

11. Дозорова Т.А., Банникова Е.В. Регулирование регионального рынка молока: монография - Ульяновск, УГСХА им. П.А.Столыпина, 2014. – 146 с.

12. Dozorova, T.A, Econometric methods in forecasting food consumption / T.A. Dozorova, N.A. Utmanova // Global Science and Innovation [Text]: materials of the VI International Scientific Conference, Vol. I, Chicago, November 18-19<sup>th</sup>, 2015 / publishing office Accent Graphics communications – Chicago – USA, 2015. – 280 p. (P. 14-16).

## **PROFIT – A BASIS OF DEVELOPMENT OF DAIRY CATTLE BREEDING INDUSTRY**

*Yurtaeva V.P., Basenkova S.V.*

**Key words:** *profit, factors of formation of profit, dairy farming, the industry's profitability.*

*This article discusses the concept of profit, its types, factors of its formation and profitability in terms of agricultural organizations designated ways to increase profits and profitability in the agricultural organization.*

УДК 331

## **ФОРМИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ТРУДА В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ**

*Яикова О.Ю., студентка 3 курса экономического факультета  
Научный руководитель – Смирнова Е.А., к.э.н., доцент  
ФГБОУ ВО Ульяновская ГСХА*

**Ключевые слова:** *мотивация труда, социально-экономическое развитие, производительность труда, сельское хозяйство.*

*В статье указаны основные особенности мотивации труда в сельском хозяйстве. Приведены определения мотивации. Рассмотрены основные проблемы мотивации труда сельскохозяйственных работников.*

Село – это территория, которая расположена на определенном расстоянии от города, небольшой населённый пункт, жители которого заняты сельским хозяйством или другими промыслами.

В течение многих лет центром жизнеустройства в российской деревне было крупное сельскохозяйственное предприятие – колхоз или совхоз. После 1991 г., когда была разрушена вся система государственного сельского хозяйства, а реформирование привело к глобальным изменениям в сельском хозяйстве и занятости сельских жителей. Колхозы и совхозы были реорганизованы, что привело к тому, что многие люди остались без работы. Кто-то спился, кто-то умер в результате этого, а кто-то отправился в город в поисках лучшей жизни. И до сих пор наблюдается тенденция вымирания села. В настоящее время очень трудно представить область, которая имела столько проблем как сельское хозяйство [1].

Одним из основных задач современной продовольственной политики страны является пересмотр программ поддержки сельского хозяйства на программы устойчивого развития сельских территорий. А выход села на качественно новый уровень развития становится одной из важных государственных задач.

Поэтому в России в последние годы усилилась государственная поддержка сельских районов, что выражается в увеличении расходов на развитие сельского хозяйства, и в принятии федеральных целевых программ и национальных проектов – Постановление Правительства РФ от 15.07.2013 г. № 598 «О федеральной целевой программе «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014–2017 годы и на период до 2020 года». Главная цель – создать комфортные условия жизнедеятельности в сельской местности.

В первую очередь планируется решить жилищную проблему для 16,3% семей, проживающих на селе и нуждающихся в улучшении жилищных условий. Для этого будет введено в строй более 5,4 млн кв. м жилья, в том числе 3 млн кв. м – для молодых семей и специалистов. Предусмотрены социальные выплаты на строительство и приобретение жилья в сельской местности. Прописан порядок их предоставления.

В планах – довести уровень газификации на селе до 61,5%, а обеспечения питьевой водой – до 63%. Будет создано 31,8 тыс. новых рабочих мест. Предусмотрено строительство новых школ, фельдшерско-акушерских пунктов и (или) офисов врачей общей практики, спортивных объектов, культурно-досуговых учреждений. Ввод в эксплуатацию 4,05 тыс. км автомобильных дорог общего пользования с твердым покрытием, ведущих от сети автомобильных дорог общего пользования к ближайшим общественно значимым объектам сельских населенных пунктов, а также к объектам производства и переработки сельскохозяйственной продукции. Общий объем финансирования программы

составляет более 299 млрд руб., из них средства федерального бюджета – 90,4 млрд руб., региональных бюджетов – 150,6 млрд руб., внебюджетные источники – 58 млрд руб.

Регионам из федерального бюджета будут выделяться субсидии на улучшение жилищных условий селян, развитие социальной и инженерной инфраструктуры села, грантовую поддержку местных инициатив [2]. Поэтому развитие сельского хозяйства является основой социального и материального благополучия общества и гарантом национальной безопасности страны в целом. Не случайно во всех развитых странах мира сельское хозяйство является приоритетной отраслью, которая развивается с использованием новейших достижений научно-технического прогресса. В России же, несмотря на огромную территорию и разнообразие природно-климатических условий, проблема повышения эффективности сельского хозяйства все еще стоит очень остро.

