

страховать риски убытков от несвоевременного возврата денежных средств покупателем или в связи с его банкротством.

Таким образом, с целью управления дебиторской задолженностью в организации целесообразно разработать политику управления дебиторской задолженностью, выполнение положений которой позволит избежать организации убытков, связанных со списанием безнадежной к взысканию дебиторской задолженности, повысить эффективность расчетов с покупателями.

Библиографический список:

1. Кравчук, Д.И. Проблемы и пути решения управления дебиторской задолженностью на предприятии / Д.И. Кравчук, В. И. Кравчук // Молодой ученый. – 2015. – № 2. – С. 272 – 274.

2. Белоножкова, Е.Ю. Управление дебиторской задолженностью / Е.Ю. Белоножкова, А.А. Игнатенко // Материалы международной научной конференции «Проблемы современной экономики». – Челябинск: Два комсомольца, 2011. – С. 88 – 90.

3. Мурикова, А.Р. Управление дебиторской задолженностью как элемент эффективной финансовой политики организации / А. Р. Мурикова, Э. Р. Гимранова // Молодой ученый. – 2012. – № 5. – С. 181 – 183.

ASSESSMENT ACCOUNTS DEBT

Shadina D.Yu., Kulish N.V.

Key words: *accounts debt, the debtor, obligations, financial condition, assessment.*

The paper discusses the methodological aspects of the evaluation of receivables and methods of its reduction at the enterprises.

УДК 331.1

ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ – ОСНОВНОЕ БОГАТСТВО СТРАНЫ

**Шадыева Л.А., магистрант 2 курса экономического факультета
Научный руководитель – Смирнова Е.А.,
кандидат экономических наук, доцент
ФГБОУ ВО Ульяновская ГСХА**

Ключевые слова: *труд, трудовые ресурсы, кадровый потенциал, рынок труда.*

Работа посвящена оценке роли трудовых ресурсов для социально-экономического развития государства.

В условиях постиндустриальной экономики, которая базируется на интеллектуальных ресурсах и информационных технологиях, основным источником роста социально-экономического потенциала региона становится человеческий потенциал. Его форсирование должно соответствовать целям регионального управления, которое обеспечивало бы развитие, активацию и использование возможностей каждого человека, повышение качества его жизнедеятельности.

Решающим фактором в развитии производства всегда и везде выступает труд человека. Трудовой потенциал региона составляют его трудовые ресурсы и их способность к производству максимально возможного в данных условиях объема товаров и услуг при высоком уровне конкурентоспособности национальной экономики.

Обязательным условием процесса труда является соединение работника, обладающего совокупностью физических и духовных способностей к труду – рабочей силой, со средствами производства. Таким образом, главной производительной силой общества являются трудовые ресурсы. Именно поэтому процветает то общество, которое создало условия для лучшего использования, воспроизводства и обогащения данного ресурса.

Понятие «трудовые ресурсы» было сформулировано в 1922 г. С.Г. Струмилиным. По поводу определения сущности трудовых ресурсов мнения ученых-экономистов расходятся [1, 2].

Экономическая категория «трудовые ресурсы» означает население, обладающее физической и интеллектуальной способностью к труду в соответствии с установленными государством условиями воспроизводства рабочей силы.

По сути, трудовые ресурсы представляют собой человеческий фактор экономики, который накладывает жесткие ограничения на любой вид деятельности. Таким образом, кадровый потенциал во многом определяет эффективность производства [3, 4].

На сегодняшний день рынок труда в Российской Федерации несбалансирован. Большая часть регионов страны является трудоизбыточными, в связи с чем, в ряде областей и республик России предложение рабочей силы значительно превышает спрос на нее. Наряду с этим, в районах Крайнего Севера ощущается нехватка рабочей силы, особенно

квалифицированной [5]. Существует также неудовлетворенный спрос на отдельные категории специалистов при растущей безработице в большинстве профессиональных категорий рабочей силы.

Для России острой проблемой остается демографическая ситуация. С 1992 г. отмечается стабильное сокращение численности населения из-за превышения уровня смертности над уровнем рождаемости. И только в последние годы в этом отношении отмечается некоторая стабилизация. Однако до настоящего времени Россия все больше и больше отстает от экономически развитых стран по показателям ожидаемой продолжительности жизни населения, особенно мужчин [6].

