

УДК 331

МОШЕННИЧЕСТВО ПРИ ВЫПЛАТЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКАМ В УЛЬЯНОВСКЕ И УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

*Спиридонова И.Н., студентка 2 курса экономического факультета
Научный руководитель - Навасардян А. А., к.э.н., доцент
ФГБОУ ВО Ульяновский ГАУ*

Ключевые слова: заработная плата, работодатель, махинации, оклад, теневая экономика.

Статья посвящена анализу заработной платы работников в Ульяновске, нарушениям при выплате заработной платы работникам и пути разрешения данной проблемы.

В последнее время всё чаще слышно о махинациях в бухгалтериях, о скрытых доходах предприятий, не укапывающихся в отчетах, о выплатах работникам заработной платы в «конвертах», как в Ульяновске, так и в России в целом [1]. Соответственно, в данной статье мы решили более подробно изучить данную проблему.

Рассматривая понятие заработной платы, мы подразумеваем вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты. Особенности начисления и выплаты заработной платы описаны в ст. 21 Трудового кодекса Российской Федерации. В ст. 136 Трудового кодекса «Порядок, место и сроки выплаты заработной платы» описываются основные нюансы, которые необходимо знать работодателю, осуществляющему начисление и выплату заработной платы [2].

В соответствии с трудовым законодательством, отказ работодателя перечислять зарплату в указанный работником банк будет нарушением положений ст. 136 ТК РФ (нарушением трудового законодательства). За нарушение трудового законодательства он может быть привлечен к административной ответственности на основании ст. 5.27 КоАП РФ.

Заработную плату подразделяют на 3 вида:

1. «Белая зарплата» подразумевает в себе официальную зарплату, из которой производятся все отчисления по налоговым и страховым взносам в государственный бюджет.

2. «Черная зарплата» – зарплата, выдаваемая наличными средствами работнику, без официальных исчислений.

3. «Серая зарплата» происходит в ходе комбинации «белой» и «черной» заработной платы. Между работником и работодателем заключается договоренность в устной форме об их размерах, т.е часть заработка показывается официально, а часть суммы скрывается. В трудовом договоре указывается размер белой зарплаты, а оставшиеся средства работодатель выдает в конверте [3].

Один из наиболее популярных путей - выплата сотрудникам «серой» заработной платы. В момент выплаты в плюсе остаются обе стороны: с работника не удерживают налог на доходы физических лиц, за счет чего повышается зарплата, а работодатель не платит страховые взносы во внебюджетные фонды, в том числе в Пенсионный фонд РФ.

На данный момент, по результатам Федеральной службы государственной статистики на начало 2017 г. в Ульяновске средняя зарплата составляет 20 803 руб. [4] Компания HeadHunter (hh.ru) составила опрос работающих граждан Ульяновской области и установила, насколько важно для ульяновцев получать зарплату в официальной форме. Результаты опроса показали, что только 55% жителей Ульяновска и области получают «белую» зарплату. Доля «серых» зарплат на местном рынке труда составила 28%, а также 11% получают зарплату полностью «в конверте» [5].

Так каковы же пути решения данной проблемы на сегодняшний день?

Повышение минимальной заработной платы работникам.

Переубедить руководство организации увеличить размер выплаты работникам, через разговорную форму в виде беседы.

Пропагандировать мнение в отношении работоспособных граждан:

3.1. Раскрыть сознательность работающих граждан.

3.2. Дать понять работникам, что «белая» заработная плата лучше, т.к. при ней идут выплаты в пенсионный фонд.

3.3. Призывать работников поступать по закону и заявлять в органы полиции о незаконной выплате заработной платы [6].

По нашему мнению, указанные направления могут помочь снизить число мошенничеств при начислении и выплате заработной платы работающим гражданам.

Библиографический список

1. Навасардян, А.А. Задолженность по заработной плате как социально-экономическое явление на примере Ульяновской области // Аграрная наука и образование в реализации национального проекта «Развитие АПК». Материалы Всероссийской научно-практической конференции.- Ульяновск: УГСХА, 2006. – С. 187-190.
2. Трудовой кодекс РФ №197-ФЗ от 30.12.2011.
3. Навасардян, А.А. Проблемы бедности и безработицы сельского населения / А.А. Навасардян, Е.Ю. Топтыгина, М.Ю. Семаева // Академическая наука – проблемы и достижения. Материалы V международной научно-практической конференции. North Charleston: USA, 2014. - Том 2.-С.164- 168.
4. Среднемесячная начисленная заработная плата наёмных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц [Электронный ресурс].- Режим доступа: <http://www.gks.ru/free>.
5. Служба исследований компании HeadHunter [Электронный ресурс].- Режим доступа: <http://ulnovosti.ru/content/>
6. Состояние рынка труда в сельской местности на примере Ульяновской области / А.А. Навасардян, Е.М. Болтунова, О.И. Хамзина, М.А. Шпак // Стратегия развития АПК и сельских территорий: перспективные идеи и конкурентоспособные технологии. Материалы международной научно-практической конференции, посвященной 50-летию ФГБНУ ВНИОПТУСХ. – М.: ООО «ПРИНТ ПРО», 2015. –С. 329-331.
7. Банникова, Е.В. Требования к раскрытию информации в пояснениях к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах в международной практике / Е.В. Банникова, О.И. Хамзина, А.А. Навасардян // Успехи современной науки и образования. - 2016.- №11. – С. 170-172.

FRAUD IN THE PAYMENT OF WAGES OF WORKERS IN ULYANOVSK*Spiridonova I.N***Keywords:** *salary, employer fraud, the salary, the shadow economy.*

This article analyzes the wages of workers in Ulyanovsk, irregularities in the payment of wages to workers, and ways to solve this problem.