Хорошо известно, что сельскохозяйственное производство неразрывно связано с использованием земли и других природных ресурсов. Сельскохозяйственное производство основано на использовании биологических законов, сезонности производства. Результаты в значительной степени зависят от природных и климатических условий конкретного региона. Чтобы вызвать интерес на работу, работники должны быть, следовательно, мотивированы. Мотивация – важный компонент в организации любой отрасли и общества в целом.

Мотивационная составляющая является одним из самых эффективных элементов современного состояния социально-экономической политики, которая под влиянием трансформации отношений собственности, распределения механизма денежных доходов сельского населения и социальных гарантий со стороны правительства для того, чтобы стимулировать экономическую деятельность в сельской местности.

Необходимость создания системы стимулирования очевидна. В сложных условиях рыночных отношений нельзя генерировать мотивацию к работе, опираясь на какой-либо один пункт. Кроме того, разрушение мотивации происходит под влиянием ряда факторов.

Мотивация – это процесс достижения общих целей и задач сотрудников сельскохозяйственного предприятия, чтобы максимально удовлетворить потребности обоих. Механизм управления мотивацией не автономная система. Это требует внешнего вмешательства со стороны государства. Система мотивации – это система методов, инструментов и организационных решений, направленных на достижение требуемого уровня и качества.

Система мотивации включает в себя тесные отношения с организационной структурой организации, что приводит к необходимости ее реорганизации. То есть, прежде чем система мотивации займет отведенное ей место в развитии сельского хозяйства, необходимо принять определенные меры, связанные с переходом от существующей к новой системе мотивации. Этот переход должен быть хорошо спланирован, потому что изменения в системе мотивации сопровождаются определенными рисками.

Основные элементы системы мотивации труда в сельском хозяйстве включают платежную систему, систему оценки сотрудников, социальных программ, предоставления социальных льгот и защиты работников. Другие элементы включают в себя следующие элементы: стабилизации кадров профессионального продвижения и развития карьеры, повышения вовлеченности труда, улучшение условий труда [3].

Кроме того, механизм мотивации сельскохозяйственного труда должен включать в себя следующие элементы: политика повышения привлекательности сельского хозяйства; политика доходов и социальной защиты работников, занятых в сельскохозяйственном производстве, мер в области образования и профессиональной подготовки, меры по профессиональной ориентации. Введение элементов предлагаемого механизма позволит получить персонал сельскохозяйственных предприятий, который будет конкурентоспособным, готовым выполнить все экономические задачи, несмотря ни на какие внешние или внутренние вызовы.

Современное сельскохозяйственного производства требует высококвалифицированных, знающих и инициативных специалистов. Село испытывает дефицит из них, который был сформирован во время сильного отставания села в плане развития производственных и социальных сферах, а также проблемы, по доле неквалифицированного труда, низкой заработной платы, жилищных и бытовых условий, ограниченных возможностей для отдыха, оздоровления. Нерешенные проблемы снижает личную мотивацию сотрудников к труду [4].

С точки зрения интеграции, как на производстве, так и в сельском хозяйстве нужны молодые специалисты, которые владеют современными технологиями и инновациями. Для решения сохранения молодых специалистов в сельской местности, требуется разработка и применение комплекса мер по повышению качества и уровня жизни молодых людей в сельских районах. А начинать должны с принятием отдельной программы занятости для сельской молодежи. Это повысит уровень социальной и экономической безопасности и комфортного

размещения специалистов сельского хозяйства. На это должны быть направлены программы устойчивого развития сельских территорий.

Чтобы решить эти проблемы должны быть предоставлены такие компоненты, как стимулирование инвестиционной активности хозяйствующих субъектов (организаций-работодателей), в первую очередь сельскохозяйственных производителей; предоставления льгот для обеспечения комфортного жилья молодым специалистам; развитие и модернизация жилищно-строительной отрасли, развитие социальной инфраструктуры.

Механизм для повышения доступности жилья может быть, например, предоставление социальных льгот для строительства или приобретения жилья в сельской местности, упростить процедуры предоставления права собственности на землю. В целях вовлечения молодежи в улучшение жилищных условий в сельских районах и для поддержки их инициатив можно ввести грантовую поддержку. Он также будет служить в качестве механизма для развития сельского гражданского общества и внесёт свой вклад в развитие сельских районов. Развитие и дальнейшее совершенствование социальной инфраструктуры на селе не только способствует достижению стратегической цели постепенного преодоления существующих различий между городом и деревней, но также имеет большое значение для успешного решения актуальных производственно-экономических задач [5].

Формирование системы мотивации в сельском хозяйстве и повышения ее актуальности в реформированных сельскохозяйственных предприятиях, должно достичь наиболее эффективных методов финансово-хозяйственной деятельности, обеспечивая большую производительность и экономию производственных ресурсов.

