

## THE ASSESSMENT OF THE CREDITWORTHINESS OF AGRICULTURAL ENTERPRISES

*Soldatov E.S., Asmus T.J.*

**Keywords:** *solvency, profitability*

*The article considers the main indicator characterizing the financial position of the company, financial stability of the enterprise.*

УДК 631.158:658.3

### СОЦИАЛЬНАЯ АКТИВНОСТЬ АГРОБИЗНЕСА В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА

*Спиридонова И.Н., студентка 1 курса экономического факультета  
Научный руководитель – Лапшин Ю.А., к.т.н., доцент  
ФГБОУ ВО Ульяновская ГСХА*

**Ключевые слова:** *агробизнес, социальная ответственность, охрана труда, мотивация*

*Рассмотрены результаты исследования влияния условий труда на мотивацию трудовой активности работников сельскохозяйственных организаций и предложены приоритеты в социальной политике агробизнеса в сфере безопасности труда.*

В условиях рыночной экономики основным средством обеспечения конкурентоспособности организации является высокая мотивация труда, которая должна обеспечиваться всей системой трудовых отношений. Труд работника сельского хозяйства очень тяжелый и требует большого напряжения всех духовных и физических сил. Поэтому для раскрытия возможности эффективного приложения этих сил требуется устойчивая и постоянная мотивация труда, то есть рациональное сочетание стимулов как материального, так и нравственно-психологического характера. Прежде всего, это проявляется в обеспечении здоровых и безопасных условий труда персонала.

Ввиду того, что проблема обеспечения охраны труда не может рассматриваться изолированно от потребностей только производственного характера, можно выделить следующие принципы ее разрешения:

1. Во избежание задержек производства вопросы безопасности должны быть интегрированы в производственный процесс.

2. Важная цель состоит в обеспечении стабильности выпуска продукции. А это достигается не только надежностью работы оборудования, но и безопасностью персонала, рациональным использованием рабочей силы.

Поэтому управление охраной труда следует рассматривать как механизм уменьшения потерь и оптимизации внутренней социальной политики, предполагающей учет, в том числе и социальных потерь, связанных с отсутствием комфортных условий труда. Однако у большей части руководителей пока еще нет понимания того, как увязать систему управления охраной труда с менеджментом предприятия в связи с недостаточно высокой культурой безопасности в сфере агропромышленного комплекса (АПК).

Поэтому с целью изучения условий и факторов, определяющих участие сельскохозяйственных организаций Ульяновской области в социальном развитии коллектива, было проведено социологическое исследование. Принимая во внимание, что объектами исследования являются работники организаций АПК и проведение сплошного анкетного опроса требует больших материальных затрат и времени, в нашей работе применялось выборочное исследование. Для формирования размера выборки респондентов применялся метод двухступенчатой выборки.

Таблица 1 – Основные виды внутренней социальной ответственности бизнеса

Виды	%
Безопасность труда	48,0
Стабильность заработной платы	69,6
Поддержание социально значимой заработной платы	34,8
Дополнительное медицинское и социальное страхование сотрудников	8,7
Развитие человеческих ресурсов через программы подготовки и повышения квалификации	4,3
Оказание помощи работникам в критических ситуациях	4,3

Как показывают проведенные исследования (табл. 1), к основным видам внутренней социальной ответственности респонденты относят стабильность заработной платы (69,6%) и безопасность труда (48%). Кроме того, в опросных бланках были указаны пожелания и предложения по перечисленным вопросам:

1. Улучшить условия труда (расширить помещения, увеличить шумоизоляцию, нормализовать температурный режим, вентиляцию);

2. Приступить к внедрению новых технологий в процесс производства;

3. Обновить оборудование и технику;

4. Обеспечить рабочих новой спецодеждой.

Понимание внешней социальной ответственности руководителями сельскохозяйственных предприятий представлено на рисунке.

Однако этого недостаточно для нормального развития трудового коллектива. На предприятиях АПК практически отсутствует дополнительное медицинское и социальное страхование, в критических ситуациях работодатели не считают себя обязанными оказывать работникам поддержку, не считают важным вкладывать ресурсы в развитие персонала (поддержка учебы, повышение квалификации).



Рис. 1 – Понимание внешней социальной ответственности руководителями сельскохозяйственных предприятий

Таким образом, важнейшую роль в мотивации к труду в сельском хозяйстве играет обеспечение достойных и безопасных условий работы персонала. Поэтому, несмотря на сложное финансовое состояние организаций АПК, одним из социальных приоритетов должно являться их участие в создании современных рабочих мест, внедрение новых технологий в процесс производства, обновление оборудования и техники, обеспечение достойных условий труда, его безопасности и уровня оплаты работников.

