

УДК 631.158:331

## **КАДРОВЫЕ ПРОБЛЕМЫ АПК УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

*Мидарова Г., студентка 4 курса экономического факультета  
Научный руководитель – Егорова М.А., к.э.н.  
Технологический институт г. Димитровград - ф-л Ульяновской  
ГСХА им. П.А. Столыпина*

***Ключевые слова:** трудовые ресурсы Ульяновской области, сельское население, рынок труда.*

*В статье обозначены проблемы работников аграрного сектора экономики, проанализирована динамика среднемесячной заработной платы по отношению к работникам других отраслей экономики в целом по Ульяновской области.*

В условиях современного развития экономических отношений рынок труда занимает важное место. С одной стороны, он является элементом экономической системы и от эффективности его функционирования зависят национальное благополучие, стабильность общества и эффективность социально-экономических преобразований. В то же время, выступая самостоятельной системой, он опосредует влияние этого развития на благосостояние населения и характер многих социальных процессов, усиливая или сглаживая возникающие противоречия.

Современное состояние российской экономики рассматривается как начало будущего устойчивого социально-экономического развития, успех которого невозможно представить без эффективного функционирования рынка труда. Его развитие происходит наряду с другими рынками ресурсов, представляющими неотъемлемую часть процесса становления социально ориентированной рыночной экономики, в которой главной движущей силой стал материально обеспеченный, образованный, высококвалифицированный человек.

Актуальной становится задача соответствия профессиональной подготовки высококвалифицированных специалистов и повышения их квалификации с требованиями сегодняшнего дня.

Формирование трудового потенциала в аграрном секторе экономики страны, которое должно отвечать современным требованиям конкурентоспособного общества является одной из важных задач со-

Таблица 1 - Численность населения Ульяновской области, тыс.чел.[8]

	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Всего	1301,7	1290,5	1282,1	1274,5	1267,6	1257,6
в том числе:						
по городской местности	954,6	949,4	946,3	943,6	940,9	939,8
по сельской местности	347,0	341,1	335,8	330,9	326,7	317,8

циально-экономического развития России.

Численность постоянного населения Ульяновской области на 01.01.2016 составляла 1267 561 тыс.чел., в том числе городское население – 939,8, сельское – 317,8 ( таблица 1).

Трудовые коллективы сельскохозяйственных предприятий формируются путем вовлечения в производственную деятельность трудовых ресурсов.

На протяжении многих десятилетий основным направлением развития сельских территорий являлся узкоотраслевой аграрный подход. Это привело к однобокому аграрному развитию, нерациональному размещению производительных сил, неразвитости социально-бытовой инфраструктуры и другим серьезным деструктивным процессам, которые пагубным образом отразились на кадровом потенциале коллективных сельскохозяйственных предприятий.

Основными факторами, влияющими на формирование человеческих ресурсов, являются такие, как неблагоприятная демографическая ситуация, низкая заработная плата, безработица и отсутствие рабочих мест, низкая развитость инфраструктуры сельской местности и миграция.

Кадровое обеспечение агропромышленного комплекса и подготовка квалифицированных кадров для отрасли – это одно из главных направлений в развитии сельского хозяйства Ульяновской области.

Одной из основных причин кадровой проблемы на селе является несоразмерность тяжести сельского труда уровню его оплаты. Хотя, за последние годы отмечается серьезная положительная динамика в росте заработной платы на селе. В 2015 году средний уровень заработной платы по виду деятельности «Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях» составил 14076,7 рублей (рост на 5,1% к уровню 2014 года).

**Таблица 2 - Динамика уровня заработной платы в сельском хозяйстве и в среднем по всем отраслям экономики Ульяновской области [8].**

Заработная плата	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015г.
В среднем по экономике Ульяновской области	13339,0	15008,6	17107,4	19261,4	21081,0	22846,1
Сельское хозяйство	9088,8	10506,8	11696,4	12851,2	13398,1	14076,7
Среднегодовая величина прожиточного минимума для трудоспособного населения	5362	6053	6149	6911	7714	9517
Удельный вес заработной платы в сельском хозяйстве к среднеобластному уровню, %	68,1	70,0	68,4	66,7	63,6	61,6
Удельный вес заработной платы в сельском хозяйстве к величине ПМ, %	1,7	1,7	1,9	1,9	1,7	1,5

Динамика уровня заработной платы в сельском хозяйстве и в среднем по всем отраслям экономики Ульяновской области за 2010-2015 годы, приведены в таблице 2.

В динамике лет темпы роста заработной платы в сельхозпредприятиях Ульяновской области ниже, чем в среднем по экономике, за исключением 2011 года, когда в аграрном секторе экономики они составили 15,6%, а в экономике региона 12,5%.

В 2015 году среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций сельского хозяйства, охоты и лесного хозяйства в Ульяновской области составила 14076,7 рублей, что выше установленного прожиточного минимума, но не достаточно для достойного уровня жизни сельских жителей. Это доказывает недооценку значимости сельскохозяйственного труда.