Учитывая недостаточное количество людей, желающих работать в сельском хозяйстве, квалифицированных рабочих, для большинства сельскохозяйственных предприятий остро встает вопрос повышения производительности труда за счет использования новых, более эффективных мотивационных механизмов.

Мотивация системы сельскохозяйственного труда может быть эффективным только тогда, когда предлагаемые ею мотивы будут максимально совпадать с интересами и мотивационными приоритетами работника, а стимулы должны быть актуальными, т.е. способными превратиться в мотив к труду. В противном случае мотивационный механизм будет неэффективным, что оказывает негативное влияние на производительность труда, а, следовательно, на эффективность производства [7].

## Библиографический список

1. Алиев, И. М. Экономика труда / И.М. Алиев, Н.А. Горелов, Л.О. Ильина. – М.: Издательство Юрайт, 2011. – 671с.
2. Лапшина, Г.В. Мотивация персонала и его особенности в агропромышленном производстве / Г.В. Лапшина, Ю.А. Лапшин // Материалы II-ой Международной научно-практической конференции «Аграрная наука и образование на современном этапе развития: опыт, проблемы и пути их решения»: сборник научных трудов. Том III. – Ульяновск: УГСХА, 2012. – С. 132 – 138.
3. Мотивация труда [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://jobgrade.ru>
4. Проблемы совершенствования оплаты труда в современной России [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [www.council.gov.ru](http://www.council.gov.ru)
5. Смирнова, Е.А. Безработица и ее состояние в Ульяновской области / Е.А. Смирнова, Кудачова Н. А. // Экономика и менеджмент инновационных технологий. – 2015. – № 3 (42). – С. 185 – 189.
6. Смирнова, Е.А. Рост производительности труда – основной фактор подъема экономики и повышения оплаты труда / Е.А. Смирнова, Н.В. Хохлова // Экономика и менеджмент инновационных технологий. – 2014. – № 11. – С. 151 – 155.
6. Смирнова, Е.А. Состояние и проблемы системы профессионального образования Ульяновской области / Е.А. Смирнова, М. В. Постнова: Современные научные исследования. Выпуск 3. – Концепт. – 2015. – т. 13. – С. 3456 – 3460.
7. Смирнова, Е.А. Использование рабочей силы в сельскохозяйственных предприятиях Ульяновской области / Е.А. Смирнова, М.В. Постнова, С.В. Басенкова // Экономика и предпринимательство. – 2014. – № 6. – С. 383 – 387.
8. Татарова, Л.Т. Занятость сельского населения: региональный аспект / Л.Т. Татарова // АПК: Экономика, управление. – 2013. – № 9. – С.87 – 93.

## FORMATION OF SYSTEM OF MOTIVATION OF WORK IN AGRICULTURE

*Yaikova O.Yu., Smirnova E.A.*

**Keywords:** *agriculture, labor motivation, socio-economic development, labor productivity.*

*The article shows the main features of motivation of labor in agriculture. Give a definition of motivation. The main motivation problems of agricultural workers.*

УДК 631.158:658.3

## **УРБАНИЗАЦИЯ И ЕЕ РОЛЬ В РАЗВИТИИ СЕЛЬСКИХ ТЕРРИТОРИЙ**

*Яковлева А.А., студент 4 курса  
гуманитарно-педагогического факультета  
Научный руководитель – Журнов А.В.,  
к.э.н., доцент  
ФГБОУ ВО РГАУ-МСХА им К.А. Тимирязева*

**Ключевые слова:** *урбанизация сельская местность, целевые программы, население.*

*В статье рассмотрены проблемы урбанизации, сокращения численности сельского населения и, как следствие, снижение продуктивности сельского хозяйства. Дано обоснование причин, которые оказывают непосредственное влияние на рост численности городского населения. Предложены пути и средства решения проблемы, в частности рассмотрена федеральная целевая программа, стимулирующая рост сельской поселенческой структуры.*

В развитии сельских территорий России возник ряд проблем, одной из которых является урбанизация. Процесс миграции сельского населения в город повлек за собой следующие изменения:

- экстенсивный рост крупных городов, недостаточное развитие малых и средних городов;
- недооценка роли сельских поселений как социальной среды;
- медленное преодоление социально-территориальных различий.

Сокращение и измельчение сельской поселенческой структуры приводит к обезлюдению и запустению сельских территорий, выбытию из оборота продуктивных земель сельскохозяйственного назначения, что угрожает не только продовольственной, но и геополитической безопасности России [1]. Одной из причин неблагоприятной ситуации в комплексном развитии села является также крайне низкий уровень комфортности проживания в сельской местности [2]. Материальное