

УДК 657 (075)

## **РАСЧЕТЫ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ: ВОЗМОЖНЫЕ НАРУШЕНИЯ**

*Борзило В.В., студентка 5 курса экономического факультета  
Научный руководитель – Свешникова И.В., к.э.н., доцент  
ФГБОУ ВО Ульяновский ГАУ*

**Ключевые слова:** *заработная плата, выплата, компенсация, ошибки.*

*В материале анализируется наиболее распространенная ошибка, допускаемая государственными (муниципальными) учреждениями при начислении и выплате заработной платы своим сотрудникам.*

В соответствии со ст. 2 ТК РФ работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам зарплату в сроки, установленные коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами [1]. Соблюдение работодателем норм трудового законодательства РФ – предмет проверки финансово-хозяйственной деятельности учреждения. Об ошибке, допускаемых бухгалтерами учреждений при начислении и выплате заработной платы сотрудникам, мы поговорим в этой статье.

Предлагаем на примере рассмотреть самую распространённую ошибку по выплате заработной платы, которая приводит к занижению ее размеров.

Администратору учреждения приказом руководителя установлена ежемесячная стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты работы в размере 5 500 руб. Однако, как выяснилось в ходе проверки, фактически работнику была начислена и выплачена сумма в размере 5 200 руб. Недоплата по зарплате составила 300 руб. в месяц. Поскольку на момент проведения проверки прошло четыре месяца, в течение которых работнику начислялась стимулирующая выплата в меньшем размере, общая сумма недоплаты составила 1 200 руб. (300 руб. x 4 мес.).

Согласно нормам ст. 129 ТК РФ заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся

Таблица 1 - Расчет компенсации

Дата, когда выплата должна быть произведена работнику	Фактическая дата выплаты работнику причитающейся ему суммы	Количество дней задержки	Размер ключевой ставки	Размер компенсации
02.11.2016	16.03.2017	87 дней	10 %	17,40 руб. (300 руб. x 1/150 x 10 % x 87 дн.)
02.12.2016	16.03.2017	65 дней	10 %	12,30 руб. (300 руб. x 1/150 x 10 % x 65 дн.)
29.12.2017	16.03.2017	45 дней	10 %	8,90 руб. (300 руб. x 1/150 x 10 % x 45 дн.)
02.02.2017	16.03.2017	26 дней	10 %	5,20 руб. (300 руб. x 1/150 x 10 % x 26 дн.)
Итого:				43,80 руб.

от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы (ст. 21 ТК РФ).

Поскольку в ходе проверки была выявлена сумма недоплаты, на основании бухгалтерской справки (ф. 0504833) следует произвести начисление недоплаченной суммы и выплатить ее работнику. Кроме того, учреждению необходимо рассчитать сумму компенсации за задержку такой выплаты [2].

В нашем случае начисление стимулирующих выплат производилось по коду вида деятельности 4. Коллективным договором учреждения определено, что при нарушении установленного срока выплаты зарплаты работникам выплачивается компенсация в размере 1/150 действующей в это время ключевой ставки ЦБ РФ от не выплаченных

в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Нарушение, выразившееся в недоначислении работнику стимулирующей выплаты, было произведено в ноябре – декабре 2016 года, а также в январе и феврале 2017 года. Коллективным договором установлено, что срок выплаты заработной платы – 2-е число месяца, следующего за отчетным. Срок выплаты аванса – 16-е число месяца. Фактически сумма, недоплаченная работнику за четыре месяца (1 200 руб.), была выплачена ему 16.03.2017. Произведем расчет причитающейся компенсации.

Следует обратить внимание на то, что за невыполнение норм ТК РФ работодатель несет административную ответственность в соответствии со ст. 5.27 КоАП РФ. Положениями ч. 6 данной статьи установлено, что невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, влечет предупреждение или наложение административного штрафа [3].

#### *Библиографический список:*

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 05.02.2018).
2. Горелов, Н.А. Оплата труда персонала: методология и расчеты: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / Н.А. Горелов. - Люберцы: Юрайт, 2016. - 412 с.
3. Свешникова, И.В. Контроль и анализ деятельности предприятия в современных условиях / И.В. Свешникова, Л.Т. Татарова // Аграрная наука и образование на современном этапе развития: опыт, проблемы и пути их решения. Материалы VIII Международной научно-практической конференции. - Ульяновск, УГСХА, 2017. – Часть II . - С. 160-165.

## **PAYROLL: A REVIEW OF THE VIOLATIONS**

***Borzilo V.V.***

**Keywords:** *wage, payment, compensate, errors.*

*In the material analyzed the most common mistakes made public (municipal) institutions in the accrual and payment of wages to its employees.*