебное пособие /Е. А. Смирнова, М. В. Постнова.-Ульяновск: УГСХА, 2016.- 210 с.
2. Чупахина, Е.Ю. Экономика организаций (предприятий): учебное пособие / Е.Ю. Чупахина, Е.А. Смирнова, В.М. Бухарова. – Ульяновск: ГСХА им. П.А. Столыпина, 2012. - 248 с.
3. Тарасова, Е. А. Прогнозируемые тенденции развития трудового потенциала в аграрном секторе Ульяновской области / Е. А. Тарасова, Е.А. Погодина // Экономика и предпринимательство. - 2016. - №11.2(76-2). - С.1197-1201.
4. Смирнова, Е.А. Трудовые ресурсы как фактор развития муниципальных районов / Е.А.Смирнова, М.В. Постнова / Аграрная наука и образование на современном этапе развития: опыт, проблемы и пути их решения. Материалы VIII международной научно-практической конференции. – Ульяновск: Ульяновская ГСХА, 2017. – Часть II - С .169 – 174.
5. Постнова, М.В. Формирование человеческого капитала сельского хозяйства региона / М. В. Постнова, И. Г. Деляева // Теория и практика современной науки №1(31) - 2018.[Электронный ресурс]. – Режим доступа : http://modern-j.ru/osnovnoy_razdel__1_31__2018/
6. Смирнова, Е.А. Использование рабочей силы в сельскохозяйственных предприятиях Ульяновской области / Е.А. Смирнова, М.В. Постнова, С.В. Басенко-

ва // Экономика и предпринимательство. – 2014. - №6. - С. 383 – 387.

7. Дозорова, Т.А. Развитие регионального АПК: вопросы теории и практики : дис. ... д-ра экономических наук / Т.А. Дозорова.- Москва : Ульяновская государственная сельскохозяйственная академия им. П.А. Столыпина, 2004.
8. Эффективность развития потребительской кооперации в сельском хозяйстве: тенденции, критерии оценки их деятельности и перспективы развития: научное издание / Т.А. Дозорова, Н.Р. Александрова, В.М. Севастьянова, Н.М. Нейф, Н.А. Утьманова, М.С. Еварестова, А.В. Дозоров, А.С. Семенов, А.С. Семенов; под общей редакцией Т.А. Дозоровой, Н.Р. Александровой .– Ульяновск: Ульяновский ГАУ, 2018. – 136 с.

LABOR RESOURCES IN AGRICULTURAL ENTERPRISES OF THE ULYANOVSK REGION

Samoylina N.A.

Keywords: *labor force, labor force structure.*

The article examines the concept and role of the use of labor resources, their number and structure in agricultural enterprises of the region.