

УДК 331.108.244:338.43

ПРОБЛЕМЫ ВНЕДРЕНИЯ И ПРИМЕНЕНИЯ СИСТЕМЫ КАДРОВОГО ПЛАНИРОВАНИЯ В СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

*Морозова Е.С., магистрант 2 курса экономического факультета
Научный руководитель – Ловчикова Е.И., к.э.н., доцент
ФГБОУ ВО Орловский ГАУ*

Ключевые слова: кадровое планирование, персонал, кадровая политика, менеджмент персонала.

В статье рассмотрены основные проблемы использования системы кадрового планирования в сельскохозяйственных организациях и представлены некоторые рекомендации по устранению факторов, оказывающих негативное влияние на процесс реализации кадровой политики.

В сложившихся экономических условиях, когда направление сельского хозяйства занимает лидирующие позиции среди ведущих отраслей нашей страны, возникает потребность в сильных и способных кадровых ресурсах, обладающих высокопрофессиональными качествами и навыками.

Однако подавляющее большинство сельскохозяйственных организаций не торопится внедрять и использовать на практике основы планирования человеческих ресурсов. Это связано, прежде всего, с особенностями и спецификой сельскохозяйственного труда. Поэтому задачей каждого руководителя любой организации сельскохозяйственной направленности является устранение влияния факторов, создающих помехи при реализации планирования кадров.

Одним из значимых факторов, оказывающих негативное влияние на внедрение системы кадрового планирования, является сложность координации управления в целом и управления персоналом в виду сезонности и напряженности трудового процесса. К сожалению, часто планирование персонала происходит «в отрыве» от общего планирования в организации. Это приводит к абсолютизации кадрового планирования. Поэтому необходимо уделять отдельное внимание проработке соответствия общего плана развития организации с целями кадрового планирования путем проведения руководителями всех функциональ-

ных подразделений заседаний по обсуждению планов и организации контроля за их исполнением [2].

Ограниченность выбора кандидатов на вакантную должность на рынке труда также является препятствием для реализации кадрового планирования. Это связано с тем, что многие сельскохозяйственные организации находятся в отдаленной от города местности, что отрицательно сказывается на обновлении персонала. Первоочередным мероприятием по устранению последствий этого неблагоприятного взаимодействия является совершенствование системы мотивации молодых специалистов, предоставление комфортных социальных условий для жизни и обеспечение достойной заработной платы [1].

В большинстве случаев в организациях сельскохозяйственного производства отсутствует идея сближения целей организации и целей работников, что приводит к сбоям в работе кадрового планирования. В этом направлении требуется тщательная проработка стратегии развития персонала и организации, оптимизация внутрифирменных целей фирмы и жизненных целей сотрудников, совершенствование корпоративной культуры. Развитие кадрового потенциала любой организации в первую очередь должно быть направлено на расширение эффективно-го взаимодействия персонала организации с руководством. Открытость руководства перед персоналом, способность руководителя давать свободу творческим возможностям работников, правильное их стимулирование, сплоченность, обеспеченная путем объединения работников одной общей целью приведет к продуктивному труду всего коллектива [3].

Таким образом, для получения положительного результата при внедрении и реализации системы кадрового планирования руководством сельскохозяйственных организаций следует тщательно изучать существующие факторы, которые негативно влияют на нововведения в области персонала и создавать мероприятия для устранения препятствий.

Библиографический список

1. Ловчикова, Е.И. Формирование системы эффективного стратегического управления региональным АПК / Е.И. Ловчикова, Т.И. Грудкина, Н.В. Артемова // Экономика и предпринимательство. – 2015. – № 6-1 (59-1). – С. 317-320.
2. Прока, Н.И. Оценка приоритетности системы вознаграждения труда в комплексе проблем кадрового обеспечения аграрного сектора /

- Н.И. Прока, Е.Ф. Злобин, М.А. Фокин // Экономические и гуманитарные науки. – 2015. – №1. – С. 82-94.
3. Суровцева, Е.С. Современное состояние и проблемы кадрового обеспечения сельскохозяйственных организаций [Электронный ресурс] / Е.С. Суровцева, О.А. Ануфриева // Экономика и социум. – 2015. – № 2-5 (15). – С. 954-956.- Режим доступа: <http://www.iupr.ru>.

PROBLEMS OF IMPLEMENTATION AND APPLICATION OF THE SYSTEM OF PERSONNEL PLANNING IN AGRICULTURAL ORGANIZATIONS

Morozova E.S.

Key words: *personnel planning, personnel, personnel policy, personnel management.*

The article considers the main problems of using the system of personnel planning in agricultural organizations and presents some recommendations on eliminating the factors that have a negative impact on the process of implementing the personnel policy.