

Ostin V.N.

Keywords: agribusiness, information technology, agriculture, internet.

The paper analyzes the problem of the use of information technology in agriculture of Russia, looks at ways of their implementation.

УДК 004.03

ЭВОЛЮЦИЯ ПОДХОДОВ К ПРИНЦИПАМ УПРАВЛЕНИЯ

Перевезенцева Е.А., Россейкина Ю.А. студентки 3 курса экономического факультета

Научный руководитель – Заживнова О.А.,
кандидат экономических наук, доцент
ФГБОУ ВО Ульяновская ГСХА

***Ключевые слова:** школы науки управления, процесс управления, система, организация, подходы к процессам управления.*

В данной статье рассмотрены основные подходы к процессам управления. Отражена их главная роль в становлении теории и практики управления.

В настоящее время известны четыре подхода, которые внесли существенный вклад в развитие теории и практики управления:

Рассмотрим первый подход. В его основе лежит выделение различных школ.

Вторым подходом является процессный подход. Управление – осуществление комплекса взаимосвязанных между собой действий, каждое из которых само по себе является процессом и представляет собой управленческую функцию. Они состоят из серии взаимосвязанных действий.

Процесс управления является общей суммой всех функций. В современной литературе выделяют следующие функции: планирование, организация, мотивация, руководство, координация, контроль, коммуникация, исследование, оценка, принятие решений, подбор персонала.

Процесс управления включает следующие функции:

- планирование
- организация
- мотивация
- контроль

Таблица 1 – Школы науки управления

Название школы	Годы существования	Представители школы
Школа научного управления	1885-1920 г. г	Генри Гантт, Френк и Лилия Гилберт, Ф. Тейлор)
Административная или классическая школа	1920-1950 г. г	Макс Вебер, Генри Форд, Линдал Урвик, Алексей Гастев, Платон Керженцев
Школа человеческих отношений и школа поведенческих наук	1930 -1950 1950 - по настоящее время	Элтон Мейо, Мери Паркер Фоллет Крис Аджирис, Ренсис Лайкергт, Мак Грегор, Фредерик Герцберг
Школа науки управления или математическая школа	1950 - по настоящее время	Акофф, С. Бир, Д. Форрестер

Данные функции связаны между собой связующими процессами коммуникации и принятия решения.

Сущность планирования состоит в том, что руководящие лица организации разрабатывают цели и задачи стратегического характера, определяют перспективные и рациональные решения по ним, утверждают сроки реализации задуманного, а также материальные, денежные и трудовые резервы и ресурсы, необходимые для достижения поставленных задач ответственными за это лицами.

Еще одной функцией процесса управления является организация. Она реализуется благодаря уже принятым решениям о начале деятельности. Она включает в себя такие вопросы, как: организационная структура, кадровая политика, распределение полномочий и ответственности, определение бизнес – агентов и партнерских связей, и т. д.

Следующая функция носит название мотивация. В ее задачи входит, контроль за соблюдением сотрудниками предприятия исполнения своей работы в соответствии с предписанными им обязанностями и придерживаясь плана. Хорошим стимулом к качественному исполнению обязанностей является достойная заработная плата, надбавки, премии, моральное поощрение, предоставление социального пакета и, как следствие, удовлетворение трудовым процессом и его результатами.

Четвертой функцией процесса управления является контроль. Благодаря этой функции становится возможным выявление существующих проблем и корректировка деятельности компании для предотвращения наступления кризисной ситуации.

Взаимодействие руководящего аппарата с сотрудниками организации при принятии управленческих решений лежит в основе реализации вышеперечисленных функций.

Следующим подходом, который внес вклад в развитие теории и практики управления, можно считать системный подход. Системный подход – рассматривается в основном как способ мышления по отношению управленческим, организационным и стратегическим задачам предприятия. Система – представляет собой некую целостность, взаимосвязь дополняющих друг друга частей, каждая из которых вносит особый вклад в характеристики целого. Следует заметить, что каждая организация это система. А каждый человек в отдельной организации является элементом данной системы.

Организации – сложные системы открытого типа, представленные множеством взаимозависимых и взаимодополняемых подсистем. Уже эти подсистемы получают ресурсы из внешней среды, с целью их дальнейшей переработки и направления готовой продукции и услуг во внешнюю среду.

Завершает рассмотренную цепочку подходов – ситуационный подход. Ситуация – это определённый набор обстоятельств, значительно влияющих на организацию в конкретное время, установленное чёткими временными рамками.

Данный подход особенно выделяет значимость именно «ситуационного мышления», так как при использовании этого подхода, руководители смогут намного лучше понимать происходящее и, как следствие, намного лучше подходить к разработке принятия управленческих решений для достижения целей организации, именно в конкретной ситуации. По мнению мировых учёных и ведущих специалистов в этой области, «лучшего способа управления не существует».

Библиографический список:

1. Заживнова, О.А. Применение современных информационных технологий в системах организационно-экономического управления/ О.А. Заживнова // Материалы Международной научно - практической конференции «Молодежь и наука XXI века» – Ульяновск, 2010. – С. 70-73
2. Романов, В.В. Информационные системы и технологии в экономике: учебное пособие для специальностей экономического профиля /

В.В. Романов, О.В. Солнцева, А.В. Севастьянов, О.А. Заживнова. - Ульяновск: УГСХА, 2010. - 134 с.

3. Понятие и эволюция принципов управления - [Электронный ресурс]

URL: http://edu.dvgups.ru/METDOC/EKMEN/MEN/ADM_MEN/METHOD/UP/frame/2_1.htm

4. Петухова, С.В. Управленческие решения: технология, методы и инструменты / С. В. Петухова, П. В. Шеметов, В. В. Радионов. Л. Никифорова. - М.: Омега-Л, 2011.

5. Методы принятия управленческих решений (в схемах и таблицах) (для бакалавров) [Электронный ресурс]: учебное пособие. — Электрон. дан. — М. : КноРус, 2014. — 230 с.

EVOLUTION OF APPROACHES TO MANAGEMENT PRINCIPLES

Perevezentseva E.A., Rosseykina Y.A., Zazhivnova O.A.

Keywords: *school of management science, process control system, the organization, approaches to management.*

This article considers the main approaches to the management process. Reflecting their major role in the development of management theory and practice.

УДК 004.631

ЭЛЕКТРОННАЯ КОММЕРЦИЯ В АГРОБИЗНЕСЕ

**Рыбакин М.С., студент 1 курса магистратуры
факультета агротехнологий, земельных ресурсов и
пищевых производств**

**Научный руководитель – Видеркер М.А.,
кандидат биологических наук, доцент
ФГБОУ ВО Ульяновская ГСХА**

Ключевые слова: *электронная коммерция, электронные торговые площадки, Интернет.*

В работе рассмотрены вопросы использования средств электронной коммерции в экономике сельскохозяйственных предприятий.