

УДК:331.21

ОСОБЕННОСТИ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА С ПЕРСОНАЛОМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

*Авдеева М.В., студентка 2 курса экономического факультета
Научный руководитель – Чернованова Н.В., к.э.н., доцент
ФГБОУ ВО Волгоградский ГАУ*

Ключевые слова: *заработная плата, особенности, персонал.*

В статье приведены особенности бухгалтерского учета с персоналом по оплате труда.

Одним из ключевых направлений работы бухгалтерии каждой компании считается учет заработной платы сотрудников, это сложный и серьезный трудовой процесс. Согласно ТК РФ заработная плата сотрудников представляет собой оплату за произведенный труд, компенсирующие выплаты и доплаты. Учет расчетов оплаты труда охватывает следующие проблемы: своевременная уплата заработной платы и удержаний из нее, вычисление среднего заработка с целью начисления отпускных, пособий по временной нетрудоспособности, командировочных затрат; реализация выплат социального характера; выполнение трудового и налогового законодательства; предоставление отчетности в указанный срок. Нормативное регулирование процесса бухгалтерского учета расчетов с персоналом по заработной плате показано соответствующими документами: 1) ФЗ «О бухгалтерском учете»; 2) ТК РФ, НК РФ; 3) Положение по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в РФ.

ТК РФ устанавливает порядок оплаты пособий ФСС: выплата формируется, основываясь на усредненном заработке застрахованного работника, вычисленного за 2 предыдущие года, учитывают также доход за установленный промежуток времени, начисленный остальными страхователями при предъявлении справки с места работы. При отсутствии заработка пособие рассчитывают, отталкиваясь от величины МРОТ.

Для увеличения объема пособия застрахованное лицо имеет право составить заявление о смене определенных календарных лет для расчета усредненного заработка. Оплата больничного листа положена и уволившимся сотрудникам, если страховой инцидент настал на протяжении 30 календарных дней со дня увольнения. Бывший работ-

ник имеет право отправиться за оплатой пособия в течение 6 месяцев со дня завершения действия больничного листа.

Объем пособия в настоящей ситуации никак не зависит от страхового стажа работника и составляет 60% от его усредненного заработка. Оплата отпускных пособий полагается любому трудящемуся застрахованному лицу.

Синтетический учет расчетов по заработной плате производится на счете 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда». Счет считается пассивным. По кредиту счета 70 отображаются операции по начислению заработной платы в корреспонденции со счетами, где данные источники учитывают. Остаток счета 70 демонстрирует долг фирмы перед персоналом по оплате труда. Сальдо также бывает дебетовым (при излишне уплаченной заработной плате либо выплате неотработанного аванса).

Если работник вовремя не получил заработную плату, фирма сохраняет её на протяжении 3-х лет и учитывает её на счете 76, субсчет «Депонированная заработная плата». Аналитический учет ведут по каждому работающему в этой фирме.

В соответствии с законодательством из заработной платы сотрудника могут производить удержания, это вычеты, которые уменьшают начисленную заработную плату. Страховые взносы не удерживают из заработной платы сотрудника. Рассчитываются страховые взносы на каждого сотрудника и уплачиваются фирмой в ФОМС (5,1%), ПФ РФ (22%) и ФСС (2,9%). Также из заработной платы работника удерживают НДФЛ (13%). Кроме этого из заработной платы производятся вычеты по исполнительным листам (к примеру, алименты). Объем удержаний в данных ситуациях не может быть выше 70 %.

Также в бухгалтерском учете следует верно вычислять суммы выплат, в установленный срок осуществлять разного рода вычеты, трудиться согласно с законодательства. В Концепции развития бухгалтерского учета и отчетности установлено, что важным условием качественной бухгалтерской отчетности является результативный контроль, основой которого считается аудит, он показывает, насколько полно представлена информация выполненных операций в бухгалтерском учете, контроль соблюдением фирмой условий налогового и трудового законодательства.

Таким образом, аудит на сегодняшний день является нужнейшим инструментом увеличения качества бухгалтерского учета. Основной задачей развития учета расчетов по заработной плате является его сле-

дование требованиям международных стандартов отчетности, которое положено в базу реформирования нормативного регулирования отечественного бухгалтерского учета. И в этом отношении значительное место способно сыграть принятие нового положения по бухгалтерскому учету.

Библиографический список:

1. Чернованова Н.В., Ахманова С.И. Приоритетные направления совершенствования учета оплаты труда и внедрение в практику сельскохозяйственных предприятий // Экономика и предпринимательство. 2016. № 1-2 (66-2). С. 161-166.
2. Попова Л.В., Коробейникова О.М., Коробейников Д.А., Шемет Е.С. Эволюция платежных систем в России // Финансы и кредит. 2017. Т. 23. № 24 (744). С. 1396-1409

PECULIARITIES OF ACCOUNTING STAFF ON SALARIES

Avdeeva M.V.

Key words: *salaries, features, staff.*

The article presents the peculiarities of accounting with personnel on salaries.