Низкий уровень рождаемости ведет к демографическому старению населения. Особенно сложной остается демографическая ситуация в северных и восточных районах страны. В условиях современного финансового кризиса в России, как и во многих других странах, снизилась занятость населения, и соответственно растёт количество безработных [7, 8].

Рациональное использование трудовых ресурсов во всех регионах страны является одной из важнейших задач социально-экономического развития России. Для ее решения требуется объективная оценка трудовых ресурсов, которыми располагает общество, потребностей хозяйственного комплекса в рабочей силе и путей наиболее эффективного и полного использования трудовых ресурсов в стране и регионах, исходя из интересов всего общества.

Библиографический список:

1. Кирпичев В.В. Генезис категории «трудовые ресурсы» и перспективы ее дальнейшего использования / Кирпичев В.В. // Экономический анализ: теория и практика. – 2011. – № 19. – С. 61 – 68.

2. Постнова, М.В. Проблемы обеспеченности трудовыми ресурсами сельскохозяйственных организаций Ульяновской области / М.В. Постнова, Е.А. Смирнова // Материалы Всероссийской научно-практической конференции «Столыпинские чтения. Агробизнес в устойчивом развитии сельской местности», посвященной 70-летию ФГБОУ ВПО «Ульяновская ГСХА им. П.А. Столыпина». – Ульяновск: ГСХА им. П.А. Столыпина. – 2013. – С. 100 – 108.

3. Смирнова, Е.А. Рост производительности труда – основной фактор подъема экономики и повышения оплаты труда / Е.А. Смирнова, Н.В. Хохлова // Экономика и менеджмент инновационных технологий. – 2014. – № 11. – С. 151 – 155.

4. Смирнова, Е.А. Оценка уровня производительности труда в муниципальных районах Ульяновской области / Е.А. Смирнова, М.В.

Постнова, А.Е. Аношина // Вестник Курганской ГСХА – 2016. – №1. – С. 7 – 11.

5. Поварич, И.П. Специфика воспроизводства рабочей силы в условиях Российского Севера / Поварич И.П., Харченко А.П. // Корпоративное управление и инновационное развитие экономики Севера: Вестник Научно-исследовательского центра корпоративного права, управления и венчурного инвестирования Сыктывкарского государственного университета. – 2015. – № 2. – С. 201 – 210.

6. Полкова, Т.В. Демографический потенциал как составляющая качества жизни / Полкова Т.В. // Экономика региона. – 2014. – № 3 (39). – С. 118 – 130.

7. Смирнова, Е.А. Безработица и ее состояние в Ульяновской области / Е.А. Смирнова, Н. А. Кудакова // Экономика и менеджмент инновационных технологий. – 2015. – №3 (42). – С. 185 – 189.

8. Смирнова, Е.А. Использование рабочей силы в сельскохозяйственных предприятиях Ульяновской области / Е.А. Смирнова, М.В. Постнова, С.В. Басенкова // Экономика и предпринимательство. – 2014. – № 6. – С. 383 – 387.

9. Зайцева, Т. Ф. Методические основы качественной оценки труда на основе системы грейдинга / Т. Ф. Зайцева, Н. Р. Александрова // Вестник Ульяновской государственной сельскохозяйственной академии. – 2014. - № 4 (28). - С. 186-194.

10. Зайцева, Т.Ф. К вопросу совершенствования качественной оценки труда руководителей и специалистов сельскохозяйственных организаций / Т. Ф. Зайцева, Н. Р. Александрова // Экономика и предпринимательство. – 2015. – № 10. – С. 717 – 720.

HUMAN RESOURCES - MAIN WEALTH OF THE COUNTRY **Shadyeva L.A., Smirnova E.A.**

Key words: *work, human resources, human resources, labor market.*

The work is devoted to assessing the role of the labor force for socio-economic development of the state.

УДК 336.71

СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ КРЕДИТОВАНИЯ ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ

**Шаповалова Л.Г., студентка экономического факультета
Научный руководитель – Лихолетова Н.В.,**