

УДК 331

ПРОБЛЕМЫ НЕФОРМАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ В УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

*Таирова Р.Р., студентка 3 курса колледжа агротехнологий и бизнеса
Научный руководитель – Татарова Л.Т., ассистент
ФГБОУ ВО Ульяновский ГАУ*

Ключевые слова: занятость, доходы, заработная плата, страховые взносы, труд.

В данной работе рассмотрены проблемы неформальной занятости, которые приводят к снижению доходов бюджетов всех уровней и поступлений во внебюджетные фонды, что способствует снижению начислений всех видов выплат гражданам.

Сегодня нельзя отрицать существование неформальной занятости. Проблемы неформальной занятости в области приобретают особую значимость. Многие предприятия области, не желающие уплачивать страховые взносы с заработной платы работников в полном объеме, выплачивают официально не всю заработную плату, а лишь часть ее, другую - большую ее часть выплачивают в «конвертах», которая не находит отражение в бухгалтерских документах.

Легализация трудовых отношений сопровождается пополнением доходов областного и местного бюджетов, от которых зависит размер зарплат и пенсий граждан, а также созданием условий для своевременной их выплаты.

Занижение суммы начисленных страховых взносов, перечисляемых во внебюджетные фонды, объясняется сокрытием реально начисленной заработной платы, что ведет к нарушению конституционных прав граждан на получение трудовых пенсий в полном объеме. При такой заработной плате не обеспечивается социальная защищенность граждан. Они лишаются в полном объеме пенсионного обеспечения при отсутствии трудовых договоров. Эти граждане в перспективе могут рассчитывать только на получение минимальной пенсии, так как для начисления пенсий и любых других выплат используются официальные данные, которые представляются работодателями.

Такие граждане также не защищены от производственных травм и профессиональных заболеваний и лишены возможности оплаты лист-

ков нетрудоспособности, так как не попадают в сферу действия Закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Работники, с которыми не заключаются трудовые договора, на первый взгляд, получают финансовое преимущество в виде того, что неуплаченные налоги остаются у них, но при этом сталкиваются с ущемлением своих социальных и трудовых прав. Эти работники рискуют следующим:

- получение заниженной оплаты труда;
- не получение заработной платы в случае конфликта с работодателем;
- отсутствие отпускных;
- отсутствие пособий по временной нетрудоспособности;
- лишение социальных гарантий, предусмотренных трудовым договором;
- отказ в получении расчета при увольнении;
- отказ в выдаче кредита и визы для выезда за границу;

Кроме того, с зарплаты таких работников не будут осуществляться пенсионные начисления. Неприятность этой ситуации человек почувствует более остро только ближе к старости. Поэтому, работникам следует проявлять бдительность и осторожность при вступлении в трудовые отношения, финансовая сторона которых не так «прозрачна», как должна быть.

Сегодня в Ульяновской области проживает 1 млн. 253 тыс. 463 человека. Из них экономически активного населения – 648 тыс. человек, трудоспособного населения – 615 тыс. человек. По информации городского центра занятости населения в 2016 году, в Ульяновске зарегистрировано 2 тыс. 116 безработных граждан. По нашим расчетам неформально занят каждый 8-ой человек.

По итогам проведенных работ по снижению неформальной занятости в 2016 году выявлено 43898 работников, с которыми не заключены трудовые договоры, что составляет 75% от контрольного показателя Роструда в 2016 году (58 тыс. чел.). Из числа выявленных работников трудовые договоры заключены с 32903 работниками.

Главным управлением труда, занятости и социального благополучия Ульяновской области созданы межведомственная рабочая группа по вопросу снижения неформальной занятости и легализации «теневой» заработной платы - на областном уровне и территориальные межведомственные комиссии по вопросам укрепления дисциплины оплаты труда (на сегодняшний день их 24).

Комиссии муниципальных образований выявляют неформальную занятость, заслушивают работодателей на заседаниях, также осуществляют контроль и принимают меры административного воздействия.

Такие действия комиссий приводят к легализации трудовых договоров, что в свою очередь увеличивает суммы начислений и перечислений страховых взносов во внебюджетные фонды и суммы налоговых поступлений.

Библиографический список

1. Рабочая сила, занятость, безработица в России: статистический сборник.- М., 2016.- 152с.
2. Бондаренко, Л.В. Занятость на сельском рынке труда и социальная защита безработных / Л.В. Бондаренко, Л.Т. Татарова // Экономика сельского хозяйства России.- 2017.- №2.- С. 55-68.
3. Бондаренко, Л.В. Тенденции в уровне занятости сельского населения и ее отраслевой структуре / Л.В. Бондаренко, Л.Т. Татарова // Экономика сельского хозяйства России.- 2015.- № 10. - С. 69-73.
4. О состоянии сельских территорий в Российской Федерации в 2014 году: ежегодный доклад по результатам мониторинга. Выпуск 2 / В.В. Вершинин, В.А. Петров, А.Н. Адукова, В.Н. Архангельский, В.С. Чекалин, В.А. Богдановский, С.В. Дульзон, Р.Г. Янбых, Л.Т. Татарова, М.М. Скальная, Л.В. Мигачева, Л.Н. Микляева, Л.М. Ильинец, А.И. Степанов, Г.И. Даянова, Л.Д. Протопопова.- Москва, 2016.
5. Петрова, И.Ф. Программно-целевой подход к регулированию сельской занятости в регионе / И.Ф. Петрова, Л.Т. Татарова // АПК: Экономика, управление.- 2016.- № 7.- С. 79-87.
6. Татарова, Л.Т. Неформальная занятость в Ульяновской области / Л.Т. Татарова, И.В. Свешникова // Аграрная наука и образование на современном этапе развития: опыт, проблемы и пути их решения. Материалы VIII международной научно-практической конференции.- 2017.- С. 182-186.
7. Татарова, Л.Т. Напряженность на сельском рынке труда и социальная поддержка безработных / Л.Т. Татарова // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий.- 2014.- № 2.- С. 56-59.

PROBLEMS OF INFORMAL EMPLOYMENT IN ULYANOVSK REGION

Tairova R.R.

Keywords: *occupation, income, wages, insurance contributions, labor.*

This article discusses the problems of informal employment, which lead to access to the budgets of all levels of income to extra-budgetary funds, which are provided to hired citizens.