

УДК 33:331.08+631.11

СИСТЕМА КАДРОВОГО МЕНЕДЖМЕНТА В АПК

*Какунина Д.М., студентка 4 курса экономического факультета
Научный руководитель – Ловчикова Е.И., к.э.н., доцент
ФГБОУ ВО Орловский ГАУ*

Ключевые слова: кадры, агропромышленный комплекс, кадровый менеджмент, человеческие ресурсы.

Эффективность функционирования любой организации напрямую зависит от ее обеспеченности человеческими ресурсами. Поэтому в данной работе акцент делается на систему работы с персоналом, которую следует рассматривать как единый, взаимосвязанный комплекс.

В современных условиях развития рынка товаров и услуг перед организацией АПК стоит задача обеспечения не только выживания, но и непрерывного развития, увеличения качества своего потенциала.

Для реализации стратегии устойчивого развития и повышения конкурентоспособности аграрного сектора особое значение имеет обеспечение отрасли квалифицированными кадрами и активизация кадрового потенциала в целом [1, с. 85].

Все это зависит, в свою очередь, от эффективной кадровой политики, которая направлена на формирование системы работы с кадрами, направленной на получение не только экономического, но и социального эффекта при условии соблюдения действующего законодательства [2, с. 11].

Систему работы с персоналом следует рассматривать как единый, взаимосвязанный комплекс, в котором важное место уделяется факторам социально-психологического характера, имеющим большое значение для стимулирования творческой активности, предупреждения конфликтных ситуаций и улучшения производственной деятельности в целом.

В их основе лежит один из важнейших критериев эффективности и качества работы – человеческий фактор. Умение учитывать данное обстоятельство позволит руководителю целенаправленно воздействовать на работников, создавать благоприятные условия труда и, в конечном счете, формировать коллектив с едиными целями и задачами (Рисунок 1) [1, с. 87].

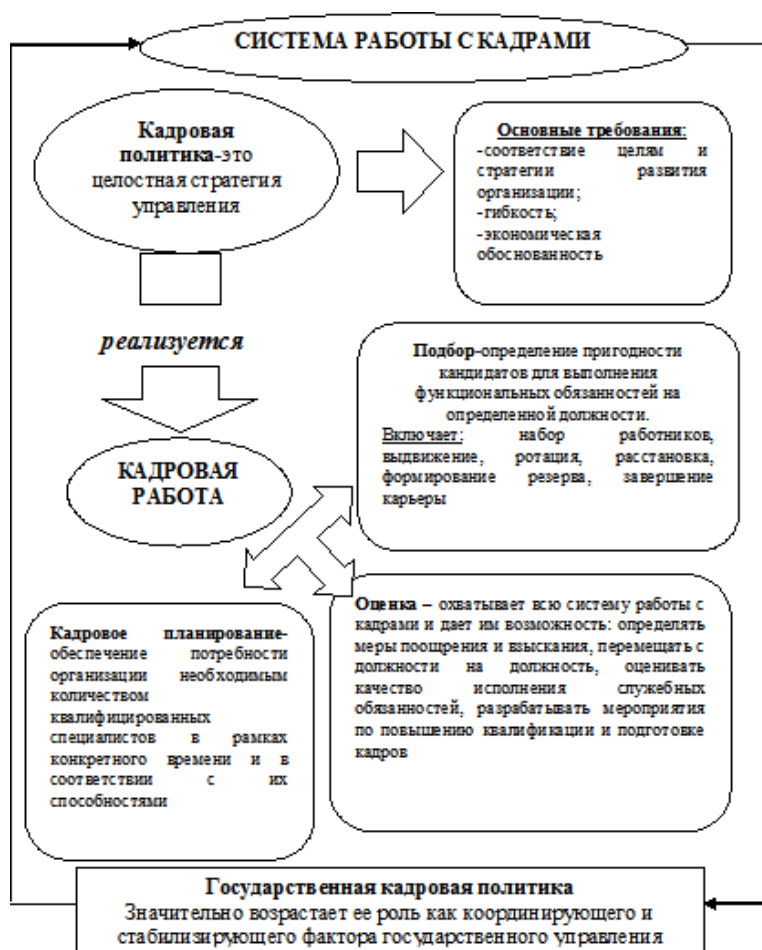


Рисунок 1 – Система работы с кадрами организации

Кадровая работа ориентирована на оперативное решение различных кадровых вопросов и базируется на системе правил и комплексе мероприятий, непосредственно связанных с подбором кадров, необходимой их подготовкой, расстановки, использования, переподготовки, мотивации и т.д. Ее основу составляет кадровое планирование, которое

призвано обеспечить оптимальное раскрытие потенциала работников и их мотивацию.

Также основным элементом системы работы с кадрами является их подбор, цель которого состоит в изучении и определении пригодности кандидатов для выполнения функциональных обязанностей на определённой должности. В состав данного блока входят: набор работников, их выдвижение, ротация, расстановка, формирование резерва. Вся эта работа может быть эффективной только в том случае, если она основана на правильной оценке. Отсюда еще один важный элемент системы работы с кадрами – их оценка.

Таким образом, важным является разработка и реализация в каждой организации кадровой политики, основу которой должна составлять стратегия развития работы с кадрами, представляющая собой комплекс перспективных направлений использования персонала. А результатами реализации данной стратегии могут стать такие направления как: обеспечение производства управленческими кадрами высшей квалификации через механизмы планирования, отбора, найма; развитие персонала, повышение квалификации; карьерный рост.

Библиографический список

1. Ловчикова, Е.И. Анализ состояния и использования трудовых ресурсов села как основы обеспечения сельского хозяйства квалифицированными кадрами / Е.И. Ловчикова // Вестник ОрелГАУ.- 2012. -№5. - С. 85-89.
2. Проблемы управления бизнес-системами: монография / О.Н. Бабкина, А.Н. Байдаков, И.П. Беликова [и др.]- Ставрополь: СЕКВОЙЯ, 2015. – 101с.

THE SYSTEM OF PERSONNEL MANAGEMENT IN AGRICULTURE

Kakunina D.M.

Key words: *personnel, agriculture, personnel management, human resources.*

The efficiency of any organization depends on its human resource security. Therefore, in this work the focus is on the system of work with personnel, which should be considered as a single, interrelated complex.