### Библиографический список

1. Жирнов, А.В. Роль охраны труда в обеспечении мотивации работника / А.В. Жирнов, Г.В. Лапшина, Ю.А. Лапшин // Экономика и социум. – 2014. – № 3-1. – С. 647 – 650.
2. Зотов, Б.И. Практикум по безопасности жизнедеятельности /Б.И. Зотов, Ю.А. Лапшин, К.В. Шленкин. – Ульяновск: ГСХА, 2006. – 215 с.
3. Иванова, Н.А. Исследование инновационного потенциала организации / Н.А. Иванова, С.А. Белова // Экономика и предпринимательство. – 2014. – № 11-2. – С. 431 – 433.
4. Лапшина, Г.В. Специфика формирования социального пакета в сельскохозяйственных предприятиях / Г.В. Лапшина, Ю.А. Лапшин, А.В. Жирнов // Экономика и социум. – 2014. – № 4-6. – С. 847 – 849.
5. Лапшина, Г.В. Социальные программы как элемент развития сельских территорий / Г.В. Лапшина, Ю.А. Лапшин, А.В. Жирнов // Международная научно-практическая конференция «Организационно-экономический механизм инновационного развития сельского хозяйства в исследованиях молодых ученых». – М., 2014. – С. 146 – 149.
6. Лапшина, Г.В. О направлениях государственной поддержки малых форм хозяйствования на селе /Г.В. Лапшина, Ю.А. Лапшин // Вестник Федерального государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Московский государственный агроинженерный университет им. В.П. Горячкина». – 2012. – № 1 (52). – С. 111 – 112.
7. Лапшина, Г.В. Корпоративная социальная ответственность как фактор эффективной деятельности организации на селе / Г.В. Лапшина, Ю.А. Лапшин // Материалы V Международной научно-практической конференции «Аграрная наука и образование на современном этапе развития: опыт, проблемы и пути их решения»: сборник научных трудов. – Ульяновск: УГСХА им. П.А. Столыпина, 2013. – С. 58 – 61.
8. Смирнова, Е.А. Техническая оснащенность – основной фактор роста производительности труда в сельскохозяйственных предприятиях Ульяновской области / Е.А. Смирнова // Вестник Ульяновской государственной сельскохозяйственной академии. – 2014. – № 1 (25). – С. 166 – 171.
9. Шленкин, К.В. Программы охраны труда и социальная ответственность менеджмента / К.В. Шленкин, Ю.А. Лапшин, А.В. Жирнов // Экономика и социум. – 2014. – № 3-3. – С. 596 – 599.

## SOCIAL ACTIVITY OF AGRICULTURAL BUSINESS IN THE FIELD OF OCCUPATIONAL HEALTH

*Spiridonova I. N., Lapshin Yu.A.*

**Keywords:** *agribusiness, social responsibility, health and safety, motivation*

*The results of research of influence of working conditions on motivation of labor activity of workers of the agricultural organizations and the proposed priorities in the social policy of agribusiness in the field of occupational safety.*

УДК 631.158:658.3

### СОЦИАЛЬНАЯ ИНФРАСТРУКТУРА СЕЛА И ЕЕ РАЗВИТИЕ

*Студенкова К.В., студент 4 курса  
гуманитарно-педагогического факультета  
Научный руководитель – Жирнов А.В., к.э.н., доцент  
РГАУ-МСХА имени К.А. Тимирязева*

**Ключевые слова:** *социальная инфраструктура, сельское хозяйство, развитие, сельхозпредприятия, совершенствование.*

*В статье рассматриваются основные перспективы развития социальной инфраструктуры села. Совершенствование всех сторон жизни в сельской местности, создание условий для полноценного и современного обеспечения социальными услугами сельского населения всегда является главной целью развития социальной сферы, которая, в свою очередь, непосредственно влияет на эффективность аграрного сектора экономики.*

Социальная инфраструктура – часть производительных сил общества, создающих условия для эффективного функционирования человека в производстве. Ее образуют жилищное и коммунальное хозяйство, здравоохранение, физкультура и спорт, розничная торговля, общественное питание, бытовое обслуживание, система образования, учреждения культуры, наука. Социальная инфраструктура выражает экономические отношения между обществом и его членами в потреблении ими как материальных, так и нематериальных услуг, необходи-