

УДК 65.012

## СРАВНЕНИЕ СТИЛЕЙ УПРАВЛЕНИЯ РУКОВОДИТЕЛЯ

*Егорова Т.А., студентка 4 курса экономического факультета  
Научный руководитель – Иванова Н.А., к.э.н., доцент  
ФГБОУ ВО Ульяновский ГАУ*

**Ключевые слова:** стиль, управление, характеристики стиля управления.

*В статье рассматриваются различные стили управления и влияние используемого руководителем стиля на эффективность работы коллектива.*

Современное общество представлено в виде сложной, многоуровневой, динамической развивающейся системой, основным ядром данной системы является управление. Оно подразумевает сохранение, увеличение, контроль за структурой, связь с внешней средой. Одновременно с развитием общества, эксперты-специалисты по психологии разрабатывали различные комбинации к управлению данной системой. Данные подходы называют стилями руководства персоналом или же стилями управления человеческими ресурсами.

Управление - когда вышестоящий по должности человек, применяя свое положение, проявляет управленческое воздействие на подчиненных, достигая определенных целей. Функции данного лица установлены внутри организации, а если он находится на верхушке организации или считается его собственником, в таком случае его функции ограничиваются рамками законов[1, с.55].

Стиль управления представляет из себя систему эмоциональных воздействий, которые применяются управляющим с целью достижения конкретных установленных целей, путем влияния на сотрудников и подчиненных. Для наилучшего эффекта необходимо чтобы управляющий обладал довольно высоким авторитетом и уважением среди коллег по работе.

Курт Левин, один из популярных специалистов по психологии, основал собственную классификацию стилей управления[3]. Она заключается в 3-х видах: авторитарный стиль, демократический, либеральный.

Авторитарный стиль – создан на взаимоотношениях внутри компании. Управляющий, хорошо понимая собственные полномочия и

**Таблица 1- Сравнение стилей управления**

Характеристика взаимодействия	Стили управления		
	Авторитарный	Демократический	Либеральный
Методы принятия решений	Один решает все вопросы	Советуется с подчиненными	Ждет решения совещания
Способы доведения решений до исполнителя	Приказывает, командует	Предлагает, аргументирует	Уговаривает, просит
Распределение ответственности	Либо на себя берет, либо перекладывает на подчиненных	Распределяет ответственность	Снимает с себя ответственность
Отношение к инициативе	Полностью подавляет	Поощряет	Отдает в руки подчиненным
Стиль общения	Не общителен	Любит общение	Первым не вступает в общение
Отношение к подбору кадров	Не принимает, избавляется от квалифицированных	Набирает грамотных сотрудников	Не занимается подбором
Характер отношений с подчиненными	Жесткий	Постоянный самоконтроль	Мягкий, покладистый
Отношение к дисциплине	Строго по дисциплине	Разумная дисциплина	Не требует дисциплины
Выбор метода воздействия подчиненных	Считает наказание основным методом стимулирования	Использует различные методы стимулирования	Использует метод вознаграждения

качественно использует их, ограничивает, зачастую жестко, неофициальные взаимоотношения в организации и загружает подчиненных собственными обязательствами. В данном стиле больше внимания уделяется руководителем на контроль. Авторитарный стиль в организациях применяют при кризисных ситуациях.

Демократический стиль – свойственно обращение руководителя к мнению подчиненных, вовлечение их к исследованию и принятию решений. Управляющие при этом не проводят реальных границ среди своих прав и обязательств к подчиненным. Данному стилю характерна неполная передача полномочий. Демократический стиль является одним из лучших для управления в группах, где существует устоявшийся состав работников и, значительно, высокая квалификация сотрудников.

Либеральный стиль - управляющий полностью уходит от собственных обязательств, не принимает управленческих решений. Данный стиль подразумевает управление группой ее же членами и он результативен только в том случае, когда все без исключения категории сотрудников ответственные и высококвалифицированные в собственной деятельности [2, с. 35-38]. Основные характеристики стилей отражены в таблице 1.

Сравнения стили, можно отметить определенную закономерность. Авторитарный стиль основан на мотивации сотрудников управленческими способами. Демократический стиль применяет экономическое и социально-психологическое воздействие. Либеральный же стиль управления использует все без исключения три способа, однако применяются они не закономерно, а по ситуации.

Наилучшим стилем управления является демократический стиль, т.к. руководители авторитарного стиля сознательно задерживают развитие организации, а руководители либерального стиля попросту не способны привести к успеху.

#### *Библиографический список*

1. Базарова, Т.Ю. Управление персоналом / Т.Ю. Базарова, Б.Л. Еремина.- М.: Юнити, 2015.
2. Веснин, В.Р. Менеджмент: учебник / В.Р. Веснин. – 4-е изд., перераб. и доп. – М.: Проспект, 2012.
3. Иванова, Н.А. Менеджмент: учебное пособие для студентов факультета агротехнологий, земельных ресурсов и пищевых производств / Н.А. Иванова, Е.А. Смирнова.- Ульяновск: УГСХА им. П.А. Столыпина, 2016. - 208с.
4. Дозорова, Т.А. Бизнес-планирование: учебное пособие для студентов направлений подготовки 38.03.02 «Менеджмент», 38.03.01 «Экономика» / Т.А. Дозорова, В.М. Севастьянова. – Ульяновск: УГСХА им. П.А. Столыпина, 2017. - 184 с.

5. Богапова, М.Р. Эффективность использования ресурсного потенциала в зависимости от специализации сельскохозяйственного производства в регионе / М.Р. Богапова, Т.А. Дозорова // Устойчивое развитие сельских территорий: теоретические и методологические аспекты. Материалы II Всероссийской научно-практической конференции молодых ученых. – Ульяновск: УГСХА им. П.А. Столыпина, 2016. – Том I. – С.56-65.
6. Богапова, М.Р. Эффективность сельскохозяйственного производства региона в зависимости от уровня ресурсообеспеченности / М.Р.Богапова, Т.А. Дозорова // Пермский аграрный вестник. - 2016. – № 4 (16). – С. 127-133.
7. Дозорова, Т.А. Конкурентные возможности сельского хозяйства как показатель оценки эффективности использования ресурсного потенциала / Т.А. Дозорова, С.Н. Сушкова, М.Р. Богапова // Пермский аграрный вестник. - 2015. – № 4 (12). – С. 85-91.

## **COMPARE MANAGEMENT STYLES IN THE ENTERPRISE**

**EgorovaT.A.**

**Keywords:** *style of management, characteristics of management style.*

*The article discusses the various management styles: authoritarian, democratic and liberal. Examines the influence used by the head of the management style on the efficiency of the team.*