

УДК: 331.08

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ НА ПРЕДПРИЯТИИ

*Перевезенцева Е.А., студентка 4 курса экономического факультета
Научный руководитель – Иванова Н.А., к.э.н., доцент
ФГБОУ ВО Ульяновский ГАУ*

Ключевые слова: персонал, управление, рабочая сила, численность, производительность труда.

В статье рассмотрены состав и структура персонала СПК «Свяяга» Ульяновской области, Кузоватовского района, проанализирован уровень производительности труда.

Управление персоналом предприятия является основной стратегической функцией деятельности хозяйствующего субъекта, сформировавшейся под воздействием множества факторов в самостоятельное направление функционирования предприятия.

Персонал - это личный состав предприятия, включающий всех наемных работников, а также работающих собственников и совладельцев. Система управления персоналом в организациях сельского хозяйства представляет собой комплекс целей, задач и основных направлений деятельности, а также сочетание различных видов, методов и форм управления, направленных на обеспечение постоянного роста эффективности производства и распределения, производительности и качества труда.

Управление персоналом в СПК «Свяяга» включает следующие этапы:

1. Планирование потребности в персонале;
2. Подбор и отбор персонала;
3. Трудовую адаптацию персонала;
4. Обучение и развитие персонала;
5. Формирование деловой карьеры;
6. Оценка уровня эффективности и качества управления персоналом.

В таблице 1 представлены данные по составу и структуре персонала.

Анализ состава и структуры рабочей силы предприятия показал увеличение численности работников организации в 2015 году на 0,7 %

Таблица 1 - Состав и структура рабочей силы в СПК «Свияга»

Категории работников	Численность, чел.			2015 г. к 2013 г., %
	2013 г.	2014 г.	2015 г.	
Работники, занятые в сельскохозяйственном производстве	127	123	128	100,7
в т.ч.				
работники постоянные:	102	90	94	92,2
из них:				
трактористы-машинисты	28	28	32	114,3
операторы машинного доения	14	13	13	92,8
скотники КРС	16	16	17	106,3
работники сезонные и временные	-	8	9	-
Служащие	25	25	25	100,0
в т.ч.: руководители	8	8	8	100,0
специалисты	17	17	17	100,0
Работники занятые в:				
подсобных и промышленных предприятиях	6	6	6	100,0
торговле и общественном питании	2	2	2	100,0
Всего	135	131	136	100,7

или на 1 человека, сравнения с 2014 годом численность работников предприятия увеличилась на 5 человек, на это повлияло увеличение численности трактористов – машинистов (на 4 человека) и скотников КРС (на 1 человека).

Основными характеристиками персонала предприятия являются такие показатели как численность, структура и возраст кадров. Численность персонала предприятия зависит от характера, сложности, трудоемкости производственных и управленческих процессов, степени их механизации, автоматизации, компьютеризации. Эти факторы определяют ее нормативную величину [2, с. 67-69].

Общая численность работников предприятия СПК «Свияга» 136 человек, из них - мужского пола 111 человек и 25 женского.

Таблица 2 – Характеристика персонала СПК «Свияга» по уровню образования

№	Уровень образования	Количество, человек	Структура, %
1	Высшее профессиональное образование	25	18,38
2	Среднее профессиональное образование	94	69,12
3	Начальное профессиональное образование	17	12,50

Рассмотрим возрастной состав персонала данного предприятия: до 30 лет – 7 человек; 30 – 50 лет – 74 человека; свыше 50 лет – 55 человек.

В таблице 2 представлена характеристика персонала по уровню образования.

Таким образом, можно сделать вывод, что наибольший удельный вес работников в СПК «Свияга» имеют среднее профессиональное образование – более 69%. Высшее профессиональное образование имеют 25 человек, а начальное профессиональное образование – 17 человек.

Производительность труда – это результативность полезного конкретного труда, которая характеризует эффективность целесообразной производственной деятельности работников предприятия за определенный промежуток времени (час, день, месяц, год). Производительность труда является одним из основных показателей оценки эффективности предприятия.