Следует отметить, что удельный вес заработной платы в аграрном секторе к средней по области имеет снижающую тенденцию - с 68,1% в 2010 году до 61,6% в текущем периоде.

Поэтому важнейшей задачей на рынке сельского труда является использование программно-целевого подхода к управлению трудовыми ресурсами в АПК. Сущность его сводится к выявлению комплексных проблем формирования, распределения и использования рабочей силы, формулировке и разработке конкретных целей, задач, программных и организационно-экономических мероприятий по совершенствованию системы управления воспроизводством трудового потенциала в рамках АПК. То есть необходимо разрабатывать целевые комплексные программы по созданию и сохранению рабочих мест на селе, содействию занятости и трудоустройству населения, смягчению и сокращению масштабов безработицы.

В последние годы в Ульяновской области наметилась положительная тенденция в сторону омоложения кадров, однако проблема обеспечения сельскохозяйственного производства квалифицированными кадрами, окончившими высшие или средние профессиональные образовательные учреждения, для региона остается актуальной.

Министерство сельского, лесного хозяйства и природных ресурсов Ульяновской области систематически проводит изучение состояния рынка труда, выявление наиболее востребованных профессий и специальностей на предприятиях, в организациях отрасли. В июле 2014 года был подготовлен прогноз потребности отрасли в профессиональных кадрах на период до 2020 года. По информации, представленной муниципальными образованиями региона и предприятиями отрасли, в период с 2015 года до 2020 года запланирована потребность в 3476 специалистах и рабочих кадрах, в том числе: в 2015 году - 821, в 2016 году - 582; в 2018 году - 637; в 2019 году - 486; в 2019 году - 444; в 2020 году - 506.

Наиболее востребованными в регионе являются специалисты: агрономы, инженеры, зоотехники, ветеринарные врачи, бухгалтеры, экономисты. Среди рабочих профессий требуются трактористы-машинисты, механизаторы, водители, операторы машинного доения, электромонтёры, электрогазосварщики, рабочие животноводства - телятницы, скотники и др.

В настоящее время на предприятиях отрасли имеется более 360 вакансий. Одними из основных причин наличия вакансий являются: отсутствие жилья, невысокий уровень заработной платы в сельском хозяйстве, плохо развитая инфраструктура села.

#### *Библиографический список*

1. Егорова, М.А. Обоснование численности работников и затрат труда [Электронный ресурс] / М.А. Егорова, И.Г. Яковлева, В.М. Иванов //

- Сельский механизатор.- 2016.- №12.- Режимдоступа: <http://selmech.msk.ru/1216.html>
2. Егорова, М.А. Социальные и экономические условия формирования дополнительной занятости сельского населения Ульяновской области / М.А. Егорова, М.В. Постнова // Экономика и предпринимательство. – 2014. – №1, часть3. – С. 298–303.
  3. Егорова, М.А. Роль человеческого капитала в формировании конкурентоспособного аграрного сектора экономики Ульяновской области / М.А. Егорова // Перспективы и темпы научного развития.– 2013.– № 1.– С. 56–60.
  4. Вишневская, Н.Г. Трудовые ресурсы сельской местности: проблемы и перспективы развития [Электронный ресурс] / Н.Г. Вишневская, М.А. Егорова // Наукоедение.- 2014.– №2.– Режим доступа: URL: <http://naukovedenie.ru/index.php?p=issue-2-14>.
  5. Егорова, М.А. Вторичная занятость сельских жителей и ее влияние на уровень жизни / М.А. Егорова // Статистика: история и современность. Материалы научно-практической конференции. –Территориальный Орган Федеральной Службы государственной статистики по Удмуртской Республике (Удмуртстат), 2013. - С. 134-139.
  6. Егорова, М.А. Особенности аграрного бизнеса в современных условиях / М.А. Егорова, С.Ю. Петрякова // Столыпинские чтения. Агробизнес в устойчивом развитии сельской местности. Материалы Всероссийской научно-практической конференции. – Ульяновск, 2013. – С. 42 – 45.
  7. Егорова, М.А. Аграрная политика Ульяновской области по поддержке крестьянских (фермерских) хозяйств / М.А. Егорова // Наука и мир.– 2013.- №2(2).– С.89-92.
  8. Статистический ежегодник по Ульяновской области за 2016г.: статистический сборник. Том 1.-Ульяновск, 2016. - 166с.

## **STAFFING PROBLEMS OF AIC ULIYANOVSK**

***Midarova Guzel***

***Keywords:*** human resources of the Ulyanovsk region, the rural population, the labor market.

*The article indicated by the problem of agrarian sector workers, analyzed the dynamics of the average monthly wage in relation to workers of other sectors of the economy in the whole of the Ulyanovsk region.*