

УДК 331.108

ТЕОРИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В ЭКОНОМИКЕ

*Кузнецова М.А., студентка 2 курса экономического факультета
Научный руководитель - Смирнова Е.А, к.э.н., доцент
ФГБОУ ВО Ульяновский ГАУ*

Ключевые слова: *человеческий капитал, микроуровень, макроуровень, классификация, экономика.*

Работа посвящена рассмотрению теории человеческого капитала, данная тема очень актуальна в наше время, несмотря на то, что технический прогресс все больше внедряется в нашу жизнь.

Человеческий капитал - это капитал, представленный потенциальным умением приносить прибыль, основанной на врожденных интеллектуальных умениях и таланте, а также знаний и практических навыков, полученных в процессе обучения, образования и практической деятельности человека. Теория человеческого капитала берет свое начало еще в XVII веке, в работах Уильяма Пети и Адама Смита. Заслуга ее выдвижения принадлежит известному американскому экономисту, лауреату Нобелевской премии Т.Шульцу, а базовая теоретическая модель была разработана Г.Беккером [1].

Человеческий капитал делится на:

- 1.Общий – это знания, умения и навыки, которые используются на нескольких рабочих местах
- 2.Интеллектуальный – это знания, умения и навыки, которые реализуются на одном определенном рабочем месте
- 3.Специфический – это капитал, отраженный в людях в виде образования, опыта, квалификации.

Под человеческим капиталом можно подразумевать имеющийся у человека запас знаний, навыков, умений и опыта, использующиеся субъектом для получения денежных средств [2,3].

Виды «человеческого капитала» экономисты подразделяют по видам затрат, инвестиций в «человеческий капитал». Вследствие этого можно выделить следующие виды капитала: здоровья, образования и культуры.

Сегодня человеческий капитал способствует эффективности производства, эффективное производство за счет этого инвестирует развитие человеческого капитала. Данный процесс бесконечен. Таким

образом, происходит процесс кругооборота, в котором выделяется связь между человеческим капиталом, производительностью труда и экономическим ростом [4].

Различают два вида человеческого капитала: потребительский - создаваемый потоком услуг; производительный - потребление которого содействует полезности общества.

Оценка человеческого капитала определяют и на макро и на микроуровнях. Микроуровень – это оценка затрат фирмы по восстановлению человеческого капитала фирмы (повышение квалификации уже принятых сотрудников). На макроуровне рассматривают социальные выплаты населению, которые являются целевыми затратами государства. К видам таких затрат относятся затраты домохозяйства на восстановление человеческого капитала [5].

Общепринято, что для расчета экономической эффективности вложений денег в человеческий капитал необходимо учитывать жизненно важные показатели, характеризующие социально-экономическую ситуацию в стране (регионе). Таким показателем выступает ВВП для страны в целом или ВРП – для региона.

Человеческий капитал на данный момент играет очень важную роль в экономике нашей страны. За счет развития человеческого капитала можно повысить конкурентоспособность страны, повысить эффективность производства, также его развитие поддерживает экономический рост страны [6]. Переход на инновационный путь развития не возможен без участия человеческого капитала [7,8].

Накопление человеческого капитала состоит из определённых затрат человека которые направлены на: поддержание здоровья, поиска работы, рождения и воспитания детей, получения образования, на профессиональную подготовку и т.д.

Человеческий капитал оценивается количественно: общая численность людей, число активного населения, число пенсионеров, число инвалидов и т.д. Качественные характеристики такие как, мастерство, образование и то, что влияет на работоспособность человека.

Человеческий капитал – капитал, представленный потенциальным умением приносить прибыль, основанной на врожденных интеллектуальных умениях и таланте, а также знаний и практических навыков, полученных в процессе обучения, образования и практической деятельности человека. В настоящее время теория человеческого капитала предполагает, что способность людей или группы людей добиться лучшего результата, приводит к увеличению их заработной платы.

Библиографический список

1. Человеческий капитал: содержание и виды, оценка и стимулирование: монография / В.Т.Смирнов, И.В.Сошников, В.И. Романчин, И.В.Скоблякова; под ред. д.э.н., профессора В.Т. Смирнова. – М.: Машиностроение-1; Орел: ОрелГТУ, 2005. – 513 с.
2. Смирнова, Е. А. Экономика труда: учебное пособие /Е. А. Смирнова, М. В. Постнова. - Ульяновск: УГСХА, 2016.- 210 с.
3. Смирнова, Е.А. Состояние и проблемы системы профессионального образования Ульяновской области / Е.А. Смирнова, М.В. Постнова // Научно-методический электронный журнал Концепт. - 2015. - Том 13. - С. 3456-3460.
4. Тарасова, Е. А. Прогнозируемые тенденции развития трудового потенциала в аграрном секторе Ульяновской области / Е. А. Тарасова, Е.А. Погодина. // Экономика и предпринимательство. - 2016. - №11.2(76-2). - С.1197-1201.
5. Корчагин, Ю.А. Человеческий капитал и процессы развития на макро и микроуровнях / Ю.А. Корчагин . – Воронеж: ЦИРЭ, 2004. - 140 с.
6. Смирнова, Е.А. Оценка влияния производительности труда на прибыль – основной показатель конкурентоспособности предприятия / Е.А. Смирнова // Аграрная наука и образование на современном этапе развития: Опыт, проблемы и пути их решения. Материалы II – ой Международной научно-практической конференции . - Ульяновск: УГСХА, 2010. – С. 189 – 194.
7. Постнова, М.В. Формирование человеческого капитала сельского хозяйства региона / М. В. Постнова, И. Г. Деляева // Теория и практика современной науки №1(31) - 2018. [Электронный ресурс] . – Режим доступа http://modern-j.ru/osnovnoy_razdel__1_31__2018/
8. Богатова, А. В. Особенности человеческого капитала в сельском хозяйстве /А. В. Богатова, М. В. Постнова // Научный вестник Технологического института.-2014. - №13. - С.31-37.
9. Эффективность развития потребительской кооперации в сельском хозяйстве: тенденции, критерии оценки их деятельности и перспективы развития: научное издание / Т.А. Дозорова, Н.Р. Александрова, В.М. Севастьянова, Н.М. Нейф, Н.А. Утьманова, М.С. Еварестова, А.В. Дозоров, А.С. Семенов, А.С. Семенов; под общей редакцией Т.А. Дозоровой, Н.Р. Александровой. – Ульяновск: Ульяновский ГАУ, 2018. – 136 с.

THE THEORY OF HUMAN CAPITAL IN THE ECONOMY***Kuznetsova M.A.*****Key words:** *human capital, microlevel, macrolevel, classification, economics.*

The work is devoted to the theory of human capital, this topic is very relevant in our time, despite the fact that technological progress is increasingly being introduced into our lives.