В общем виде производительность труда измеряется количеством продукции (работ, услуг), произведенных в единицу рабочего времени, либо затратами рабочего времени на единицу продукции (работ, услуг) [3, с. 89-92].

Основными показателями производительности труда на уровне предприятия являются: выработка продукции на единицу времени; трудоемкость единицы продукции. Рассмотрим данные показатели в таблице 3.

Анализ данной таблицы показал увеличение показателя выработки в 2015 году по сравнению с 2013 годом на 58,4 % или на 303,4 тыс. руб., на это могло повлиять увеличение выручки от реализации продук-

Таблица 3 - Анализ производительности труда СПК «Свияга»

Наименование показателя	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2015 г. к 2013 г, %
Выручка от реализации, тыс. руб.	70127	69676	111919	159,6
Средняя численность работников, чел.	135	131	136	100,7
Выработка, тыс. руб./чел.	519,5	531,9	822,9	158,4
Трудоемкость, чел./тыс. руб.	1,9	1,8	1,2	63,2

ции и средней численности работников. Трудоемкость в 2015 году, напротив, снизилась на 36,8 % в 2015 году по сравнению с 2013 годом, что говорит о повышении производительности труда.

Таким образом, предприятие СПК «Свияга» по численности персонала является средним, 119 человек из общей численности имеют высшее и среднее профессиональное образование. В динамике трех лет наблюдается увеличение производительности труда и снижение трудоемкости, поэтому можно сделать вывод, что управление персоналом в СПК «Свияга» осуществляется на высоком экономическом уровне.

Библиографический список

1. Нечитайло, А.И. Экономика предприятий (организаций): учебник / А.И. Нечитайло, А.Е. Карлик. - М.: КноРус, 2010. - 304 с.
2. Иванова, Н.А. Менеджмент: учебное пособие для студентов факультета агротехнологий, земельных ресурсов и пищевых производств / Н.А. Иванова, Е.А. Смирнова.- Ульяновск: УГСХА им. П.А. Столыпина, 2016.- 208 с.
3. Смирнова, Е.А. Экономика: учебное пособие / Е.А. Смирнова, Н.А. Иванова.- Ульяновск: УГСХА, 2016.-140с.
4. Дозорова, Т.А. Бизнес-планирование: учебное пособие для студентов направлений подготовки 38.03.02 «Менеджмент», 38.03.01 «Экономика» для сельского, лесного и рыбного хозяйства / Т.А. Дозорова, В.М. Севастьянова. – Ульяновск: УГСХА им. П.А. Столыпина, 2017. - 184с.
5. Богапова, М.Р. Эффективность использования ресурсного потенциала в зависимости от специализации сельскохозяйственного про-

- изводства в регионе / М.Р. Богапова, Т.А. Дозорова // Устойчивое развитие сельских территорий: теоретические и методологические аспекты. Материалы II Всероссийской научно-практической конференции молодых ученых. – Ульяновск: УГСХА им. П.А. Столыпина, 2016. – Том I. – С.56-65.
6. Богапова, М.Р. Эффективность сельскохозяйственного производства региона в зависимости от уровня ресурсобеспеченности / М.Р. Богапова, Т.А. Дозорова, // Пермский аграрный вестник. - 2016. – № 4 (16). – С. 127-133.
 7. Дозорова, Т.А. Конкурентные возможности сельского хозяйства как показатель оценки эффективности использования ресурсного потенциала / Т.А. Дозорова, С.Н. Сушкова, М.Р. Богапова // Пермский аграрный вестник. - 2015. – № 4 (12). – С. 85-91.

PERSONNEL MANAGEMENT IN THE ENTERPRISE

Perevezentseva E.A.

Key words: *personnel, management, labor force, abundance, productivity.*

The article describes the composition and structure of the personnel of the enterprise Sviyaga Ulyanovsk region, Kuzovatovskogo district, analyzed the level of productivity.