

УДК 658

## ОСОБЕННОСТИ УПРАВЛЕНИЯ В СОВРЕМЕННОМ МИРЕ

*Ермохина Н.В., студентка 2 курса экономического факультета  
Научный руководитель - Челнокова С.В., к.э.н., доцент  
ФГБОУ ВО Ульяновский ГАУ*

**Ключевые слова:** управление, организация, планирование.

*В статье рассмотрены особенности управления на современном этапе развития общества, обусловленные повышением конкурентоспособности предприятий, возникновением новой информационной среды, в которой функционируют организации. Описаны подходы к современному управлению и ряд проблем.*

Управление - древнейшее искусство и новейшая наука. Специалисты в области управления сходятся во мнении, что современное управление является частью больших политических, экономических, технологических, социальных и этических систем и основывается на собственных концепциях, принципах и методах, т. е. имеет серьезный научно-методический фундамент.

Особенностью деятельности деловой организации в наши дни является работа в условиях острой конкуренции не только внутри страны, но и на межгосударственном уровне. Ускоренное развитие средств коммуникации, электронных средств, обеспечивающих хранение и обработку информации, привело к возникновению новой информационной среды, в которой функционируют организации. Это, в свою очередь, вызвало изменение требований, предъявляемых к системам управления.

«Управлять - значит, вести предприятие к его цели, извлекая максимальные возможности из всех имеющихся в его распоряжении ресурсов», - так охарактеризовал процесс управления Г. Файоль [1].

Основателем школы научного управления (1885-1920) считается Фредерик Тейлор, который первоначально назвал свою систему «управлением посредством заданий». Он считал, что система научного управления основывается на ряде принципов, которые могут применяться ко всем видам социальной деятельности. К ним относятся: научное изучение каждого отдельного вида трудовой деятельности; отбор и обучение рабочих на основе научных критериев; сотрудничество адми-

нистрации с рабочими; равномерное и справедливое распределение обязанностей.

Данные положения остаются актуальными и на сегодняшний день, но в современном мире человеку приходится управлять более сложными объектами, чем раньше. Среди них огромные корпорации, атомные электростанции, космические комплексы и т.д.

Иванова Т.И. все современные управленческие процессы делит на:

- основные - операции, направленные на принятие управленческого решения, сбор и накопление информации, формирование нормативной и технической документации;

- вспомогательные - изготовление, приобретение и ремонт средств технического оснащения, то есть процессы, создающие нормальные условия для протекания основных и обслуживающих процессов;

- обслуживающие - процессы по накоплению, контролю и передаче предмета управленческого труда: решения, информация, документация [2].

Управление представляет собой реализацию нескольких взаимосвязанных функций: планирования, организации, мотивации и сотрудничества и контроля.

Планирование предполагает постановку целей организации и определение набора действий персонала, необходимых для достижения данных целей. Организация позволяет структурировать работу множества элементов и, в первую очередь, определить, кто и какие задания будет выполнять. Мотивация предполагает использование внешних факторов таким образом, чтобы работники стремились выполнить порученные им задания наилучшим образом. Контроль позволяет обеспечить достижение организацией поставленных целей, пройдя необходимые стадии: установление стандартов; измерение и сравнение достигнутого с ожидаемыми результатами; корректировка серьезных отклонений от плана вплоть до пересмотра целей [3].

Говоря об особенностях управления на современном этапе, следует выделить главные его проблемы.

Первая проблема современного управления - проблема качества управленческих кадров. В России мало людей, имеющих реальный опыт управленческой работы в условиях рыночной экономики.

Вторая проблема - коррумпированность современной экономики на всех уровнях: от управленцев в государственных экономических структурах до менеджеров частных компаний.

Третья проблема - острая нехватка топ-менеджеров высшей квалификации, способных эффективно управлять частными компаниями, на фоне избыточной численности государственных управленцев, непрерывно возрастающего числом при постоянном «сокращении» аппарата [4].

Источником проблем является и то, что у собственника компании не всегда есть чёткие цели и планы развития компании. Стратегия постоянно меняется, что исключает возможность общего планирования, отсутствует прозрачное планирование финансовых потоков предприятия, и они связаны с теневым рынком. Из-за этого невозможно достичь результатов, которых требует собственник [5].

Итак, практическое воплощение новых принципов управления, учитывая его особенности, весьма сложно и требует радикального пересмотра всей философии бизнеса, а именно изменение психологии работающих, в том числе и руководителей; повышение квалификации и роста личностного потенциала; развитие партнёрства разных типов; внедрение новых технологий управления; поиск новых методов стимулирования труда; развитие самоуправления и одновременно укрепление единоначалия и дисциплины. И только обладая такими характеристиками, как целенаправленность, устойчивость, надёжность, гибкость, самообновление и мобильность, структура управления будет залогом эффективного функционирования предприятия в современных, постоянно меняющихся условиях [6].

#### *Библиографический список*

1. Рогожин, С.В. Теория организации / С.В. Рогожин, Т.В. Рогожина.- М: Издательство «Экзамен», 2009. - 320с.
2. Иванова, Т.И. Научные подходы к управлению / Т.И. Иванова, О.Н. Сидорова // Проблемы теории и практики управления. – 2008.- 120с.
3. Машин, С.А. Особенности и перспективы национального менеджмента / С.А. Машин. - М.: Дека, 2008. – 120с.
4. Иванова, Н.А. Менеджмент: учебное пособие для студентов факультета агротехнологий, земельных ресурсов и пищевых производств / Н.А. Иванова, Е.А. Смирнова.- Ульяновск: УГСХА им. П.А. Столыпина, 2016.- 208с.
5. Иванова, Н.А. Менеджмент: методические указания по изучению дисциплины для студентов направления 260800.62 «Технология продукции и организация общественного питания» / Н.А. Иванова.- Ульяновск: УГСХА им. П.А. Столыпина, 2014.- 24с.

6. Иванова, Н.А. Профессиональная ориентация молодежи как направление повышения престижности аграрных профессий / Н.А. Иванова, А.А. Петров // Устойчивое развитие сельских территорий: теоретические и методологические аспекты. Материалы Всероссийской научной конференции молодых ученых. - Ульяновск: ГСХА им. П.А. Столыпина, 2014.- Том I. - С. 169-174.
7. Дозорова, Т.А. Бизнес-планирование: учебное пособие для студентов направлений подготовки 38.03.02 «Менеджмент», 38.03.01 «Экономика» / Т.А. Дозорова, В.М. Севастьянова. – Ульяновск: УГСХА им. П.А. Столыпина, 2017. - 184с.
8. Дозорова, Т.А. Программно-целевое регулирование развития малого предпринимательства в сельском хозяйстве / Т.А. Дозорова // Аграрный потенциал в системе продовольственного обеспечения: теория и практика. Материалы Всероссийской научно-практической конференции.- Ульяновск: УГСХА им. П.А. Столыпина, 2016. – Часть 1. - С.218-225.

## FEATURES OF MANAGEMENT IN THE MODERN WORLD

*Ermokhina N. V.*

**Keywords:** *management, organization, planning.*

*In article the features of management at the present stage of development of society caused by increase in competitiveness of the entities, emergence of the new information environment in which the organizations function are considered. Approaches to modern management and a number of problems are described.*